

정준모

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

경영조직론

GS-1순환 평일반

경영조직론의 구조와 각 주제들의 핵심을 제대로 알지 못하면
그저 고통스럽게 외워야 할 방대한 내용을
GS1-순환에서는 RECAP 경영조직론 강의워크북을 통해
110여장 내외의 슬라이드로 효과적으로 정리합니다.

“ 본질을 정확히 이해하면 암기의 대상이 획기적으로 줄어듭니다! ”

담	담	정 준 모 노무사		
		<ul style="list-style-type: none">• 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사• 現) 노무법인 산하 지문위원• 前) CDC 컨설팅 상무• 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원• 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장• 前) 시그마날리그룹 부장• 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장• 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업• 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육과 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영컨설팅과 자문을 수행하고 있음		
일	정	2022년 3/7(월) ~ 3/18(금), 총 10회, 매주 월 ~ 금 실강 오후 6시 ~ 오후 9시 30분		
교	재	<ul style="list-style-type: none">• 주교재 : 「RECAP 경영조직론 강의워크북」 나눔에듀• 부교재 : 조직행동론 로빈스 & 저지 제18판, 조직이론과 설계 대프트 저, 제13판		
C	A	F	E	<ul style="list-style-type: none">• 카 페 : [다음 검색] 노무사항 동행 https://cafe.daum.net/nomu-love

**GS 1 순환
강 의 소 개**

- 교수저 1300여 페이지에 제시되어 있는 내용들을 일관성 있는 구조적 틀에 넣어 110여장의 슬라이드를 통해 설명합니다.
- 경영조직론의 각 주제들이 진짜 조직에서 어떤 의미를 가지고 있는 지를 실무 경험과 컨설팅 경험을 통해 정확하고 쉽게 전달하고 이해될 수 있도록 해 줍니다.
- 경영조직론 주제들의 본질과 핵심을 정확히 이해시켜, 어떤 것은 넘어가야 하고, 무엇을 암기해야 할 것인지 식별할 수 있는 눈을 기르게 됩니다.
- 두문자, 키워드를 활용하고 반복함으로써, 휘발성이 높은 내용들을 견고하게 붙들어 매어 놓는 방법을 익히게 됩니다.
- HR실무와 컨설팅 경험을 통해 학습할 주제의 본질과 핵심을 납득이 가도록 쉽게 전달해 드립니다.

강 의 진 행

1. **아전 회차 복습인증 과제 중 주요 질문 사항 공유 및 설명**
2. **RECAP 강의워크북 슬라이드 강의**
3. **당 회차 강의 주요사항 정리 및 노무사랑 동행 카페를 통한 복습인증 과제 부여**

강 의진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	3/7	B1. 조직행동이란 무엇인가? B2. 조직의 다양성 B3. 태도와 직무만족	모의시험 대신 매회차 워크북에 있는 질문 사항들에 대한 답을 정리하여, 노무사랑 동행 카페에 복습 인증을 올리도록 합니다.
2	3/8	B4. 감성과 기분 B5. 성격과 가치 B6. 지각과 개인의사결정	
3	3/9	B7. 동기부여 개념 B8. 동기부여 개념에서 적용까지	
4	3/10	B9. 집단행동의 기초 B10. 작업팀의 이해 B11. 커뮤니케이션	
5	3/11	B12. 리더십	
6	3/14	B13. 권력과 정치 B14. 갈등과 협상 B15. 조직변화와 스트레스	
7	3/15	S1. 조직의 이해 S2. 전략과 효과성 S3. 조직구조의 유형	
8	3/16	S4. 환경요소와 조직설계 S5. 조직 간 관계 환경과 조직설계 S6. 글로벌 환경과 조직설계	
9	3/17	S7. 기술과 조직구조 S8. 통제 기술과 조직구조	
10	3/18	S9. 조직규모와 조직수명주기 S10. 조직문화와 윤리적 가치 S11. 조직개발과 조직혁신	