



# (전수환 저, 밀더북) 정오표 공인노무사\_경영학 3판

페이지	수정전	수정후										
24면 표 내부	<table><tr><th>Carroll의 사회적 책임</th><th>Drucker의 사회적 책임</th></tr><tr><td>자선적 책임(Philanthropic responsibility)</td><td>임의적 책임(discretionary responsibility)</td></tr><tr><td>윤리적 책임(ethical responsibility)</td><td>윤리적 책임(ethical responsibility)</td></tr><tr><td>법적 책임(legal responsibility)</td><td>법적 책임(legal responsibility)</td></tr><tr><td>경제적 책임(economically responsibility)</td><td>경제적 책임(economically responsibility)</td></tr></table>	Carroll의 사회적 책임	Drucker의 사회적 책임	자선적 책임(Philanthropic responsibility)	임의적 책임(discretionary responsibility)	윤리적 책임(ethical responsibility)	윤리적 책임(ethical responsibility)	법적 책임(legal responsibility)	법적 책임(legal responsibility)	경제적 책임(economically responsibility)	경제적 책임(economically responsibility)	
Carroll의 사회적 책임	Drucker의 사회적 책임											
자선적 책임(Philanthropic responsibility)	임의적 책임(discretionary responsibility)											
윤리적 책임(ethical responsibility)	윤리적 책임(ethical responsibility)											
법적 책임(legal responsibility)	법적 책임(legal responsibility)											
경제적 책임(economically responsibility)	경제적 책임(economically responsibility)											
46면 그래프 제목	조건적 조건화	조작적 조건화										
152면 하단 제목	③ 추세투명 분석(trend projection analysis)	③ 추세투영 분석(trend projection analysis)										
189면 표 내부	<table><tr><th>긍정적 효과</th><th>부정적 효과</th></tr><tr><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 저임금과 임금격차 해소</li><li>• 소득분배효과</li><li>• 노동쟁의의 방지 역할</li><li>• 기업의 공정 경쟁유도</li><li>• 양질의 노동력 확보</li><li>• 생산구조 고도화 촉진</li><li>• 사회복지정책 기초</li></ul></td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 고용감소 효과</li><li>• 영세기업도산 우려</li><li>• 중소기업 경쟁력 약화</li><li>• 인플레이션우려</li><li>• 직장내 훈련감소</li><li>• 청소년, 부녀자, 노년층 일자리 감소</li></ul></td></tr></table>	긍정적 효과	부정적 효과	<ul style="list-style-type: none"><li>• 저임금과 임금격차 해소</li><li>• 소득분배효과</li><li>• 노동쟁의의 방지 역할</li><li>• 기업의 공정 경쟁유도</li><li>• 양질의 노동력 확보</li><li>• 생산구조 고도화 촉진</li><li>• 사회복지정책 기초</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 고용감소 효과</li><li>• 영세기업도산 우려</li><li>• 중소기업 경쟁력 약화</li><li>• 인플레이션우려</li><li>• 직장내 훈련감소</li><li>• 청소년, 부녀자, 노년층 일자리 감소</li></ul>							
긍정적 효과	부정적 효과											
<ul style="list-style-type: none"><li>• 저임금과 임금격차 해소</li><li>• 소득분배효과</li><li>• 노동쟁의의 방지 역할</li><li>• 기업의 공정 경쟁유도</li><li>• 양질의 노동력 확보</li><li>• 생산구조 고도화 촉진</li><li>• 사회복지정책 기초</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 고용감소 효과</li><li>• 영세기업도산 우려</li><li>• 중소기업 경쟁력 약화</li><li>• 인플레이션우려</li><li>• 직장내 훈련감소</li><li>• 청소년, 부녀자, 노년층 일자리 감소</li></ul>											
200면 중단 박스 내부	<div>외부화? or 내부화? 내부화 비용 &gt; 외부화 비용 : 외부화(시장거래) 선택 내부화 비용 &lt; 외부화 비용 : 내부화(수직적 통합) 선택</div>											
381면 하단 식	<div><math display="block">CL = \bar{X}</math><math display="block">UCL = \bar{X} + 3 \frac{\sigma}{\sqrt{n}}</math><math display="block">LCL = \bar{X} - 3 \frac{\sigma}{\sqrt{n}}</math></div>											
502면 기출문제 정답오류	답: ㉔	답: ㉑										
508면 중단 박스내부	<div>자기자본가치는 기업가치 - 부채가치</div>											

페이지	수정전	수정후
530면 기출문제 내부	<div> 무위험이차율: 5% <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시장포트폴리오 기대수익률: 10%</li> <li>• A 주식의 베타: 1.2</li> </ul> </div>	
545면 하단 텍스트	기업가치는 기업이 벌어들일 미래 현금흐름( $C_t$ )을 기업의 가중평균자본비용( $k_o$ )으로 할인한 현재가치이다. 따라서 기업가치를 결정하는 요소는 다음과 같다.	

최종 수정: 2019년 2월 25일