

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리론 GS0순환 평일반

- 교수 기본서 통합/압축강의를 통한 최신 이론의 단권화 완성
- 주 교재의 꼼꼼한 분석과 보충을 통한 기본 및 심화 개념 숙지
- 2회 차부터 복습용 기출+변형 모의고사 해설을 통한 답안구성 연습

강 사

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일 정

2022년 **11/7(월)** ~ 11/22(화), **총 12회**

- ※ 매주 월~금 진행
- ※ 저녁 6:30 ~ 10:00

교 재

- 김영재, 김성국, 김강식 신인적자원관리(제5판) + 인사체계노트(제공)
- 기출+변형 모의고사 해설(제공) - 2회차 부터

문의 및 질문

- 카 페 : 다음카페 인사/조직 연구실 cafe.daum.net/hrstrategy

강 의 소 개

1. 교수기본서의 철저한 분석 및 보충(기본서 연습문제까지 검토)
2. 강의에서 다루는 주 교재(3인 공저, 5판)외에 2022년도 교수 신작 기본서들 반영
3. 기본개념에 대한 명확한 설명 및 현실과의 연계까지 고려하여 총체적 이해 도모
4. 실전문제에서 출제되는 개념과 이론들에 대한 심화설명
5. 2회 차부터 최근 기출을 그대로 또는 변형하여 해설답안을 제공 후 설명함으로써 기본+심화 이론의 입체적 이해/정리 도모
6. 직무주의 HR vs 사람중심 HR / Compensation / 전략적 인적자원관리 등의 핵심 쟁점 및 이슈/트렌드들에 대한 확실한 정리

강 의 진 행

1. 매회 진도별로 교수 기본서 Line by Line으로 꼼꼼히 분석, 설명
2. 해당 진도 범위 종료 후 쟁점 요약 및 맵핑 작업으로 출제경향 분석
3. 2회 차부터 지난 시간 범위의 기출+변형 문제 해설로 답안작성 방향 숙지
4. 주교재 외에 2022년 신작 기본서들 및 주요 교수님 저서 내용은 인사체계노트 해설로 진행(인사체계노트 매회 제공)

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	11/7	OT / 인적자원관리 개념과 접근법/ 인적자원관리의 환경 변화	-
2	11/8	인적자원관리 환경변화 및 전략적 인적자원관리	기출+변형 해설
3	11/9	인적자원계획 및 모집	기출+변형 해설
4	11/10	인적자원 모집과 선발	기출+변형 해설
5	11/11	직무관리	기출+변형 해설
6	11/14	인적자원의 평가(성과관리)	기출+변형 해설
7	11/15	교육훈련과 인적자원개발	기출+변형 해설
8	11/16	인적자원의 경력관리	기출+변형 해설
9	11/17	임금관리 (Ⅰ)	기출+변형 해설
10	11/18	임금관리 (Ⅱ), 복리후생	기출+변형 해설
11	11/21	복리후생, 유지 및 이직관리	기출+변형 해설
12	11/22	노사관계, 글로벌 인적자원관리, 여성 등 이슈	기출+변형 해설

※ 2회차부터 매회 기출+변형 모의고사 해설로 지난 시간 복습 겸 문제풀이로 강의시작

※ 진도는 조정될 수 있으나 후반부에 쫓기는 강의를 되지 않고, 끝까지 일정 페이스 유지 및 조절