

이수진

변호사 GS-1순환 평일반

노동법

<수험 정보 공유>

- 블로그 : '이수진 변호사의 블로그(네이버 검색)'
(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

<강사 소개>

- 제22회 공인노무사시험 합격(생동차&노동법 고득점 합격, 67.02/100점)
- 제9회 변호사시험 합격(노동법 최고득점 합격, 123.86/160점)
- 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학 전문 석사)
- 前) OO노무법인 근무(법률 자문 및 노동사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임
- 現) 메가로이어스 노동법 전임

※ 본격적인 실전 연습 전, 주요 쟁점을 확실히 '정리'하는 강의.

※ 출제 가능한 판례 · 사례를 심화 학습하는 강의.

일 정

2021. 1. 4(월) ~ 1. 29(금), 총 20회, 평일(월~금) 진행

실강·실영상 오전 9시 00분 ~ 오후 1시 30분

교 재

- 주교재 : 「통합노동법 제11판(방강수 저, 웅비)」
- 부교재 : 「판례노트(제본)」 + 시험용 법전 + 기타 추가 자료

GS 1순환 강 의 소 개

- 이론 강의이니 만큼 통합노동법을 중심으로 출제 가능한 중요 쟁점을 '확실히 정리'합니다. 0순환 강의와 기본적인 설명의 방식이나 흐름 내지 구조는 동일하나, 아주 기본적인 내용은 이해하고 있음을 전제하고 좀 더 거시적인 면에 집중해서 세부 내용을 설명할 예정입니다(암기보다는 최대한 이해의 면에 집중해서 설명합니다).
- 2순환 이후 본격적인 사례 풀이 및 연습에 앞서, 「판례노트」를 중심으로 출제 가능한 판례 · 사례를 공부합니다(「판례노트」는 로스쿨노동법해설과 노동판례백선, 노동판례리뷰 등에 수록된 중요 판례의 사실관계와 쟁점 등을 일목요연하게 정리한 자료입니다). 주요 쟁점을 공부하는 과정에서 ① 판례 법리의 구체적인 의미와 내용이 무엇인지, ② 나아가 해당 법리가 사례에 어떻게 적용된 것인지를 중심으로 판례 · 사례를 공부할 예정입니다.
- 모의시험은 50점 분량으로 각 2회 실시되며, 매주 사례 복습 퀴즈와 병행합니다. ① 복습 퀴즈는 자가 자가 채점 방식이고, ② 모의시험 답안은 합격자와 강사가 함께 첨삭 · 채점할 예정입니다.

강 의 진 행

- 1. 강의 시작 전 퀴즈 :** 첫 회차를 제외하고 매 홀수 회차에 강의 시작 전 약 50분간 퀴즈를 봅니다. 주로 각 진도별 주요 쟁점에 대한 ① 판례 법리의 구조나 키워드를 써보거나, ② 리딩케이스 등의 사례에서 쟁점 및 주요사실(요건사실) 등을 찾아보는 문제를 드릴 예정입니다.(퀴즈는 오전 9:00 부터, 강의는 오전 10:00 부터 시작합니다).
- 2. 퀴즈 풀이 후 해설 :** 이후 퀴즈에 대한 간단한 해설을 합니다. 강의를 들으시면서 퀴즈의 답을 스스로 체크해보시면 됩니다. 퀴즈 대신 모의시험을 진행하는 경우에는 모의시험 해설을 합니다.
- 3. 강 의 :** 통합노동법을 중심으로 진도를 나가면서 주요 쟁점에 대한 사례를 찾아보는 방식으로 강의를 진행합니다. 0순환 때 판례를 설명해드린 방식보다 좀 더 판례의 의미와 구조를 분명하게 짚어보고, 꼭 기억해야 할 주요사실(요건사실) 등을 사례에서 체크하는 방식으로 사례를 공부할 예정입니다.
- 4. 기 타 :** 쟁점정리노트 단권화 방법을 비롯한 1순환 수업 가이드라인 및 기타 공부방법에 대해서 강의시간에 공유해드립니다(공부방법과 관련해서는 좀 더 구체적인 task를 제시해드릴 예정입니다).

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> 기본이론 및 법리 학습(통합노동법) 답안작성 연습은 하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> 답안작성 방법 강의 판례 법리 심화 학습(통합노동법, 판례노트) 하프 모의 시험(50점, 2회) 및 퀴즈 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 기본 사례 학습(CASE 노동법 · 쟁점정리노트 4판) 리딩케이스 중심의 모의시험 실시(추후 안내) 	<ul style="list-style-type: none"> 응용 사례 심화 학습(쟁점정리노트 4판) 최신 판례 및 강사 창작 사례 중심의 모의시험 실시(추후 안내)

강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1 · 2	1/4, 1/5	OT ~ 근로기준법 총칙	<ul style="list-style-type: none"> 통합노동법 편제대로 진도표 작성. 실제 진도는 달라질 수 있음. 9회차(1/14), 15회차(1/22) 모의시험 진행.
3 · 4	1/6, 1/7	근로관계 성립 ~ 임금	
5 · 6	1/8, 1/11	임금 ~ 인사 및 징계	
7 · 8	1/12, 1/13	인사 및 징계 ~ 근로관계 종료	
9 · 10	1/14, 1/15	근로관계 종료 ~ 비정규직법	
11 · 12	1/18, 1/19	노동조합 ~ 단체교섭	
13 · 14	1/20, 1/21	단체교섭 ~ 쟁의행위	
15 · 16	1/22, 1/25	쟁의행위 ~ 단체협약	
17 · 18	1/26, 1/27	단체협약 ~ 부당노동행위	
19 · 20	1/28, 1/29	부당노동행위 ~ 노동위원회법 등(종강)	