

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리

GS3순환 주말반

- 실전 시험장에서의 대응능력 제고를 위한 케이스 문제 출제(교수 기본서 기반)
- 5급 공채, 경영지도사 등 Management 관련 유사시험의 출제동향 반영
- 예시답안 압축해설 후 진도별 범위 내 이론 압축 최종 점검

강 사

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일 정

2022년 6/25(토) ~ 7/30(토), 총 6회

※ 매주 토요일 진행

실강 오후 1:10 ~ 5:30

교 재

- 신작 100점 실전모의고사 문제 및 해설(프린트 제공)
- 포인트 인사노무관리(근간) - 출간 지연 시 1회차는 프린트로 제공

문의 및 질문

- 카 페 : 다음카페 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>
- ※ 카페에 질문 시 당일 답변(24시간 이내)을 원칙으로 합니다.

강 의 소 개

• 최종 실전 모의고사를 통한 실전 대응능력 제고 및 마무리 방법 점검

3순환 시작 시점에서 70여일 남은 2차 시험을 앞두고 거의 모든 수험생 분들은 하루하루 쫓기듯 마음이 바쁠 것입니다. 그러나 시각을 조금만 달리하면 즉 관점을 조금만 더 거시적으로 가져간다면 아직 충분한 시간이 있다고 볼 수 있습니다.

자신이 암기하지 못한 수많은 토막지식들에 불안해하기 보다는, ① 인사노무관리 전 영역의 챕터별로 유기적 관계와 챕터안의 중요핵심 내용들 그리고 본질적 흐름에 주목하며 정리하는 것입니다. 최종정리 시에는 이러한 작업을 먼저 하는 것이 중요합니다.

② 그 다음에 챕터 안의 중요한 내용 내지는 자잘한 암기사항을 일정한 선을 지키며 정리하는 것입니다. 만약 ①의 작업을 등한히 한 채, 진도빠기 내지 회독 수 채우기에만 연연하거나 ②의 암기 작업에만 몰두하며 무의미한 쓰기 연습만 한다면, 실전시험장에서 챕터와 챕터를 연계하는 시험문제가 나왔을 때 출제자와의 교감을 이루어내는 적합한 답안을 쓰기 어려울 것입니다.

특히 이러한 과정(process)에서 중요한 것은 HR에서 핵심적인 개념들에 대한 정확한 위상 설정입니다. 예컨대 직무위주의 인적자원관리와 역량 중심 인적자원관리 라는 개념에 대해서 경영발전이라는 스펙트럼 상에서 변화와 연속성을 파악해야 나머지 인적자원관리 챕터들에서 제시되는 세부적인 기법들도 온전한 이해를 할 수 있을 것입니다. 이외에도 챕터별 주제들에 대해서 경직적이거나 때론 실제 현실을 모르고 박제화된 과거 저서들에 기반한 암기들을 교정할 필요가 있겠습니다. 그러한 예로써 직능급에 대한 수험생들의 암기를 들 수가 있겠습니다.

• 신작 모의고사 문제의 압축해설과 포인트 인사노무관리를 통한 이론 전체 점검

100점 짜리 모의고사는 3문제를 모두 교수님들의 최근 저서에 기반하여 신작모의고사로 출제할 예정입니다. GS 2순환이나 기존 문제들과 겹치는 것은 없습니다. 설령 수험생분들이 기존에 봤던 문제와 비슷해보일지라도 답안의 내용과 전개의 Quality는 다를 것입니다 그만큼 더 심혈을 기울여 작업을 하고 있습니다.

강의교재인 [포인트 인사노무관리]는 출판사 사정상 현재 출간이 늦추어지고 있는 데 이 점에 대해서는 죄송하게 생각합니다. 수험생분들의 공부양 부담을 덜어드리기 위해 기존의 원고를 전면적으로 개편하는 과정에서 시일이 더 소요되고 있습니다. 출간이 늦어질 경우 1회차는 프린트로 제공하겠습니다.

강 의 진 행

- 매회 실전 시험 100점 분량 100분 실시(오후 1시 10분 시작)
- 10분 휴식(오후 2시 50분 ~ 오후 3시)
- 모의고사 압축 강의 및 관련 포인트 강의(오후 3시 ~ 오후 3시 50분)
- 포인트 인사노무관리 해당 진도 범위 총정리

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	6/25(토)	<ul style="list-style-type: none"> - 인적자원관리와 환경의 변화 - 인적자원관리의 변화 : 역사적 흐름과 시스템 - 전략적 인적자원관리 및 직무기반 인적자원관리 	모의고사(100점)
2	7/2(토)	<ul style="list-style-type: none"> - 인적자원의 확보 : 모집과 선발, 조직사회화 - 인적자원개발, 교육훈련, 경력개발 	모의고사(100점)
3	7/9(토)	<ul style="list-style-type: none"> - 성과관리와 인사평가 - 보상관리 및 보상관련 특수주제들 	모의고사(100점)
4	7/16(토)	<ul style="list-style-type: none"> - 유지관리 및 산업안전보건관리 - 고용(노사)관계론 	모의고사(100점)
5	7/23(토)	<ul style="list-style-type: none"> - 전 범위 모의고사 및 전체 정리 	모의고사(100점)
6	7/30(토)	<ul style="list-style-type: none"> - 전 범위 모의고사 및 전체 정리 	모의고사(100점)

- 모의고사 100점 압축 해설은 50분
 - 나머지 시간에 기본교재 집중 점검 및 정리

신현표 노무사 2022년 대비 특강 안내

특 강 0 1

인사노무관리 최종정리 특강

일정 : 8월 초(추후 공지)

교재 : 포인트 인사노무관리 + 핵심프린트

특징

- ㉠ 1달가량 남은 시점에서 HR의 본질과 핵심, 최근 동향을 정리하는 강의
- ㉡ 핵심부와 주변부의 구분을 통한 막판 뒤집기
- ㉢ 최신 정선 10개의 페이퍼(제공)의 반복 회독을 통한 최종 문장 구성 연습

특 강 0 2

경영조직론 최종정리 특강

일정 : 8월 초(추후 공지)

교재 : 포인트 경영조직론

특징

- ㉠ 조직행동론(OB)의 주요 출제유력 예상 주제들에 대한 스크리닝과 최종 점검
- ㉡ 조직이론(OT) 문제와 조직행동론(OB)의 융합형 주제 대비 및 정리
- ㉢ 조직이론의 신 이슈들 압축 정리