

김유미

노무사

GS-0순환  
평일반

인사노무관리

수험서 중심 강의로 기초 이론 이해와 체계 정립 가능

일 정

2019. 11. 4(월) ~ 11. 19(화), 총 12 회, 평일 오후

평일 오후 실강 오후 2시 00분 ~ 5시 45분

교 재

- 주교재: 인사노무관리 전략노트 제6판 (김유미 저, 10월 중순 출간 예정) + 프린트
- 참고교재: 신인사관리 7판(박경규), 신인적자원관리 3판(김성국/김강식/김영재) 및 관련 논문  
(인사노무관리 전략노트는 반드시 지참해야 하며, 참고교재와 논문의 내용은 프린트로 정리하여 배부해드립니다.)

강 의 소 개

- “기초 없이 이론 성취는 단계를 오르는 것이 아니라, 성취 후 다시 바닥으로 돌아오게 된다”라는 말이 있습니다. 많은 수험생들이 급하게 1월부터 공부를 시작하고 막판에 스스로에 대한 부족함을 느끼는 것을 보아 왔습니다. 이것은 기초가 부족해서입니다.
- 인사노무관리론은 다른 과목에 비하여 기본서를 읽는 것은 다소 수월한 편이지만, 책을 덮고 배운 것을 떠올려보면 남는 것이 없는 듯한 느낌이 강하게 들 수 있는 과목입니다. 따라서, 책을 그냥 읽는 것에 의의를 두기보다는 뼈대를 세우고 중요한 부분에 대해서는 강사의 도움을 받아 key point에 살을 붙여나가는 것이 중요합니다. GS-0기 기간을 효율적으로 보내는 수험생과 그렇지 않은 수험생은 결국 GS-3기 및 실제시험에서 내용을 얼마나 입체적이고 구체적으로 서술할 수 있는지의 여부에서 차이가 납니다. 따라서 이번 강의기간 동안에는 기본 내용을 충분히 이해할 수 있도록 배경지식, 개념 및 내용에 중점을 두어 이해 위주의 강의를 진행될 것입니다.
- ※경영학 전공인 경우, 기업 경험이 있는 경우, 경영학에 대한 이해도가 높은 편인 경우, 유예생이라 하더라도 책을 꼼꼼하게 공부하고 싶은 경우 이 강의를 추천합니다.
- ※2019년 1순환 수험서(전략노트) 강의와 다른 점은 1순환보다 강의 회차가 2회 (6시간) 더 많기 때문에 기본 내용과 관련 논문을 좀 더 자세하게 다룬다는 점입니다.

공인노무사시험 대비

**김유미 노무사** 강의계획서**GS-0순환 인사노무관리**

강의진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	11/4(월)	오리엔테이션(수험적합적 공부 방법 설명) 제1편 인적자원관리의 개념과 접근법 제2편 인적자원관리의 환경변화	
	2	11/5(화)	제3편 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4편 직무관리(제1장)	이슈 1
	3	11/6(수)	제4편 직무관리(제2장, 제3장)	이슈 2, 3
	4	11/7(목)	제5편 확보관리(제1장, 제2장)	이슈 4, 5
	5	11/8(금)	제5편 확보관리(제3장, 제4장)	이슈 6, 7
	6	11/11(월)	제6편 개발관리(제1장, 제2장)	이슈 12
	7	11/12(화)	제6편 개발관리(제3장) 제7편 평가관리(제1장~제3장)	이슈 8, 9
	8	11/13(수)	제7편 평가관리(제4장~제8장)	이슈 10, 11
	9	11/14(목)	제8편 보상관리(제1장, 제2장, 제3장)	이슈 13
	10	11/15(금)	제8편 보상관리(제5장~제9장)	이슈 14
	11	11/18(월)	제9편 유지관리	이슈 15, 16
	12	11/19(화)	제10편 이직관리 및 향후 공부 방법	이슈 17, 18, 19

※ 진도는 강의사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 반드시 알아야하는 중요 부분(개념, key)에 대하여 표시할 부분을 comment하게 되므로 연필, 자, 형광펜(3색상)을 반드시 준비해오세요~!!

시 간	내 용	세 부 내 용
2 : 00 ~ 2 : 25	꼭지시험과 해설	직전 회차 꼭지시험 ※ 강의 1회차에는 꼭지시험 없음
		꼭지시험 해설
2 : 25 ~ 5 : 45	강 의	진 도
		( 중간 휴식 2회 )