

박 건 민

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

경영조직론

GS0순환 평일반

「합격을 위한 정석」
“노력은 당신을 배신하지 않습니다.”

강 사

박건민 노무사

- 홍익대학교 학사 졸업(법학 전공)
- 서울시립대학교 경영전문대학원 석사 졸업(인사/조직 전공)
- 現) 윌비스 한림법학원 인사노무관리, 경영조직론 전임 강사
- 現) 키움 인사노무컨설팅 대표 노무사
- 現) 아이파 경영아카데미 경영지도사 조직행동론 전임 강사
- 現) 공공기관 외부 인사위원, 외부 면접위원
- 現) 근로시간 단축, NCS, 인사제도 개편 컨설턴트
- 前) LG계열사 인사, 노무팀 근무
- 前) 합격의 법학원 인사노무관리, 경영조직론 전임 강사

일 정

2022년 11/24(목) ~ 12/13(화), 총 14회

※ 월~금 진행

실강 저녁 6:30 ~ 10:00

교 재

- 주교재 : 「조직행동연구」 (제7판, 백기복 著) + 「조직이론과 설계」 (13판, Daft 著)
- 부교재 : 프린트 제공

문의 및 질문

- 이메일 : labor1350@daum.net

강 의 소 개

노무사 수험은 점점 어려워지고 있습니다.

①사법고시의 사라짐, ②취업 시장의 어려움, ③노동인권 등에 대한 관심의 증가로 인하여 노무사 시험에 응시하는 수험자의 수가 증가하고 있습니다.

[2차시험 합격률]

최소합격인원	250명	300명			
구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
응시인원	3131명	3018명	3231명	3871명	4514명
합격률	8.08%	9.94%	9.37%	8.86%	7.13%

2018년도에 최소합격인원이 증가하면서 합격률이 소폭 상승하였으나, 이후 지속적으로 하락하고 있는 추세입니다. 이에 따라 시험의 난이도도 계속적으로 증가하고 있습니다.

‘특히 최근에는 노무사 2차 시험의 유형이 다양하게 변화하고 있습니다.’

1) 분설형 문제

과거 노무사 2차 시험은 50점 문제와 25점 문제의 2가지 유형으로 출제되었습니다. 따라서 시험 문제를 예측함에 있어서도 50점 문제는 답안이 5~6page 분량으로 작성될 수 있는 주제를, 25점 문제는 2~3page로 작성될 수 있는 주제를 뽑아서 공부할 수 있었습니다. 하지만 최근에는 점수를 세분화 함에 따라 상세한 내용까지 꼼꼼하게 암기할 필요가 있습니다. 이를 대비하기 위하여 노무사시험의 모든 기출문제를 분석하고, 세부 주제까지 모두 답안을 작성해볼 필요가 있습니다.

《25점 문제를 4문제로 분설해 출제한 사례(2022년 기출)》

- 1) 쓰레기통 모형(Garbage Can Model)의 개념적 정의를 쓰시오. (6점/25점)
- 2) 쓰레기통 모형(Garbage Can Model)의 의사결정이 언제 자주 일어나는지 주요상황 3가지를 쓰시오. (6점/25점)
- 3) 쓰레기통 모형(Garbage Can Model)의 의사결정 요소들 중에서 핵심적인 구성요소 4가지를 쓰시오. (7점/25점)
- 4) 쓰레기통 모형(Garbage Can Model)이 주는 시사점을 4가지만 쓰시오. (6점/25점)

2) 사례형 문제

노무사 시험 응시자가 많아지자, 변별력을 높이기 위하여 사례형 문제가 출제되고 있습니다. 사례형 문제는 이론의 이해도가 깊어지지만 사례를 분석하고 이론과 결합하여 답안을 도출할 수 있습니다. 또한 많은 답안작성을 통하여 논리적인 답안작성이 연습 되어야 합니다.

《50점 사례문제 예시(2022년 기출)》

- 어느 조직이든 조직목적을 달성하기 위해 구성원 행동을 조정·통합하는 통제전략을 필요로 한다. 대부분의 조직에서는 오우치(William Ouchi)교수가 제시한 관료적 통제(bureaucratic control), 시장 통제(market control), 문화 통제(clan control)의 세 가지 방안을 기본으로 하여 통제 전략을 시행하고 있다.
- 사례 A조직은 교육서비스 업무를 주로 수행하는 공공기관이다. A조직은 2019년 1월 최신의 정보통신기술(information & communication technology)을 도입하여 구성원 업무를 적극 지원하고 있다. A조직 구성원은 최근의 코로나19 상황에서는 정보통신기술을 활용한 재택근무 등으로 업무를 수행하고 있다.
- 그동안 A조직은 구성원에 대해 오우치(William Ouchi)교수가 언급한 관료적 통제방식을 주로 사용하여 왔으나, 코로나19와 같은 불확실한 환경에 대응하기 위해서는 새로운 방식의 구성원 통제전략이 필요하다는 것을 인식하고 있다.

- ▲ 1. 박건민 강사의 강의에서는 주요 교재의 내용을 모두 정리하여 불의타를 대비하고, 높은 이해가 가능하도록 합니다.
- ▲ 2. 0기에서는 10점(꼭지시험), 1기에서는 25점(기출문제), 2기에서는 50점(기출문제) 풀이를 통해서 30년 기출문제를 모두 정리합니다.
- ▲ 3. 많은 자체 시험을 통하여 시험을 준비하는 과정을 통해 암기가 자연스럽게 이루어지고, 2차 시험의 최대 난관인 논술실력이 빠르게 성장할 수 있도록 하는 장점이 있습니다.

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	11/24(목)	제1장. 조직행동의 기초 제2장. 능력, 태도, 가치관	
2	11/25(금)	제2장. 능력, 태도, 가치관 제3장. 성격, 감정, 지각	10점 퀴즈
3	11/28(월)	제4장. 욕구중심 동기부여이론들 제5장. 최근 동기부여이론들	10점 퀴즈
4	11/29(화)	제6장. 학습과 스트레스 제7장. 집단과 팀	10점 퀴즈
5	11/30(수)	제8장. 커뮤니케이션 제9장. 권력과 정치	10점 퀴즈
6	12/1(목)	제10장. 리더십(I) 제11장. 리더십(II)	10점 퀴즈
7	12/2(금)	제1장. 조직과 조직설계 제2장. 전략, 조직설계 및 효과성	10점 퀴즈
8	12/5(월)	제3장. 조직구조의 기초 제4장. 외부환경	10점 퀴즈
9	12/6(화)	제5장. 조직간 관계 제6장. 글로벌 환경을 위한 조직설계	10점 퀴즈
10	12/7(수)	제7장. 사회적 영향을 위한 조직설계 제8장. 제조 및 서비스 기술을 위한 설계	10점 퀴즈
11	12/8(목)	제9장. 디지털 조직설계 및 빅데이터 제10장. 조직의 규모, 수명주기 및 쇠퇴	10점 퀴즈
12	12/9(금)	제11장. 조직문화와 통제 + 제14장. 조직문화(백기복)	10점 퀴즈
13	12/12(월)	제12장. 혁신과 변화 +제15장. 조직변화와 개발(백기복)	10점 퀴즈
14	12/13(화)	제13장. 의사결정과정 + 제12장. 의사결정(백기복) 제14장. 갈등과 권력 및 정치적 행동 + 제13장. 갈등과 협상(백기복)	

※ 강의 진도는 변경 될 수 있습니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
• 교재 : 조직행동연구(백기복), 조직이론과 설계(Daft)	• 교재 : 정석 경영조직론(5판, 출간 예정)		
• 강의 특징 : 기초 내용의 충실한 이해	• 강의 특징 : 뼈대를 세우는 강의 (키워드 압기)	• 강의 특징 : 심화 내용, 응용능력 배양 (최근 시험 트렌드 정복)	• 강의 특징 : 출제 가능성이 높은 모의고사 연습
• 답안 작성 연습 : 개념 정리(꼭지 시험)	• 답안 작성 연습 : 기출 25점 문제 완결	• 답안 작성 연습 : 기출 50점 문제 완결	• 답안 작성 연습 : 100점 모의고사 6회차 + 셀프스터디 6회차

< 연간 교육 목표 >

1. 교수님 교재 多회독
2. 기출문제(25점, 50점) 100% 정복
3. 출제 가능성이 높은 모의고사 12회차 풀이
4. 트렌드 이슈 내용, 추가 프린트 스터디