

오 은 지

노무사

GS-0순환 평일반

인사노무관리론

✓ 오은지 노무사
제28회 공인노무사 합격
現) SK텔레콤 노동조합 전문위원
現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

- 답안작성에 최적화된, 수험 적합적 강의를 지향합니다.
- '자료와 첨삭', 강의의 완성도를 다각도에서 느끼실 수 있습니다.

일 정

2021. 11. 1 (월) ~ 11. 16 (화), 총 12 회

저녁 실강 6:30 ~ 10:00

교 재

주 교 재 : 다독이는 인사노무관리 제2판 (오은지)

참고교재 : 프린트 제공

강 의 소 개

1. 논술형 시험에서는 특히 '과목의 체계'를 잡는 일이 중요합니다.

노무사 시험은 주어진 문제에 대해서 암기한 바를 기계적으로 약술하는 시험이 아닙니다. 문제가 요구하는 바를 정확히 이해하고 그에 대한 답을 합리적인 근거를 들어 풀어내는 시험입니다.

0기 수업의 가장 중요한 목표는 그래서 '과목의 체계'를 잡는 것입니다. 체계를 잡지 못하면 출제자의 의도를 명확히 읽어낼 수 없게 됩니다. 당연히 경쟁력 있는 답안을 쓸 수 없습니다.

2. 체계를 잡았다면 현출은 '키워드'위주로 연습합니다.

'현출'이라는 단어를 쉽게 풀면 '본인이 쓸 수 있는 언어'입니다. 0기부터 진행되는 키워드 테스트로 핵심 키워드를 자유자재로 활용할 수 있게 합니다.

3. 경영학의 추상성은 덜고, 실무감각은 더할 수 있도록 사례연구

경영자의 마인드를 체득할 수 있도록 실무의 사례를 함께 공유합니다.

4. 각 기능적 차원의 유기적인 관계를 넓게 보아야 합니다.

수험생 입장에서 가장 간과하기 쉬운 것 중 하나입니다. 각 파트의 내용에 매몰된 나머지, 파트 간 관계를 제대로 보지 못합니다. 하지만 '50점'짜리 문제에서 고득점을 취할 수 있는 전략은 인사관리라는 과목 전체를 관통하는 시각을 갖추는 것입니다.

5. 밀착 피드백, 맞춤형 첨삭 관리가 가능합니다.

소규모 강의의 장점을 활용하여 여러분 개개인에게 맞는 피드백과 첨삭을 제공합니다.

공인노무사시험 대비

오 은 지 노무사 강의계획서**GS-0순환 인사노무관리론**

강의진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	복습시험
	1	11/1	오리엔테이션 (CPLA공부방법) 제1편 인사관리의 이해 제2편 인사관리의 환경변화	없음
	2	11/2	제3편 전략적 인적자원관리	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
	3	11/3	제5편 직무관리	
	4	11/4	제5편 직무관리 제6편 확보관리	
	5	11/5	제6편 확보관리 제7편 개발관리	
	6	11/8	제7편 개발관리 제8편 평가관리	
	7	11/9	제8편 평가관리	
	8	11/10	제9편 보상관리	
	9	11/11	제9편 보상관리	
	10	11/12	제10편 유지관리	
	11	11/15	제11편 노사관계 관리	
	12	11/16	제12편 이직관리 제4편 21세기 기업경영	

※ 이외에 별도로 질문이 있으신 분들은 메일주시면 답변 드리겠습니다. cpla_eejj@naver.com

시간	내용	강의내용
6 : 30 ~ 6 : 50	키워드 테스트	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
6 : 50 ~ 8 : 00	수업 (1)	
8 : 20 ~ 8 : 40	issue & ideation	진도 별 이슈페이퍼 읽고 쟁점과 연결짓기
8 : 40 ~ 10 : 00	수업 (2)	