

# 이수진

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

### GS-1순환 주말반

## 노동법

#### 〈강사 소개〉

- 제22회 공인노무사 시험 합격(생동차 합격, 노동법 67점)
- 前) 중앙노무법인 근무(노동 법률 자문 및 사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임

본격적인 실전 연습 전, 주요 쟁점을 확실히 ‘정리’ 하는 강의.  
출제 가능한 판례·사례를 심화 학습하는 강의.

#### 일 정

2020. 1. 12(일) ~ 3. 22(일), 총 20회, 매주 일요일, 오전·오후  
실강 오전 9:30 ~ 1:00, 오후 2:00 ~ 5:30

#### 교 재

- 통합노동법 제10판(방강수 저, 웅비)
- 시험용 법전 + 기타 추가 자료

#### 강 의 소 개

- 이론 강의이니 만큼 통합노동법을 중심으로 출제 가능한 중요 쟁점을 ‘확실히 정리’ 합니다. 0순환 강의와 기본적인 설명의 방식이나 흐름 내지 구조는 동일하나, 아주 기본적인 내용은 이해하고 있음을 전제하고 좀 더 거시적인 면에 집중해서 세부 내용을 설명할 예정입니다(암기보다는 최대한 이해의 면에 집중해서 설명합니다).
- 2순환 이후 본격적인 사례 풀이 및 연습에 앞서, ‘판례노트’를 중심으로 출제가능한 판례·사례를 공부합니다(‘판례노트’는 로스쿨노동법해설과 노동판례백선, 노동판례리뷰 등에 수록된 중요 판례의 사실 관계와 쟁점 등을 일목요연하게 정리한 자료입니다). 주교재인 통합노동법으로 해당 진도를 나가면서 중요 쟁점과 관련된 ‘사례’를 찾아가, ‘다툼이 되는 지점’에 대해 파악하고 판례의 결론에 따르는 ‘이유’를 심화하여 살펴보는 방식으로 강의를 진행합니다.
- 모의시험은 50점 분량으로 각 2회 볼 예정이며, 매주 사례 복습 퀴즈와 병행합니다. 0순환 때 공지해드렸듯이 1순환 모의시험은 강사가 직접 첨삭합니다(2~3순환은 합격자 첨삭 예정).

## 강 의 진 행

1. 강의 시작 전 퀴즈 or 모의시험 : 2주차부터 10주차까지 강의 시작 전 50분간 모의시험(2회) 및 퀴즈(7회)를 봅니다. 모의시험 및 복습 퀴즈를 병행할 예정이며, 세부 내용은 OT시간에 설명해드립니다.

\* 첫주 OT시간에 간단하게 답안작성방법에 대해 설명하는 시간을 가집니다. 초심자임을 전제하고, 「① 기본 내용 설명, ② 직접 답안작성 고민(예시문제 배부 예정), ③ 세부 내용 설명」의 순서로 답안작성방법에 대한 강의를 진행합니다(\* 예시문제의 장점은 '자부분화의 교섭주체성' 입니다).

2. 리마인드 및 해설 : 0순환 강의 때 진행했던 바와 마찬가지로 지난 주 강의한 내용을 빠르게 리마인드하는 시간을 가집니다. 이후 퀴즈 또는 모의시험에 대한 간단한 해설을 합니다.

3. 강 의 : 서두에서 소개해 드린 바와 같이 강의를 진행합니다.

4. 기 타 : 1순환 수험 가이드라인 및 기타 수험방법에 대해서 강의시간에 공유합니다.

+ 「CASE 노동법(제2판)」은 2020년 2월 중, 「노동법 쟁점정리노트(제3판)」는 2020년 2월 말 ~ 3월 초경 개정될 예정입니다.

## 연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> <li>기본이론 및 법리 학습(통합노동법)</li> <li>답안작성 연습은 하지 않음.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>판례 법리 심화 학습 (통합노동법 · 판례노트)</li> <li>리딩 판례를 통한 사례 학습 중심.</li> <li>50점 모의 시험 2회 + 퀴즈 7회 실시 (커리큘럼 변경됨)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기본 사례 학습 (CASE 노동법 · 쟁점정리노트 2판)</li> <li>답안작성 방법 강의 '기본적인 내용' 은 1순환 OT로 변경</li> <li>리딩케이스 중심의 75점 시험 7회 + 150점 1회 실시 (변동가능성 있음).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>응용 사례 심화 학습 (쟁점정리노트 3판)</li> <li>최신 판례 및 강사 창작 사례 150점 6회 모의 시험 실시.</li> </ul>

## 〈수험 정보 공유〉

- 블로그 : 노동법 공부하는 사람(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

공인노무사시험 대비

**이 수 진** 강의를계획서**GS-1순환 노동법****강의진도표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	1/12(일)	OT / 노동법 의의 ~ 근로관계 성립	
2	1/19(일)	근로관계 성립 ~ 임금	
3	2/2(일)	임금 ~ 근로시간과 휴식	
4	2/9(일)	인사 및 징계 ~ 기업변동	
5	2/16(일)	근로관계 종료 ~ 비정규직법 <b>50점 모의시험</b>	
6	2/23(일)	비정규직법 ~ 노동조합	
7	3/1(일)	단체교섭 ~ 쟁의행위	
8	3/8(일)	쟁의행위 ~ 단체협약 <b>50점 모의시험</b>	
9	3/15(일)	단체협약 ~ 노동쟁의 조정	
10	3/21(일)	부당노동행위	

□ 통합노동법 목차순서대로 진도표작성.

□ 실제 진도는 상이할 수 있음.

□ 1/26(일)은 설 연휴로 휴강.