

신현표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리

동차반

- 최근 5개년 기출문제를 분석해서 변화하는 인사/노사 관계 문제 대비
- 실전 2차 시험장에서 답안을 쓸 수 있도록 [개념/특성/contents/대안] 정리
- 20~22년 출간된 출제위원 급 대학교수님들 저서의 내용 철저 반영

담당

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일정

2022년 6/15(수) ~ 8/3(수), 총 8회

※ 매주 수요일 진행

실강 저녁 6:30~10:00

교재

- 주교재 : 포인트 인사노무관리(근간)
- 부교재 : HR 핵심 페이퍼(프린트 제공)

수강특전

신현표 인사노무관리 답안작성+첨삭 특강 무료제공 [등록일~6/14(화)까지]

C A F E

- 카페 : 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>
※ 카페에 질문 시 당일 답변(24시간 이내)을 합니다.

강 의 소 개

• 시간과 분량에 쫓기는 동차 수험생 분들을 위한 최적화(optimization) 강의

1차 시험이 끝난 지 며칠 지나지도 않아 2차 시험을 준비해야 하는 동차생 분들의 고민이 매우 클 것입니다. 현재의 극심한 2차 경쟁률을 생각한다면, 차분히 교수님 기본서부터 공부하는 것이 올바른 방향일 것입니다. 그러나 인사노무관리 1과목만을 준비하는 것도 아니고, 노동법과 인사노무관리, 행정쟁송법, 선택과목을 모두 해야 하는 입장에서 “전략적 선택”도 중요할 것 입니다. 이에 이번 동차반 강의에서는 [포인트 인사노무관리](근간)를 통해 8회 동안 시험에 나오는 주제에 대해서 집중적으로 강의를 할 것입니다. 이러한 집중강의를 통해서 기존의 기출문제의 출제방향과 향후 출제될 문제에 대한 방향성에 대해서 명확한 타게팅(targeting)이 가능할 것입니다. 그리고 약 3회마다 이러한 강의내용을 기반으로 실전적 모의고사를 다루어보고, 강사 직접 채점 및 강평을 통해 자신감을 가질 수 있을 것입니다.

• 매회 강의 종료 후 개별 수험생 Q&A 시간 할애

동차생 분들뿐만 아니라 재시 이상의 현 동차생분들의 경우, 그간 학습해온 각자 수험교재 뿐만 아니라 교수님 저서에 대한 궁금증 내지 시험문제에 적용에 대해서 궁금한 사항들이 많을 것입니다. 오전 강의라서 강사나 수험생들 모두 힘들 수 있지만, 원하시는 수험생 분들께는 매회 강의 종료 후 질문/답변 시간을 통해 개별 수험생들의 Needs도 최대한 충족시킬 수 있도록 노력하겠습니다.

• 저명 교수님 기본서들에 대한 철저한 정리 및 강의반영

시험 문제들은 교수님들의 저서에 기반하여 다수의 교재에 소개된 주제들이면서도 중요한 부분에서 나오게 됩니다. 그런데 대다수의 수험생분들이 교수님 기본서를 한번도 접하지 않고, 공부를 하는 것이 현실입니다. 그래서 답안을 보면 분절적으로 정리된 이론의 암기와 나열에 그치는 경우가 많습니다. 2019년까지 공개된 채점평들을 보면, 단지 이른바 Keyword만을 제시했다고 좋은 점수가 나오는 것이 아니라 논술형 답게 “말이 되는” 답안을 써야 할 것입니다. 이러한 글쓰기는 거창한 것이 아닙니다. 이론(주장, 의견)을 썼다면, 그에 대한 근거를 간결하게 제시하면서 답안을 작성하면 되는 것입니다. 이런 글쓰기를 위해서는 사실 교수님 책을 직접 읽어보고, 교수님들이 이론을 독자들에게 이해시키기 위해 전개하는 글의 맥락(context)을 직접 느껴보는 것이 가장 좋습니다.(인사나 경조의 경우에는 더욱 그렇습니다.) 따라서 본 강의에서는 교수님들의 인적자원관리 및 고용관계론 저서들의 내용을 가급적 그대로 정리·소개 함으로써 수험생분들이 HR이론의 정확한 맥락을 파악하게 하고, 어떠한 문제가 나와도 유연하게 대처할 수 있게끔 도와드리겠습니다.

강 의 진 행

- 매회 차 강의 진도 분량에 해당하는 전체 구조(Structure)와 맥락(context)맵핑
- 기본 교재(포인트 인사노무관리) 강의 및 실전문제에 적용방법 해설
- 매회 기본서 통합/압축 강의 및 GS2순환 과정에서 사용한 신작문제 요약해설

※ 3회차(25점), 6회차(50점), 8회차(100점) 실전모의고사 실시 및 강사직접 채점 후 강평

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용 (주요 contents 예시)	비 고
1	6/15(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원관리의 개요 - 인적자원에 관한 관점(VRIO) 등 검토 및 정리 - HR부서의 역할 - 서구 HR과 한국 HR의 차이 : 연공 vs 직무 등 	
2	6/22(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 직무관리 - 직무분석 & 역량모델 - 직무평가와 직무급 - 직무위주 인적자원관리(feat.신정부의 정책방향) - 직무설계와 대안적 직무설계/유지관리와의 연계 	
3	6/29(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원의 확보 & 개발 - 인적자원계획 : 수요/공급/인력조정프로그램 - 모집과 선발 : 최근 트렌드의 변화(AI 등) - 교육훈련과 기법, 설계방안 등 	
4	7/6(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원의 개발 및 평가 - 인적자원개발의 개념 - 경력개발, 새로운 경력개발 모형, 유형 등 - 인사평가와 성과관리 등 	3회 25점 모의고사 6회 50점 모의고사
5	7/13(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 보상(Compensation) - 임금관리의 개념과 임금제도의 설계(feat.직무급) - 성과급의 제 문제들 : 이윤배분제, 스톡옵션, 종업원지주제, 경영자보상 등 - 복리후생 : 새로운 복리후생(WLB, EAP 등) 등 	8회 100점 모의고사
6	7/20(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 유지관리 - 산업안전보건관리 : 이론과 실제, HR과의 연계 - 고용관계론(ER) : 전통적 이론 정리 및 이슈 - 이직관리 : 자발적 이직관리와 MZ세대 등 	
7	7/27(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 이슈 및 트렌드 - 국제인적자원관리와 HR상의 시사점 - 전략적 인적자원관리 - 여성인적자원관리 - 고령화시대의 인적자원관리 등 	
8	8/3(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 전 범위(Issue & Trend) 총정리 	

※ 강의 진도에 따라 사전 예습 후 강의를 수강하시면 더욱 효과적입니다.

※ 주 교재인 포인트 인사노무관리는 곧 출간예정입니다.

연 간 계 획

동차반	3순환
<ul style="list-style-type: none"> • 교재 : 포인트 인사노무관리 + HR 핵심 페이퍼 	<ul style="list-style-type: none"> • 교재 : 100점 모의고사 문제 및 해설 + 포인트 인사노무관리(근간)
<ul style="list-style-type: none"> • 강의 특징 : 이론 및 최근 이슈 총정리를 통한 답안 작성 능력 향상 	<ul style="list-style-type: none"> • 강의 특징 : 출제유력 모의고사를 통한 최종점검 및 정리
<ul style="list-style-type: none"> • 답안 작성 연습 : 3회(25점), 6회(50점), 8회(100점) 모의고사를 통한 실전 연습 	<ul style="list-style-type: none"> • 답안 작성 연습 : 100점 분량의 모의고사 및 강평, 최종정리 강의를 통해 인사노무관리 철저 대비