

이수진

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

변호사 GS-2순환 주말반

노동법

<수험 정보 공유>

- 블로그 : '이수진 변호사의 블로그(네이버 검색)'
(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

<강사 소개>

- 제22회 공인노무사시험 합격
- 제9회 변호사시험 합격
- 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학 전문 석사)
- 前) OO노무법인 근무(법률 자문 및 노동사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임
- 現) 메가로이어스 노동법 전임

기출문제 중심의 주요 사례 학습 및 본격적인 답안작성 연습을 하는 강의.
출제 가능한 쟁점 및 그에 따른 법리를 정리하는 강의.

일 정

2021. 4. 11(일) ~ 6. 6(일), 총 16 회, 일, 오전·오후

실강·실영상 오전 9시 ~ 오후 12시 30분, 오후 1시 30분 ~ 6시

교 재

- CASE 노동법 제2판(방강수·이수진 편저, 새호름)
- 통합노동법 or 노동법 쟁점정리노트 등 각자 단권화 중인 교재 + 시험용 법전 + 기타 추가 자료

GS 2순환 강 의 소 개

- 기본적인 강의진행 : 「CASE 노동법(제2판)」을 중심으로 노무사·변호사·변호사모의시험의 모든 기출문제를 통해 사례문제를 중점적으로 풀어봅니다. 이 과정에서 각 쟁점별 사례 해결 로직을 정리하고 그에 따라 답안지에 담을 수 있는 목차와 중요 키워드를 체크해봅니다. 또한 「노동법 쟁점정리노트 등 각자 단권화 중인 수험서」를 통해 매주 진도별 출제 가능한 쟁점을 '정리'하는 시간을 가집니다 (노동법 쟁점정리노트를 반드시 구매하셔야 하는 것은 아닙니다. 통합노동법 등 다른 교재로 단권화 중인 분들은 해당 교재로도 수강 가능합니다. 법리 설명보다는, '나온다면 어떻게 쓸지'에 중점을 두어 강의를 진행합니다).
- 답안작성연습 관련 : 매 주 복습형 모의시험을 볼 예정이며(1주차 시험 없음), 아주 '기본적'인 리딩케이스 및 기출문제를 응용한 사례문제를 중심으로 실전연습을 해봅니다(3순환 때는 최신 판례 및 강사 창작 응용문제 또는 난이도가 좀 있는 리딩케이스의 사례의 비중이 커집니다). 또한 모의시험 범위는 하단의 강의 진도표를 기준으로, 매주 직전 주 진도에 따라 정해집니다(세부내용은 개강일 OT시간에 공지해드리도록 하겠습니다).

공인노무사시험 대비

이 수 진 강의계획서**GS-2순환 노동법****강 의 소 개**

- **쟁점정리 특강 관련** : 3/25부터 3/30까지 진행된 ‘노동법 쟁점정리 특강’은 「노동법 쟁점정리노트(제4판)」를 중심으로 출제가능한 각 쟁점별 주요 법리를 정리하는 강의입니다(1기와 2기의 중간 과정의 성격). 본 강의는 2순환 강의 진행 중 각 진도별로 주요 법리를 훑는데 도움을 드릴 목적으로 진행하는 것이며, 2순환 수강생분들께는 무료 수강이 가능하도록 조치해드릴 예정입니다(기본이론 과정을 수강하지 않으셨다면, 꼭 미리 수강하시길 당부드립니다).

<강의 진행 순서>

- ① 모의시험 해설 및 강평을 한 후, ② 쟁점정리노트 등 단권화 교재로 해당 범위 내 주요 쟁점을 훑어 본 후, ③ 이후 케이스노동법을 통해 해당 범위 내 출제된 사례문제를 풀어봅니다.

<기타 답안작성방법 관련 공지>

- ‘쟁점에 따른 결론을 충분한 논증을 통해 도출한다’는 측면에서 “사안적용은 과연 어떻게 해야하는 것인지”에 대해서 고민하는 시간을 가질 예정입니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> • 기본이론 및 법리 학습(통합노동법) • 답안작성 연습은 하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> • 판례 법리 심화 학습(통합노동법, 쟁점 판례노트) • 리딩 판례를 통한 사례 학습 중심. • 50점 모의 시험 2회 + 복습 퀴즈 6회 실시. 	<ul style="list-style-type: none"> • 기본 사례 학습(CASE 노동법 2판 · 쟁점정리노트 4판 등) • 답안작성 방법 강의. • 75점 시험 5회 + 150점 2회 실시. 	<ul style="list-style-type: none"> • 응용 사례 심화 학습 • 최신 판례 및 강사 창작 사례 150점 6회 모의시험 실시.

강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	일 정	기 타
1	4/11(일)	OT / 노동법 의의 ~ 임금지급원칙	모의시험 없음	<ul style="list-style-type: none"> • 1주차 시험 없음 • 세부 진도표 참고 ★ • 5/9(일) 휴강 • 통합노동법/쟁점정리노트 목차 서대로 진도표 작성함
2	4/18(일)	휴업수당 ~ 인사·징계	75점	
3	4/25(일)	노조법상 근로자 ~ 노동조합	75점	
4	5/2(일)	단체교섭 ~ 쟁의행위 정당성	75점	
5	5/16(일)	쟁의행위 ~ 단체협약	150점	
6	5/23(일)	단체협약 ~ 부당노동행위	75점	
7	5/30(일)	기업변동 ~ 근로관계 종료	75점	
8	6/6(일)	~ 비정규직법 등 / 종강	150점	