

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

인사노무관리

GS2순환 주말반

- 기출 및 기출변형 문제를 활용한 실전모의고사를 통해 현장대응능력 강화
- 모의고사는 기출(+변형)에 중점 / 추가 신작문제를 통해 최신 이슈 및 트렌드 정리
- 20~22년 출간된 출제위원급 대학교수님들 저서의 변화된 Contents 철저 반영

담 당

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일 정

2022년 4/9(토) ~ 6/4(토), 총 8회

※ 매주 토요일 진행

※ 5/14(토) 강의 없음

실강 오후 1:30 ~ 5:00

교 재

- 주교재 : 기출(변형)모의고사 및 해설(제공) + 추가문제 및 해설(신작 모의고사) - 제공
- 부교재 : 인사노무관리 [구조(Structure)와 맥락(Context)] 핵심프린트 - 제공

문 의 및
질 문

- 카 페 : 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>

강 의 소 개

• 기출+기출(변형)모의고사의 답안작성 연습 및 강평을 통한 자신감 배양

GS2순환부터는 50점 분량의 모의고사를 통해 답안작성 연습에 최선을 다해야 합니다. 그동안 각자의 기본교재들을 가지고 공부해온 이론들을 바탕으로 최대한 실전과 같은 느낌으로 답안을 작성해야만 합니다.

잘 쓸 수도 있고, 부족하게 쓸 수도 있습니다. 그러나 중요한 것은 아직도 시간은 충분하다는 것입니다. 기출(+변형) 모의고사를 통해 자신의 답안전개역량과 스킬, 이론과 이론의 전후 맥락에 대한 숙지 여부를 “재점검”해보는 기회로 삼으면 됩니다. 그리고 강평 및 해설강의를 통해 그동안 미진했던 부분이 무엇이었는지 체크하고, 대학 교수님들의 저서에 기반한 예시답안을 통해 보완해나가면 됩니다.

특히 예시답안에서는 장황한 이론열거와 불필요한 내용 추가보다는 교수님들 저서의 줄글 내용들을 입체적으로 분석하여 실전 시험장에서 효율적/효과적으로 대응할 수 있는 내용을 뽑아내도록 준비하겠습니다.

• 추가 신작모의고사 문제 및 해설을 통한 최근 이슈 및 트렌드 점검

최근 이슈 및 트렌드를 모의고사에서 전면적으로 쓰라고 하면, 생소한 부분이라서 답안작성도 힘들고 오히려 강의의 “주목적”인 답안작성 역량 강화에도 부정적 효과가 발생할 수 있습니다. 따라서 모의고사 후에 추가 신작모의고사 문제에 대해서는 해설 강의를 통해서 최근 이슈 및 트렌드에 대한 접근방법을 알려드리겠습니다.

이러한 신작 모의고사 문제들은 여러분의 공부량을 늘리는 것이 결코 아닙니다. 여러분들이 그동안 각자의 기본교재를 통해 어느 정도 학습한 기본이론들이 어떠한 “함의”를 갖는지 재점검해보는 기회로 삼으시면 됩니다. 그리고 시험장에서 유사주제가 출제되었을 때, 자신감있게 대응하는 힘을 길러줄 것입니다. 궁극적으로는 2차 시험문제들의 [변화와 연속성]을 파악하여 자신이 기존에 해온 공부내용들과 연계하는 것이 중요합니다. 다 통하게 되어있습니다.

• 강사 직접 채점을 통한 꼼꼼한 피드백과 소통

학원의 모의고사 채점에서 가장 중요한 것은 서열이나 점수가 아닙니다. 수험생 개개인이 써 내려간 답안지를 수단(Instrument)으로 해서, 강사와 수강생간에 서로 교호적 상호작용을 해나가는 과정(process)이 중요한 것입니다. 이를 통해 자신의 공부방법을 재점검하고 아직도 4~5달 남은 2차시험에 대한 방향키를 올바르게 설정할 수 있을 것입니다.

강 의 진 행

- 오후 1:30 ~ 2:20 - 50분 모의고사 실시(시간 엄수)
- 오후 2:30 ~ 3:30 - 모의고사 해설 및 포인트 점검, 답안전개방법 강의
- 오후 3:40 ~ 5:00 - 추가 신작문제 해설강의, [구조와 맥락] 핵심프린트 강의

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/9	<ul style="list-style-type: none"> • HRM의 개념과 접근법 • 인적자원관리의 환경 • 노동법과 HR의 연계 이슈 • 전략적 인적자원관리 등 	50점 1문제 또는 25점 2문제로 출제
2	4/16	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원계획 • 직무분석과 직무설계, 대안적 직무설계 • 모집과 선발 등 	
3	4/23	<ul style="list-style-type: none"> • 교육훈련과 조직개발 • 경력개발(CDP) • 성과관리(⇒인사평가) 등 	
4	4/30	<ul style="list-style-type: none"> • 보상관리 • 기본급 임금구조의 설계 • 성과기반의 보상 등 	
5	5/7	<ul style="list-style-type: none"> • 복리후생 • 산업안전관리 및 연계 이슈 등 	
6	5/21	<ul style="list-style-type: none"> • 이직관리 • 고용관계론(⇒노사관계론) 등 	
7	5/28	<ul style="list-style-type: none"> • 전 범위(Issue 및 Trend) 	
8	6/4	<ul style="list-style-type: none"> • 전 범위(Issue 및 Trend) 	

※ 강의 진도에 따라 사전 연습 후 모의시험에 응시하시길 권해드립니다.

※ 별도 강의교재를 구매할 필요가 없습니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
		<ul style="list-style-type: none"> • 교재 : 모의고사 문제 및 해설 + [구조와 맥락] 핵심프린트 	<ul style="list-style-type: none"> • 교재 : 모의고사 문제 및 해설 + 포인트 인사노무관리(근간)
	—	<ul style="list-style-type: none"> • 강의 특징 : 기출(변형) + 신작모의고사를 통한 이론 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 강의 특징 : 출제유력 모의고사를 통한 최종점검 및 정리
		<ul style="list-style-type: none"> • 답안 작성 연습 : 25점 2문제 또는 50점 1문제를 통한 실전 연습 	<ul style="list-style-type: none"> • 답안 작성 연습 : 100점 분량의 모의고사를 통해 인사노무관리 철저 대비