

# 이수진

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

GS-0순환  
주말반

## 노동법

### <강사 소개>

- 제22회 공인노무사 시험 합격(생동차 합격, 노동법 67점)
- 前) 중앙노무법인 근무(노동 법률 자문 및 사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임

### <수험 정보 공유>

- 블로그 : 노동법 공부하는 사람(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

노동법 전반에 대한 '이해' 를 목표로 하는 강의.

본격적인 사례 풀이에 앞서, 노동법 '기본기' 를 제대로 다지는 강의.

일 정

2019. 9. 22(일) ~ 11. 17(일), 총 18 회, 일, 오전 · 오후

실강 오전 9시 30분 ~ 오후 1시, 오후 2시 ~ 5시 30분

교 재

- 통합노동법 제10판(방강수 저, 웅비)
- 시험용 법전 + 기타 추가 자료

GS 0순환  
강 의 소 개

- '0순환'은 정말 중요한 시기입니다. 1년간 수험기간의 약 3분의 1을 차지하는 기간이기도 하고, 수험생활의 '첫단추'를 채우는 기간이기도 하므로 정말 잘 보내야 합니다.
- 저의 0순환 노동법 강의의 목표는 단순합니다. '노동법 전반에 대한 이해'가 그것입니다. 물론 노무사시험에 합격하기 위해서는 2차 시험에서 답안지를 잘 써야 합니다. 그리고 답안지를 잘 쓰기 위해서는 판례의 지독한 암기도, 답안 작성 연습도 모두 중요한 것은 맞습니다. 그러나 판례 암기나 답안 작성은 모두 '법리에 대한 충분한 이해'가 바탕이 되어야 합니다. 따라서 0순환 과정에서는 최대한 '법리 이해'에 초점을 두어 강의를 진행합니다(물론, 복습하는 과정에서 중요하게 봐두셔야 할 법리나, 암기가 필요한 키워드나 두문자 등은 모두 체크해드립니다).
- 무엇보다 처음 법학과목 공부를 함에 있어서는 '구체적'인 것을 먼저 공부하고, 이후 '추상적'인 것을 공부하는 것이 효율적이라 생각합니다. 때문에, 0순환 과정에서는 단순히 '기본'이라는 점에 중점을 두어 법학 용어나 법리들을 추상적으로 개관하는 방식으로 설명을 하는 것이 아니라, 수험용으로 의미있는 '쟁점'에 대하여 ① 무엇이 ② 왜 문제되는지에 입각하여 해당 쟁점 및 법리(핵심 논거를 중심으로)를 구체적으로 충분히 설명해보고자 합니다(노동법 공부와 관련하여 반드시 이해가 필요한 기본 법리-특히 민법 중 법률행위 일반이나 불법행위법 등은 1순환 때 '유형화'하여 따로 공부하는 시간을 갖도록 하겠습니다).

**강 의 진 행**

- 강의 시작 전 퀴즈** : 첫 주차를 제외하고 2주차부터 마지막 주까지 강의 시작 전 약 20분간 퀴즈를 봅니다. 퀴즈의 형식은 정해져있지는 않으나 주로 단답형이나 약술이 될 것 같습니다. 이는 ‘잘 외웠냐’를 테스트하려는 것이 아니라, ‘복습을 충실히 하였는지(법리를 정확히 이해하고 있는지 등 메타인지 측면)’를 점검하고자 하는 취지입니다. 따라서 충실히 1주일 보내고 오셨다면 부담 없이 퀴즈를 푸실 수 있습니다.(강의는 오전 9:50분 부터 시작합니다).
- 퀴즈 풀이 후 리마인드** : 이후 퀴즈에 대한 간단한 해설을 합니다. 강의를 들으면서 퀴즈의 답을 스스로 체크해보시면 됩니다. 해설 후에는 곧바로 지난 주 강의한 내용을 빠르게 리마인드하는 시간을 가집니다. 이는 1주단위로 진행되는 강의에도 불구하고 최대한 연속성 있게 공부를 하시는 데 도움이 되고자 하는 취지입니다.
- 강 의** : 서두에서 소개해 드린 바와 같이 강의를 진행합니다.
- 기 타** : 0순환 수험 가이드라인 및 기타 수험방법에 대해서 강의시간에 공유합니다.

**연 간 계 획**

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> <li>기본이론 및 법리 학습(통합노동법)</li> <li>답안작성 연습은 하지 않음.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>판례 법리 심화 학습 (통합노동법, 판례 부교재 미정 - 자료로 제공될 가능성이 큼)</li> <li>리딩 판례를 통한 사례 학습 중심.</li> <li>매주 복습 사례시험 및 50점 모의 시험 2회 실시.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기본 사례 학습 (CASE 노동법 · 쟁점정리노트)</li> <li>리딩케이스 중심의 75점 시험 7회 + 150점 시험 1회 실시 (변동가능성 있음)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>응용 사례 심화 학습 (쟁점정리노트 등)</li> <li>최신 판례 및 강사 창작 사례 150점 6회 모의 시험 실시.</li> </ul>

**강의진도표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	9/22(일)	OT / 노동법 의의 ~ 근로기준법 총칙	<ul style="list-style-type: none"> <li>실제 진도는 상이할 수 있음.</li> </ul>
2	9/29(일)	근로관계 성립 ~ 임금	
3	10/6(일)	근로시간과 휴식 ~ 인사 및 징계	
4	10/13(일)	기업변동과 노동관계 ~ 근로관계 종료	
5	10/20(일)	근로관계 종료 ~ 비정규 근로자	
6	10/27(일)	노동조합	
7	11/3(일)	단체 교섭 ~ 쟁의행위	
8	11/10(일)	쟁의행위 ~ 단체협약	
9	11/17(일)	단체협약 ~ 부당노동행위	