

# 오 은 지

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사 인사노무관리론

### GS0순환 평일반

“수험생의 입장에서 여러분이 모르는 것이 무엇인지 알고 있습니다.”

담 당

오은지 노무사

- 제28회 공인노무사시험 합격
- 現) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- 現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

일 정

2022년 11/7(월) ~ 11/22(화), 총 12회

실강 · 실영상 저녁 6:00~9:30

교 재

- 주교재 : 「신인사관리」 (제8판, 박경규 著)  
「다독이는 인사노무관리론」 (제3판, 오은지 著) 10월 초
- 참 고 : 특수프린트(제공)

문의 및  
질 문

- 카 페 : <https://cafe.daum.net/abcxx1234>
- 이메일 : [cpla\\_eejj@naver.com](mailto:cpla_eejj@naver.com)

## 강의 소개

### 3가지 목표를 중심으로 ‘공격적인 답안을 위한 준비’

① 과목의 시스템 이해 및 구축 ② 키워드 숙지 ③ 한 곳 차이 만들기

#### 1. 과목의 시스템 이해 및 구축 : 논술형 시험에서는 특히 ‘과목의 시스템’ 이 중요합니다.

노무사 시험은 주어진 문제에 대해서 암기한 바를 기계적으로 약술하는 시험이 아닙니다.

문제가 요구하는 바를 정확히 이해하고 그에 대한 답을 합리적인 근거를 들어 풀어내는 시험입니다.

그런데 특히 인사관리와 같은 경영과목에서는 과목 안에 내재한 <시스템>을 이해하지 못하고, 구축하지 못하면 **출제자의 의도**를 명확히 읽어낼 수 없게 됩니다.

그리고 문제를 유연하게 대응하는 방법 자체를 익히지 못하고

**무조건 모든 것을 외워버리려는 아주 나쁜 버릇이 생겨버립니다.**

그래서 0기의 가장 중요한 목표는

인사관리란 결국 <시스템>이라는 사실을 이해하는 것입니다.

#### 2. 키워드 숙지 : 체계를 잡았다면 현출은 ‘키워드’ 위주로 연습합니다.

‘현출’이라는 단어를 쉽게 풀면 **‘본인이 쓸 수 있는 언어’**입니다.

0기부터 진행되는 키워드 테스트로 핵심 키워드를 자유자재로 활용할 수 있게 합니다.

#### 3. 한 곳 차이 : 경영학의 추상성은 덜고, 실무감각은 더할 수 있도록 사례연구

비교적 시간적 여유가 있는 0기에는 다소 서툴더라도 **쟁점을 깊게 보는 관점**을 욕심내야 합니다.

경영자의 마인드를 체득할 수 있도록 실무의 사례를 함께 공유합니다.

작은 디테일이 모여 결국 고득점을 그릴 수 있도록 만듭니다.

## 강의 진행

#### 1. 교재 : 수험서와 교수저 병행

교수저의 장점은 수험서에 생략된 맥락을 친절하고 쉽게 풀어서 설명해준다는 것입니다.

다만 여러분의 수험을 더욱 효율적으로 끝내기 위해서는 수험서가 필요합니다.

따라서 0기 수업부터 교수저와 수험서를 병행하면서 수험서에 익숙해지는,

0기부터 빠르게 단권화를 시작하는 커리큘럼을 구성하게 되었습니다.

#### 2. 자료 : 메타언어 테스트, 마인드맵, 이슈페이퍼

0기에 꼭 챙겨가야 하는 3가지의 중요한 목표를 달성하기 위해 보조도구로서

3가지 자료를 나눠드립니다.

각 자료는 새로운 쟁점이 아닙니다. 즉 자료를 양적으로 늘리는 것이 아니라

질적으로 풍부하게 만들어 줄 수 있는 자료입니다.

자료를 활용하여, 보다 효율적이고 효과적인 학습을 추구합니다.

**강의진도  
표**

회 차	일 정	강 의 내 용	복습시험
<b>1</b>	11/7	오리엔테이션 (CPLA공부방법) 제1장 인사관리의 형성배경 제2장 인사관리의 학문적 체계	없음
<b>2</b>	11/8	다독이 제1편 인사관리의 이해 다독이 제3편 전략적 인적자원관리	
<b>3</b>	11/9	제4장 직무분석 및 직무평가 다독이 제5편 직무관리	
<b>4</b>	11/10	제3장 직무설계 다독이 제5편 직무관리	
<b>5</b>	11/11	제5장 인력수요 및 공급예측 제5장 모집과 선발 다독이 제6편 확보관리	
<b>6</b>	11/14	제7장 인사평가(1) 다독이 제8편 평가관리	
<b>7</b>	11/15	제7장 인사평가(1) 다독이 제8편 평가관리	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
<b>8</b>	11/16	제8장 교육훈련 제9장 경력개발 다독이 제7편 개발관리	
<b>9</b>	11/17	제10장 임금(1) 다독이 제9편 보상관리	
<b>10</b>	11/18	제10장 임금(2) 제11장 복리후생 다독이 제9편 보상관리	
<b>11</b>	11/21	제13장 노사관계 다독이 제11편 노사관계 관리	
<b>12</b>	11/22	제12장 모티베이션과 산업안전 제14장 이직 다독이 제10편 유지관리 다독이 제12편 이직관리	

시간	내용	비고
18 : 00 ~ 18 : 20	키워드 테스트	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
18 : 20 ~ 19 : 20	수업	
19 : 40 ~ 20 : 00	issue & ideation	진도 별 이슈페이퍼 읽고 쟁점과 연결짓기
20 : 00 ~ 21 : 30	수업	