

이수진

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

변호사

노동법

GS3순환 월요영상반

“ 매주 모의시험을 통해 심화사례를 학습하고 답안작성 연습을 하는 강의 ”
“ 출제 가능한 쟁점 및 그에 따른 법리를 최종 정리하는 강의 ”

담당

이수진 변호사/노무사

- 제22회 공인노무사시험 합격
- 제9회 변호사시험 합격
- 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학 전문 석사)
- 前) OO노무법인 근무(법률 자문 및 노동사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 변호사 이수진 법률사무소
- 現) 한림법학원 노동법 전임 강사
- 現) 메가로이아스 노동법 전임 강사

일정

2022년 6/27(월) ~ 8/1(월), 총 12회

※ 매주 월요일 진행

영상 오전 9:00 ~ 저녁 6:00

교재

- 주교재 : 모의시험 해설 등 자료 제공
- 부교재 : 시험용 법전 + 노동법 쟁점정리노트 등(각자 단권화 책 매주 지참 함)

C A F E
B L O G
E M A I L

- 카 페 : [네이버 검색] 이수진 노동법 <https://cafe.naver.com/sjofficial>
- 블로그 : [네이버 검색] 이수진 변호사의 블로그 <https://blog.naver.com/theviolett>
- 이메일 : theviolett@naver.com

**GS 3 순환
강 의 소 개**
1. 모의시험

- 매주 「150점 모의시험(예습형)」을 봅니다. 2순환 때는 기본적인 리딩케이스를 중심으로 사례화 된 문제를 풀었다면, 3순환 때는 중요한 최신 판례 및 강사 창작 사례(응용문제)를 중심으로 구성된 문제를 모의시험을 통해 풀어볼 예정입니다.

2. 쟁점정리 및 압기

- 3순환은 최종 정리 기간이므로, ① 진도별 핵심 내용을 리마인드(키워드 중심)하여 효율적인 정리 및 압기를 할 수 있도록, 그리고 ② 각 쟁점별 큰 그림 및 유기적인 흐름을 파악하여 정확한 현출을 할 수 있도록, 수강생분들과 함께 호흡하는 강의를 진행하려고 합니다.
- ※ 「노동법 쟁점정리노트」 등 각자 수험서를 가급적 꼭 지참하시길 바랍니다.

3. 기 타

- 출제가능성이 있는 최신판례를 모두 정리합니다. 또한 각 진도별 풀어보아야 할 사례문제(기본적인 리딩케이스 및 기출문제 등 2순환 때 풀어보았던 문제, 모의시험으로 풀어보지 않은 최신 판례의 사례화) 및 새로이 풀어볼 필요성이 있는 기출문제(2022년 6월 변호사 모의시험 및 5급공채 기출 등)를 풀어봅니다.
- ※ 매주 각 진도별 주요 사례 및 판례를 일목요연하게 담은 「실전 사례·판례」 자료를 통해 함께 정리하는 시간을 가집니다.

강 의 진 행
<Timetable>

1교시	09:00 ~ 10:15 (75분)
휴 식	10:15 ~ 10:45 (30분)
2교시	10:45 ~ 12:00 (75분)
점심시간	12:00 ~ 13:10 (70분)
수 업	13:10부터 시작

1. 모의시험

- 매주 강의 시작 전 150점 모의시험을 진행합니다. 1~4주차는 진도별, 5~6주차는 전 범위 모의시험을 진행합니다 (Timetable 및 하단의 진도표 참고).

2. 모의시험 해설 및 내용 정리

- 점심식사 이후 모의시험 문제에 대해 해설하고(직전 주 모의시험 강평 강의 포함), 「실전 사례·판례」 자료를 기초로 각 진도별 주요 사례와 판례를 정리하는 시간을 가집니다.

3. 기 타

- 강의 진도와 모의시험 진도는 동일합니다.
- 매주 모의시험 진도에서 일부 쟁점은 벗어날 수 있습니다. 그러나 개별법과 집단법 쟁점이 합쳐진 형태(융합형 문제)는 출제되지 않습니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> 교재 : 통합노동법 	<ul style="list-style-type: none"> 교재 : 통합노동법, 판례 노트 	<ul style="list-style-type: none"> 교재 : 쟁점정리노트, 사례집 	
<ul style="list-style-type: none"> 강의 특징 : 기본 이론 및 법리 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 강의 특징 : 판례 법리 심화 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 강의 특징 : 기본 사례 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 강의 특징 : 응용 사례 심화 학습
<ul style="list-style-type: none"> 답안 작성 연습 : 하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> 답안 작성 연습 : 하프 모의 시험 (50점, 3회) 및 퀴즈 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 답안 작성 연습 : 리딩케이스 중심의 모의시험 (75점 내지 150점 진행) 	<ul style="list-style-type: none"> 답안 작성 연습 : 최신 판례 및 강사 창작 사례 중심 모의시험(150점 진행)

강 의 진 도 표

주 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	6/27(월)	근기법상 근로자 ~ 인사 · 징계	150점 시험
2	7/4(월)	인사 · 징계 ~ 근로관계 종료	150점 시험
3	7/11(월)	비정규직법 ~ 단체교섭	150점 시험
4	7/18(월)	쟁의행위 ~ 부당노동행위	150점 시험
5	7/25(월)	전 범위(1교시 개별법, 2교시 집단법)	150점 시험
6	8/1(월)	전 범위(1교시 개별법, 2교시 집단법)	150점 시험

※ 진도 범위 외 (일부) 쟁점이 출제될 수 있음.

이 후 일 정

1. Real 실전 모의고사

· 8/13(토, 1회), 8/20(토, 2회) 150점 모의시험으로 총 2회 진행될 예정입니다. 실전 모의고사는 정규 순환에서 풀어보지 않은 문제들로 구성될 예정이므로, 가급적 꼭 보시길 바랍니다.

2. 최종정리(파이널) 특강

· 3순환 종강 이후, 최종정리 특강을 진행합니다. 약 3~4시간 동안 노동법 전 범위를 훑으며 주요 쟁점 및 그에 대한 법리를 빠르게 훑는 시간을 가집니다(일정은 확정되는 대로 추후 공지해드리겠습니다).

❖ 이수진 노동법 2022년 대비 2차 특강 안내 ❖

0	1	<p>2022 이수진 노동법 공부방법론, Legal Mind (법학적 사고력) 무료특강</p> <p># 일정 : 2021년 8월, 총 1회</p> <p># 교재 : 특수 프린트 제공</p> <p># 특징</p> <p>이수진 변호사가 효율적인 노동법 공부방법을 제시합니다.</p> <p>공인노무사 노동법을 처음 시작하는 수험 입문자를 위한, 비전공자를 위한</p> <p>법 과목 시작 전 기초 법학 개념을 잡아드립니다.</p>
0	2	<p>노동판례백선 특강</p> <p># 일정 : 2021년 10월, 총 4회</p> <p># 교재 : 노동판례백선(제2판, 박영사) + 특수 프린트 제공</p> <p># 특징</p> <ul style="list-style-type: none"> - 리딩케이스의 사실관계와 법리를 이해할 수 있는 강의 - 해당 판례가 "왜" 중요한지 짚어보고, 수험적인 관점에서 이에 대한 평석을 분석하고 정리하는 강의 - GS-0순환에 배운 판례를 정리하고 GS-1순환 전에 꼭 정리해야하는 중요 판례에 대한 정확한 사실관계와 법리에 대한 심도있는 학습이 가능한 강의
0	3	<p>답안작성방법 무료특강</p> <p># 일정 : 2021년 12월, 총 1회</p> <p># 교재 : 특수 프린트 제공</p> <p># 특징</p> <p>한정된 시험 시간 안에 완성도 있는 답안 작성을 하기위해 가성비를 챙기면서도, 밸런스를 잡힌 완성도 있는 답안을 쓰기 위하여 IRAC 구조에 따른 기본적인 답안 작성에 대한 가이드 라인은 물론 고득점을 위한 이수진 변호사만의 특별한 답안 작성 비법을 배울 수 있는 강의</p>
0	4	<p>난제/難題 특강</p> <p># 일정 : 2021년 12월 27일, 총 1회</p> <p># 교재 : 특수 프린트 제공</p> <p># 특징</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험에 꼭 출제되는 난제를 GS-1순환 전 확실히 정리할 수 있는 강의 - 주요 난제 1. 통상임금 2. 연차휴가 3. 형사유죄판결 쟁점 4. 기간제 남용 5. 노동조합업무 종사자