

# 신 현 표

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사 경영조직론

### GS3순환 주말반

- 실전 시험장에서의 대응능력 제고를 위한 케이스 문제 출제(교수 기본서 기반)
- 5급 공채, 경영지도사 등 Management 관련 유사시험의 출제동향 반영
- 예시답안 압축해설 후 진도별 범위 내 이론 압축 최종 점검

#### 강 사

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

#### 일 정

2022년 6/25(토) ~ 7/30(토), 총 6회

※ 매주 토요일 진행

실강 저녁 6:10 ~ 10:30

#### 교 재

- 신작 100점 실전모의고사 문제 및 해설(프린트 제공)
- 포인트 경영조직론(근간) - 출간 지연 시 1회차는 프린트로 제공

#### 문의 및 질문

- 카 페 : 다음카페 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>
- ※ 카페에 질문 시 당일 답변(24시간 이내)을 원칙으로 합니다.

## 강 의 소 개

### • 최종 실전 모의고사를 통한 실전 대응능력 제고 및 마무리 방법 점검

3순환 시작 시점에서 70여일 남은 2차 시험을 앞두고 거의 모든 수험생 분들은 하루하루 쫓기듯 마음이 바쁠것입니다. 그러나 시각을 조금만 달리하면 즉 관점을 조금만 더 거시적으로 가져간다면 아직 충분한 시간이 있다고 볼 수 있습니다.

자신이 암기하지 못한 수많은 토막지식들에 불안해하기 보다는, ① 조직행동론(OB)와 조직이론(OT) 전 영역의 챕터별로 유기적 관계와 챕터안의 중요핵심 내용들 그리고 본질적 흐름에 주목하며 정리하는 것입니다. 최종정리 시에는 이러한 작업을 먼저하는 것이 중요합니다.

② 그 다음에 챕터 안의 중요한 내용 내지는 자잘한 암기사항을 일정한 선을 지키며 정리하는 것입니다. 만약 ①의 작업을 등한히 한 채, 진도빼기 내지 회독 수 채우기에만 연연하거나 ②의 암기 작업에만 몰두하며 무의미한 쓰기 연습만 한다면, 실전시험장에서 챕터와 챕터를 연계하는 시험문제가 나왔을 때 출제자와의 교감을 이루어내는 적합한 답안을 쓰기 어려울 것입니다. (특히 조직행동론과 조직이론의 융합형 문제)

특히 이러한 과정(process)에서 중요한 것은 세부적 암기보다 전체 이론체계에서 문제에서 출제된 콘텐츠의 위상 설정과 정리입니다. 분절적 암기에만 몰두하다 보면 조직행동론과 조직이론의 각 챕터별 사이에 연계되는 지점을 잃어버리게 되고, 실전시험 문제에서는 이론의 적용/응용과 경영상 시사점 제시를 원하는 데 그저 수험생 본인의 기존 암기상태를 드러내는 것에 그치게 됩니다.

### • 신작 모의고사 문제의 압축해설과 포인트 경영조직론을 통한 이론 전체 점검

100점 짜리 모의고사는 3문제를 모두 교수님들의 최근 저서에 기반하여 신작모의고사로 출제할 예정입니다. GS 2순환이나 기존 문제들과 겹치는 것은 없습니다. 설령 수험생분들이 기존에 봤던 문제와 비슷해보일지라도 답안의 내용과 전개의 Quality는 다를 것입니다. 그만큼 더 심혈을 기울여 작업을 하고 있습니다.

강의교재인 [포인트 경영조직론]은 출판사 사정상 현재 출간이 늦추어지고 있는데 이 점에 대해서는 죄송하게 생각합니다. 수험생분들의 공부양 부담을 덜어드리기 위해 기존의 원고를 전면적으로 개편하는 과정에서 시일이 더 소요되고 있습니다. 출간이 늦어질 경우 1회차는 프린트로 제공할 예정입니다.

## 강 의 진 행

- 매회 실전 시험 100점 분량 100분 실시(저녁 6시 10분 시작)
- 10분 휴식(저녁 7시 50분 ~ 저녁 8시)
- 모의고사 압축 강의 및 관련 포인트 강의(저녁 8시 ~ 저녁 8시 50분)
- 포인트 인사노무관리 해당 진도 범위 총정리(저녁 9시 ~ )

**강 의 진 도 표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	6/25(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직행동이론과 조직이론의 전체 정리</li> <li>- 조직행동이론(OB) : 개인수준 변수들</li> </ul>	모의고사(100점)
2	7/2(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직행동이론(OB) : 집단수준 변수들</li> <li>- 조직행동이론(OB) : 조직변화와 조직문화</li> </ul>	모의고사(100점)
3	7/9(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직의 목적과 구조설계/조직구조 유형</li> <li>- 개방시스템의 조직구조설계, 조직간 관계, 글로벌환경에서 조직설계</li> </ul>	모의고사(100점)
4	7/16(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업의 사회적 책임(CSR)과 하이브리드 조직</li> <li>- 기술과 조직설계</li> <li>- 디지털 조직설계 및 빅데이터</li> </ul>	모의고사(100점)
5	7/23(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직과정관리</li> <li>- OB와 OT의 연계</li> </ul>	모의고사(100점)
6	7/30(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 범위</li> </ul>	모의고사(100점)

- 모의고사 100점 압축 해설은 50분
- 나머지 시간에 기본교재 집중 점검 및 정리

## 신현표 노무사 2022년 대비 특강 안내

### 특 강 0 1

#### 인사노무관리 최종정리 특강

# 일정 : 8월 초(추후 공지)

# 교재 : 포인트 인사노무관리 + 핵심프린트

# 특징

- ㉠ 1달가량 남은 시점에서 HR의 본질과 핵심, 최근 동향을 정리하는 강의
- ㉡ 핵심부와 주변부의 구분을 통한 막판 뒤집기
- ㉢ 최신 정선 10개의 페이퍼(제공)의 반복 회독을 통한 최종 문장 구성 연습

### 특 강 0 2

#### 경영조직론 최종정리 특강

# 일정 : 8월 초(추후 공지)

# 교재 : 포인트 경영조직론

# 특징

- ㉠ 조직행동론(OB)의 주요 출제유력 예상 주제들에 대한 스크리닝과 최종 점검
- ㉡ 조직이론(OT) 문제와 조직행동론(OB)의 융합형 주제 대비 및 정리
- ㉢ 조직이론의 신 이슈들 압축 정리