

오 은 지

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리론

GS2순환 주말반

“수험생의 입장에서 여러분이 모르는 것이 무엇인지 알고있습니다.”

담 당

오은지 노무사

- 제28회 공인노무사시험 합격
- 現) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- 現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

일 정

2022년 4/9(토) ~ 6/4(토), 총 8회

※ 매주 토요일 진행

※ 5/14(토) 강의 없음

실강·실영상 오후 1:30~5:00

교 재

- 주교재 : 「다독이는 인사노무관리론」 (제2판, 오은지 著)
- 참 고 : 특수프린트(제공)

문의 및
질 문

- 카 페 : <https://cafe.daum.net/abcxx1234>
- 이메일 : cpla_eejj@naver.com

강 의 소 개

세 가지 목표를 중심으로 '전략적인 답안' 작성 연습

① 다양한 쟁점 대응, ② 답안 디자인 고민, ③ 단권화 완성

GS2순환은 이전의 순환과는 완전히 다릅니다.

우리의 목표는 '전략적인 답안'을 작성하는 방법을 훈련하는 것입니다.

그러기 위해서는 먼저 '**까다로운 쟁점**'을 다양한 형태로 풀어 볼 필요가 있습니다.

문제가 어떤 유형으로 나와도 당황하지 않고 대응하기 위함입니다.

특히 최근 인사노무관리론 과목의 출제경향인 대안제시형 스타일 문제를 집중적으로 풀어봅니다.

'**답안 디자인을 고민**'하는 것 역시 '전략적인 답안'을 작성하기 위해서 꼭 필요합니다.

우리가 보여줄 수 있는 것은 그날 제출하는 딱 한 권의 답안지입니다.

내용뿐만 아니라 채점자 친화적인 답안 디자인을 고민해야 하는 이유입니다.

8주간의 수업을 통해서 '**단권화**'를 완성합니다.

수험장에 들고 갈 나만의 무기를 준비합시다.

강 의 진 행

1. 모의고사

모의고사 시험범위는 매 2주 동안 동일합니다.

즉, 한 주는 해당 부분 미리 연습하고 오셔서 시험을 응시하시고,

그 다음 주는 강의한 내용을 듣고, 복습하고 오셔서 시험을 보시면 됩니다.

2. 모의고사 배점 및 출제 스타일

① 배점 25점 독립된 2문제

② 배점 50점 문제면서 분설된 문제

③ 배점 50점 통합점수 문제

총 3가지 배점 스타일이 랜덤하게 출제됩니다.

문제는 최근 3개년 기출경향을 충분히 반영해서 출제됩니다.

'출제자의 의도'를 파악해야 하고,

핵심적인 흐름을 따라서 폭넓게, 유연하게 사고할 수 있어야 하며,

출제자의 의도에 부합하는 답을 논리적으로 전개할 수 있어야 합니다.

기계적으로 쟁점을 암기하고, 목차를 암기해서는 좋은 점수를 받을 수 없다는 뜻입니다.

따라서 모든 모의고사는 유연한 사고력을 요하는 문제로 구성됩니다.

강 의 진 도 표

| 회 차 | 일 정 | 강 의 내 용 | 비 고 |
|-----|------|--|---------|
| 1 | 4/9 | 제1편 인사관리의 이해 제3편 전략적 인적자원관리 제5편 직무관리 제6편 확보관리 | 시험(50점) |
| 2 | 4/16 | 제1편 인사관리의 이해 제3편 전략적 인적자원관리 제5편 직무관리 제6편 확보관리 | |
| 3 | 4/23 | 제7편 개발관리 제8편 평가관리 | |
| 4 | 4/30 | 제7편 개발관리 제8편 평가관리 | |
| 5 | 5/7 | 제9편 보상관리 제10편 유지관리 | |
| 6 | 5/21 | 제9편 보상관리 제10편 유지관리 | |
| 7 | 5/28 | 제11편 노사관계관리 제12편 이직관리 제4편 21세기 기업경영 | |
| 8 | 6/4 | 전범위 | |

- 13:35~14:25 (50분) 모의고사
- 14:40~15:50 채점평 + 모의고사 해설
- 16:00~17:00 미니테스트 + 수험서 강의