

오 은 지

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

경영조직론

GS0순환 평일반

“수험생의 입장에서 여러분이 모르는 것이 무엇인지 알고있습니다.”

담 당

오은지 노무사

- 제28회 공인노무사시험 합격
- 現) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- 現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

일 정

2022년 11/24(목) ~ 12/13(화), 총 14회

실강 저녁 6:00~9:30

교 재

- 주교재 : 「조직이론과 설계」 (제13판, Richard L. Daft 著)
「다독이는 경영조직론」 (제3판, 오은지 著, 10월 초 출간)
- 참 고 : 특수프린트(제공)

문의 및
질 문

- 카 페 : <https://cafe.daum.net/abcxx1234>
- 이메일 : cpla_eejj@naver.com

강 의 소 개

3가지 목표를 중심으로 ‘공격적인 답안을 위한 준비’

① 과목의 시스템 이해 및 구축 ② 키워드 숙지 ③ 한 곳 차이 만들기

1. 과목의 시스템 이해 및 구축 : 논술형 시험에서는 특히 ‘과목의 시스템’ 이 중요합니다.

노무사 시험은 주어진 문제에 대해서 암기한 바를 기계적으로 약술하는 시험이 아닙니다.

문제가 요구하는 바를 정확히 이해하고 그에 대한 답을 합리적인 근거를 들어 풀어내는 시험입니다.

그런데 특히 경영조직론과 같은 경영과목에서는 과목 안에 내재한 <시스템>을 이해하지 못하고, 구축하지 못하면 **출제자의 의도**를 명확히 읽어낼 수 없게 됩니다.

그리고 문제를 유연하게 대응하는 방법 자체를 익히지 못하고

무조건 모든 것을 외워버리려는 아주 나쁜 버릇이 생겨버립니다.

그래서 0기의 가장 중요한 목표는

경영조직이란 결국 <시스템>이라는 사실을 이해하는 것입니다.

2. 키워드 숙지 : 체계를 잡았다면 현출은 ‘키워드’ 위주로 연습합니다.

‘현출’이라는 단어를 쉽게 풀면 ‘**본인이 쓸 수 있는 언어**’입니다.

0기부터 진행되는 키워드 테스트로 핵심 키워드를 자유자재로 활용할 수 있게 합니다.

3. 한 곳 차이 : 경영학의 추상성은 덜고, 실무감각은 더할 수 있도록 사례연구

비교적 시간적 여유가 있는 0기에는 다소 서툴더라도 **쟁점을 깊게 보는 관점**을 욕심내야 합니다.

최근 경영조직론의 기출 경향은 계속해서 여러 가지 사실관계가 포함된 사례를 제시하고 그 사례에 부합하는 이론을 적용하여 논리적인 답을 낼 것을 요구하고 있습니다.

사례형 기출을 함께 풀어보는 시간을 통해서 문제해결 능력을 향상시킵니다.

강 의 진 행

1. 교재 : 수험서와 교수저 병행

교수저의 장점은 수험서에 생략된 맥락을 친절하고 쉽게 풀어서 설명해준다는 것입니다.

다만 여러분의 수험을 더욱 효율적으로 끝내기 위해서는 수험서가 필요합니다.

따라서 0기 수업부터 교수저와 수험서를 병행하면서 수험서에 익숙해지는,

0기부터 빠르게 단권화를 시작하는 커리큘럼을 구성하게 되었습니다.

2. 자료 : 메타언어 테스트, 기출페이퍼

3가지의 중요한 목표를 달성하기 위해 보조도구로서 여러 가지 자료를 나눠드립니다.

각 자료는 새로운 쟁점이 아닙니다. 즉 자료를 양적으로 늘리는 것이 아니라

질적으로 풍부하게 만들어 줄 수 있는 자료입니다.

자료를 활용하여, 보다 효율적이고 효과적인 학습을 추구합니다.

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	복습시험
1	11/24	오리엔테이션 (CPLA공부방법) 1편 조직연구의 기초 <div>Daft 1장 조직과 조직설계</div> <div>Daft 2장 전략, 조직설계 및 효과성</div>	없음
2	11/25	2편 제1장 개인행위의 영향요인 2편 제2장 개인차 : 능력과 성격 2편 제3장 지각 2편 제4장 가치관 2편 제5장 태도와 신뢰	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
3	11/28	2편 제6장 감정과 스트레스 2편 제7장 학습	
4	11/29	2편 제8장 동기부여	
5	11/30	3편 제1장 집단차원 연구의 중요성 3편 제2장 집단의 속성	
6	12/1	3편 제3장 커뮤니케이션 3편 제4장 의사결정 3편 제5장 갈등과 협상 3편 제6장 권력과 조직정치 <div>Daft 13장 의사결정 과정</div> <div>Daft 14장 갈등과 권력 및 정치적 행동</div>	
7	12/2	3편 제7장 리더십	
8	12/5	3편 제7장 리더십	
9	12/6	4편 제1장 조직구조 설계의 의의 4편 제2장 구조적 차원 <div>Daft 3장 조직구조의 기초</div>	
10	12/7	4편 제3장 조직구조 설계 <div>Daft 3장 조직구조의 기초</div>	
11	12/8	4편 제4장 상황적 요인 <div>Daft 10장 조직의 규모, 수명주기 및 쇠퇴</div> <div>Daft 8장 제조 및 서비스 기술 위한 설계</div> <div>Daft 6장 글로벌환경을 위한 조직설계</div>	
12	12/9	4편 제4장 상황적 요인 <div>Daft 10장 조직의 규모, 수명주기 및 쇠퇴</div> <div>Daft 8장 제조 및 서비스 기술 위한 설계</div> <div>Daft 6장 글로벌환경을 위한 조직설계</div>	

강 의 진 도 표	회 차	일 정	강 의 내 용	복습시험
	13	12/12	4편 제5장 조직의 동태적 과정 <div>Daft 11장 조직문화와 통제</div> <div>Daft 12장 혁신과 변화</div>	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
	14	12/13	4편 제6장 조직이론 <div>Daft 4장 외부환경</div> <div>Daft 5장 조직 간 관계</div>	

시간	내용	비고
18 : 00 ~ 18 : 20	키워드 테스트	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
18 : 20 ~ 19 : 20	수업	
19 : 40 ~ 20 : 00	기출분석	기출페이퍼 읽고 쟁점과 연결짓기
20 : 00 ~ 21 : 30	수업	