

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
특강계획서

노무사

인사노무관리

HR서적을 통한 답안 Quality 상승!

– 출간 이후 인쇄를 거듭하며 저명교수님들의 호평을 받아온 HR서적!!

[인재경영을 바라보는 두 시선] 인사의 핵심을 묻는 20문 40답

– 맥락(context)이 “살아있는” 글을 통해 HR이론의 본질과 배경 이해

– 강의에서 실제 기출문제와 어떠한 연계(linkage)를 갖는지 정리

답 당

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일 정

2022년 **4/12(화)** ~ 4/14(목) **총 3회**

실강 저녁 6:30 ~ 10:00

※ 추후 동영상 유료 전환

교 재

- 주교재 : 인재경영을 바라보는 두 시선(삼성경제연구소)
- 부교재 : 관련이론 정리 프린트(제공)

C A F E

- 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>

강 의 소 개

- 서울대 이경목 교수님, 고려대 배종석 교수님, 연세대 신동엽 교수님, 한양대 유규창 교수님등이 추천한 인사 관련 책을 수험적합하게 이해하고 정리하는 것이 목표입니다. 사실 이러한 책들은 교수님들의 인적자원관리 교과서를 공부한 후에 학습함으로써 교과서상의 딱딱한 이론내용들이 본래 어떤 취지에서 탄생했고, 현재 HR환경에서 어떠한 생명력을 갖는지 파악해볼 필요가 있습니다.
- 과거 3인공저 저자이신 모 교수님과 대화에서도 교과서를 읽은 후 이러한 HR서적들을 읽어서 이론과 실재가 어떻게 연계되는지 아는 것이 중요하다고 강조하신 바가 있습니다. 하지만 2차 4과목을 준비하는 수험생분들의 부담을 경감시키고자, 무료특강을 통해 정리해드리고자 합니다. 이 과정에서 기출문제와 어떠한 연계가 있는지도 정리하겠습니다.

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/12	1. 과학적 관리론과 인간관계론 2. 관료제와 경영관리론 3. 상황이론과 제도이론 4. 거래비용이론과 사회공동체론 5. 대리인 이론과 청지기 이론 6. 보편론적 관점과 상황론적 관점	강의 교재인 [인재경영의 두 시선] 책의 차례에서
2	4/13	7. HRM과 HRD 8. 성과 - 개인역량 / 인적자본과 사회적 자본 9. 수평조직과 수직조직 10. 인재 유출과 고용의 문제 11. 보상과 분배 12. 퇴직률(이직률)과 조직성과와의 관계	10번, 20번은 리더십 관련 내용으로서 경영조직론 선택 수험생들만 볼 것 17번도 경영조직론
3	4/14	13. 구조조정과 고용 안정사이의 딜레마 14. “다름”에 대한 관점 - 세대차이, 다양성 15. 내적 보상과 외적보상 - 창의성 16. 채용 시 고려해야할 성격의 측면 17. 인력 다양성	선택 수험생들만 볼 것

※ [인재경영을 바라보는 두 시선]은 A5 신국판 사이즈로서, 290쪽 분량의 일반적인 책자 수준입니다. 2차 시험으로 인사노무관리를 공부해본 수험생이라면 쉽게 접근할 수 있습니다.