

김유미

노무사

GS-0순환
주말반

인사노무관리

교수님 교과서 중심 강의로 기초 이론 이해와 체계 정립 가능

일 정

2020. 9. 21(토) ~ 12. 7(토), 총 12 회, 매주 토요일 오후

주말 오후 실강 오후 2시 ~ 5시 45분

교 재

· 주교재 : 신인사관리 제7판(박경규) + 프린트

· 참고교재 : 신인적자원관리3판(김성국/김강식/김영재), 인적자원론(배종석), 인적자원관리(임창희), 전략적 인적자원관리(이학중, 양혁승), 인적자원 관리론(Noe 外) 등

(박경규 교수님의 신인사관리 제7판은 반드시 지참해야 하며, 참고교재의 내용은 프린트로 정리하여 배부합니다.)

강 의 소 개

· “기초 없이 이론 성취는 단계를 오르는 것이 아니라, 성취 후 다시 바닥으로 돌아오게 된다”라는 말이 있습니다. 많은 수험생들이 급하게 1월부터 공부를 시작하고 막판에 스스로에 대한 부족함을 느끼는 것을 보아 왔습니다. 이것은 기초가 부족해서입니다.

· 인사노무관리론은 다른 과목에 비하여 교과서를 읽는 것은 다소 수월한 편이지만, 책을 덮고 배운 것을 떠올려보면 남는 것이 없는 듯한 느낌이 강하게 들 수 있는 과목입니다. 따라서, 책을 그냥 읽는 것에 의의를 두기보다는 뼈대를 세우고 중요한 부분에 대해서는 강사의 도움을 받아 key point에 살을 붙여나가는 것이 중요합니다. GS-0기 기간을 효율적으로 보내는 수험생과 그렇지 않은 수험생은 결국 GS-3기 및 실제시험에서 내용을 얼마나 입체적이고 구체적으로 서술할 수 있는지의 여부에서 차이가 납니다. 따라서 이번 강의기간 동안에는 기본 내용을 충분히 이해할 수 있도록 배경지식, 개념 및 내용에 중점을 두어 이해 위주의 강의를 진행될 것입니다.

※ <동차생>으로 경영학 전공이 아닌 경우, 기업 경험이 없는 경우, 경영학에 대한 기초가 부족한 경우,

<유예생>으로 교수님 교과서로 기본 내용을 꼼꼼하게 공부해보고 싶은 경우, 연말까지 어영부영 시간을 흘려보낼 것 같은 경우

이 강의를 추천합니다.

공인노무사시험 대비

김유미 **노무사** 강의계획서**GS-0순환 인사노무관리**

강의진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	9/21(토)	오리엔테이션(수험적합적 공부방법 설명) 제1장 인사관리의 형성배경 제2장 인사관리의 학문적 체계	타 교과서, 관련 내용 hand out 제공
	2	9/28(토)	제3장 직무설계	
	3	10/5(토)	제4장 직무분석 및 직무평가	
	4	10/12(토)	제5장 인력수요 및 공급예측 제6장 모집과 선발(1)	
	5	10/19(토)	제6장 모집과 선발(2) 제7장 인사평가	
	6	10/26(토)	제8장 교육훈련	
	7	11/2(토)	제9장 경력개발	
	8	11/9(토)	제10장 임금(1)	
	9	11/16(토)	제10장 임금(2) 제11장 복리후생	
	10	11/23(토)	제12장 모티베이션과 산업안전 제13장 노사관계	
	11	11/30(토)	제 14장 이직	
	12	12/7(토)	기타 인사노무관리 관련 ISSUE	

※ 진도는 강의사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 반드시 알아야하는 중요 부분(개념, key)에 대하여 표시할 부분을 comment하게 되므로 연필, 자, 형광펜(3색상)을 반드시 준비해오세요~!!

시 간	내 용	세 부 내 용
2 : 00 ~ 2 : 20	꼭지시험과 해설	직전 회차 꼭지시험 ※ 강의 1회차에는 꼭지시험 없음
		꼭지시험 해설
2 : 20 ~ 5 : 45	강 의	진 도
		(중간 휴식 2회)