

박 건 민

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리론

GS0순환 평일반

『합격을 위한 정석』
“노력은 당신을 배신하지 않습니다.”

강 사

박건민 노무사

- 홍익대학교 학사 졸업(법학 전공)
- 서울시립대학교 경영전문대학원 석사 졸업(인사/조직 전공)
- 現) 윌비스 한림법학원 인사노무관리, 경영조직론 전임 강사
- 現) 키움 인사노무컨설팅 대표 노무사
- 現) 아이파 경영아카데미 경영지도사 조직행동론 전임 강사
- 現) 공공기관 외부 인사위원, 외부 면접위원
- 現) 근로시간 단축, NCS, 인사제도 개편 컨설턴트
- 前) LG계열사 인사, 노무팀 근무
- 前) 합격의 법학원 인사노무관리, 경영조직론 전임 강사

일 정

2022년 11/7(월) ~ 11/22(화), 총 12회

※ 월~금 진행

실강 저녁 6:30 ~ 10:00

교 재

- 주교재 : 『신인적자원관리』 (제5판, 김영재 · 김성국 · 김강식 著)
- 부교재 : 프린트 제공

문의 및 질문

- 이메일 : labor1350@daum.net

강 의 소 개

노무사 수험은 점점 어려워지고 있습니다.

①사법고시의 사라짐, ②취업 시장의 어려움, ③노동인권에 대한 관심의 증가로 인하여 노무사 시험에 응시하는 수험자의 수가 증가하고 있습니다.

[2차시험 합격률]

최소합격인원	250명	300명			
구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
응시인원	3131명	3018명	3231명	3871명	4514명
합격율	8.08%	9.94%	9.37%	8.86%	7.13%

2018년도에 최소합격인원이 증가하면서 합격률이 소폭 상승하였으나, 이후 지속적으로 하락하고 있는 추세입니다. 이에 따라 시험의 난이도도 계속적으로 증가하고 있습니다.

‘특히 최근에는 노무사 2차 시험의 주제 및 유형이 다양하게 변화하고 있습니다.’

1) 주제의 변화

인사노무관리의 경우 최근 노동계에서의 이슈를 시험문제로 바로 출제하고 있습니다.

‘근로기준법상 직장내 괴롭힘의 개념을 설명하고, 직장 내 괴롭힘 발생 시 조치방안 중 3가지만 쓰고 설명하시오.(2021년).’

‘우리나라의 노동시간은 1953년 근로기준법 제정 이후 지속적으로 단축되어 왔다. 2018년 법정 근로시간을 주당 최대 52시간으로 단축하는 내용의 근로기준법 개정안이 통과되어 사업장별로 순차적으로 시행되고 있다. 법정근로시간 단축의 의의, 기대효과, 문제점, 이에 대한 기업의 대응방안에 관하여 각각 논하시오.(2020년)’

‘이건 노동법 시험문제 아닌가요?’ 라고 반문할 정도로 현재 노동계에서 이슈가 되는 내용 중 인사노무관리와 관련이 조금이라도 있다면 출제를 하고 있습니다. 하지만 **이런 내용은 새롭게 발생한 이슈이므로 인사노무관리 교과서에 없는 경우가 많습니다.**

▲ **박건민 강사의 강의에서는 07년부터 3기까지 법률의 변화나 인사 관련 이슈를 정리해서 제공합니다.**

2) 유형의 변화

노무사 시험도 30년이 넘었습니다. 시험의 역사가 깊어진 만큼 이미 교수님들이 중요하다고 강조했던 주제들은 모두 출제가 되었습니다. 하지만 수험자가 점점 많아지다 보니 시험 유형이 점점 변화하고 있습니다.

- ① **분설형 문제 출제** : 50점, 25점의 점수 배점은 이제 의미가 없습니다. 문제를 쪼개서 10점, 15점, 30점 등 다양한 점수로 출제합니다.
- ② **사례형 문제 출제** : 과거 노무사 시험은 이론을 잘 암기하면 높은 점수를 받을 수 있었습니다. 하지만 최근에는 사례를 주고 이에 대한 이론적 설명과 함께, 조직에 미치는 영향을 설명하라는 응용문제가 출제되고 있습니다.

- ▲ 1. 박건민 강사의 강의에서는 주요 교재의 내용을 모두 정리하여 불의타를 대비하고, 높은 이해가 가능하도록 합니다.
- ▲ 2. 0기에서는 10점(쪼개지시험), 1기에서는 25점(기출문제), 2기에서는 50점(기출문제) 풀이를 통해서 30년 기출문제를 모두 정리합니다.
- ▲ 3. 많은 자체 시험을 통하여 시험을 준비하는 과정을 통해 암기가 자연스럽게 이루어지고, 2차 시험의 최대 난관인 논술실력이 빠르게 성장할 수 있도록 하는 장점이 있습니다.

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	11/7(월)	제1장. 인적자원관리의 개념과 접근법 제2장. 인적자원관리의 환경변화	
2	11/8(화)	제3장. 전략적 인적자원관리와 정보시스템	10점 퀴즈
3	11/9(수)	제4장. 인적자원계획	10점 퀴즈
4	11/10(목)	제5장. 인적자원의 모집과 선발	10점 퀴즈
5	11/11(금)	제6장. 직무관리	10점 퀴즈
6	11/14(월)	제7장. 인적자원의 평가	10점 퀴즈
7	11/15(화)	제8장. 교육훈련과 인적자원개발 제9장. 인적자원의 경력관리	10점 퀴즈
8	11/16(수)	제10장. 임금관리(I)	10점 퀴즈
9	11/17(목)	제11장. 임금관리(II) 제12장. 복리후생관리	10점 퀴즈
10	11/18(금)	제13장. 인적자원의 유지 및 이직관리	10점 퀴즈
11	11/21(월)	제14장. 노사관계	10점 퀴즈
12	11/22(화)	제15장. 국제화시대의 인적자원관리 제16장. 여성인력의 활용과 개발	

※ 강의 진도는 변경 될 수 있습니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
• 교재 : 신인적자원관리 5판(3인공제)	• 교재 : 정석 인사노무관리(3판, 출간 예정)		
• 강의 특징 : 기초 내용의 충실한 이해	• 강의 특징 : 뼈대를 세우는 강의 (키워드 암기)	• 강의 특징 : 심화 내용, 응용능력 배양 (최근 시험 트렌드 정복)	• 강의 특징 : 출제 가능성이 높은 모의고사 연습
• 답안 작성 연습 : 개념 정리(꼭지 시험)	• 답안 작성 연습 : 기출 25점 문제 완결	• 답안 작성 연습 : 기출 50점 문제 완결	• 답안 작성 연습 : 100점 모의고사 6회차 + 셀프스터디 6회차

< 연간 교육 목표 >

1. 교수님 교재 多회독
2. 기출문제(25점, 50점) 100% 정복
3. 출제 가능성이 높은 모의고사 12회차 풀이
4. 인사노무관리 관련 실무, 법령개정 내용 추가 프린트 스터디

박건민 노무사 2023년 대비 특강 안내

특 강 0 1

이슈특강 (포괄임금제, 중대재해법)

- # 일정 : 2022년 8월 21일(일)
- # 시간 :
 - 1교시(포괄임금제) : 오후 7시 ~ 7시 50분(50분)
 - 2교시(중대재해법) : 오후 8시 ~ 8시 50분(50분)
- # 교재 : 프린트 제공
- # 특징
 - 최근 노동계 이슈 정리
 - 경영학적 관점에서 최근 노동계 이슈와의 연관성 정리

특 강 0 2

박건민 2022 인사노무관리 기출해설 무료특강

- # 일정 : 2022년 9월 7일(수)
- # 시간 : 저녁 7시 ~ 7시 50분(50분)
- # 교재 : 프린트 제공
- # 특징
 - 2022년 제31회 공인노무사 인사노무관리 기출문제 분석 특강

특 강 0 3

박건민 2022 경영조직론 기출해설 무료특강

- # 일정 : 2022년 9월 7일(수)
- # 시간 : 저녁 8시 ~ 8시 50분(50분)
- # 교재 : 프린트 제공
- # 특징
 - 2022년 제31회 공인노무사 경영조직론 기출문제 분석 특강

특 강 0 4

박건민 2022 인사노무/경영조직 공부방법론 무료특강

- # 일정 : 2022년 9월 14일(수)
- # 시간 :
 - 1교시 : 오후 7시 ~ 7시 50분(50분)
 - 2교시 : 오후 8시 ~ 8시 50분(50분)
- # 교재 : 프린트
- # 특징
 - 경영학 공부방법론 설명
 - 연간 공부 커리큘럼 설명
 - 답안지 작성법 설명