

Contents 목차

제1편 노동법 총론

제1장 노동법의 의의

제1절 노동법의 의의	5
Ⅰ. 노동법의 정의	5
Ⅱ. 노동법의 규율대상	5
Ⅲ. 노동법의 규율방식	8
Ⅳ. 노동법의 목적·이념 및 사회법 원리	9

제2절 노동법의 법원(法源)	11
Ⅰ. 서 설	11
Ⅱ. 법원의 종류	11
Ⅲ. 법원성(法源性)이 문제되는 경우	12
Ⅳ. 법원의 경합	13

제2장 노동기본권

제1절 근로의 권리	17
Ⅰ. 서 설	17
Ⅱ. 근로의 권리의 주체	17
Ⅲ. 헌법 제32조 제1항의 근로의 권리의 성격 및 내용	18

제2절 노동3권	20
Ⅰ. 서 설	20
Ⅱ. 노동3권의 법적 성격	20
Ⅲ. 노동3권의 효력	22
Ⅳ. 노동3권의 주체	24
Ⅴ. 노동3권의 내용	24

제3절 단결권	28
Ⅰ. 서 설	28
Ⅱ. 단결할 권리(근로자의 적극적 단결권)	28
Ⅲ. 단결권과 단결강제조항	29

제4절 노동3권의 제한	32
Ⅰ. 서 설	32
Ⅱ. 노동3권 제한의 근거와 한계	32
Ⅲ. 공무원·교원의 노동3권 제한	33
Ⅳ. 사업·업무의 성질에 따른 단체행동권 제한·금지	35

제3장 근로계약상 권리·의무의 주체

제1절 근로기준법상 근로자	41
Ⅰ. 서 설	41
Ⅱ. 근로기준법상 근로자의 개념	41
Ⅲ. 근로자성의 판단기준 : 사용종속관계	42
Ⅳ. 산재법상 특수형태근로종사자	43
Ⅴ. 임원의 근로자성	44
Ⅵ. 불법체류 외국인의 근로자성	44

제2절 근로기준법상 사용자	46
Ⅰ. 서 설	46
Ⅱ. 사용자의 개념	46
Ⅲ. 사용자 개념의 확장	47
Ⅳ. 사용자책임에 대한 법령상 특례규정	49

제2편 개별적 근로관계법

제1장 근로기준법 총칙

제1절 근로조건 결정의 원칙	55
Ⅰ. 최저기준의 설정 및 강제	55
Ⅱ. 근로조건 대등결정 원칙	55
Ⅲ. 근로조건의 준수	56
Ⅳ. 위반의 효과	56

제2절 노동법상의 차별금지	57
I. 평등원칙의 의의	57
II. 근로기준법상 균등처우원칙	57
III. 남녀고용평법상의 차별금지	60
IV. 근로내용과 무관한 다른 사정에 따른 차별	61
V. 근기법·남녀고용평법상 차별금지의무 위반의 효과	62
제3절 전근대적 노동관행의 금지	64
I. 강제근로의 금지	64
II. 폭행의 금지	65
III. 중간착취의 배제	66
IV. 위반의 효과	68
제4절 공민권행사의 보장	69
I. 서 설	69
II. 요 건	69
III. 효 과	70
IV. 공민권 행사와 근로관계	70
V. 위반의 효과	71
제5절 근로기준법의 적용범위	72
I. 서 설	72
II. 근로기준법의 적용범위	72
III. 근로기준법 적용의 예외	75
IV. 국가·지자체	75
제6절 근로기준법의 실효성 확보방안	76
I. 서 설	76
II. 근로기준법의 사법상(私法上)의 효력	76
III. 벌칙의 적용	76
IV. 근로감독관 제도	77

제2장 근로관계의 성립

제1절 근로계약의 의의	81
I. 서 설	81
II. 근로계약의 성질	81

III. 근로계약과 고용계약	82
IV. 근로계약과 근로관계	82
V. 근로계약의 효력	83
제2절 근로자와 사용자의 근로계약상의 의무 · 85	
I. 서 설	85
II. 근로자의 의무	85
III. 사용자의 의무	87
IV. 근로자의 취업청구권(사용자의 근로수령의무)	88
제3절 경업금지약정(競業禁止約定)	90
I. 서 설	90
II. 경업금지약정의 근거	90
III. 경업금지약정의 유효성	91
IV. 경업금지약정 위반의 효과	92
제4절 근로기준법을 위반한 근로계약	93
I. 서 설	93
II. 근로기준법의 강행적 효력	93
III. 근로계약의 일부무효와 보충적 효력	94
제5절 근로조건에 명시된 의무 및 명시된 근로조건 위반	95
I. 근로조건에 명시된 의무	95
II. 명시된 근로조건 위반시 근로자의 보호	97
제6절 위약 예정의 금지	99
I. 위약 예정의 금지	99
II. 의무제지기간과 일정 금액 반환약정의 효력	99
III. 위반의 효과	100
제7절 사이닝 보너스	101
I. 서 설	101
II. 사이닝보너스의 성격과 반환의무	101
III. 사이닝보너스 반환약정의 유효성	102

Contents 목차

제8절 전차금 상계 및 강제 저금의 금지	104
I. 전차금 상계의 금지	104
II. 강제 저금의 금지	104
제9절 채용내정	106
I. 서 설	106
II. 채용내정의 법적 성질	106
III. 채용내정과 근로관계	107
IV. 채용내정의 취소	108
V. 결 론	109
제10절 사용(試用)	110
I. 서 설	110
II. 법적 성질	110
III. 사용계약의 성립과 사용기간	110
IV. 본채용의 거부	111
V. 사용기간 만료 후의 효과	112
VI. 결 론	112

제3장 임 금

제1절 임금과 평균임금	115
I. 임 금	115
II. 임금의 법적 성격	115
III. 평균임금	116
IV. 평균임금의 산정기초가 되는 임금총액	117
V. 평균임금의 산정방법(산정기간)	120
제2절 통상임금	125
I. 서 설	125
II. 통상임금의 의미와 판단기준	125
III. 다양한 유형의 임금의 통상임금성 판단	128
IV. 통상임금 범위에 대한 노사합의의 효력 및 추가임금 청구 여부	131
V. 개선방안 등	132
VI. 통상임금 산정방법	133

제3절 임금지급의 원칙	134
I. 서 설	134
II. 전액지급의 원칙	134
III. 통화지급의 원칙	136
IV. 직접지급의 원칙	138
V. 정가지급의 원칙	139
VI. 임금지급의무 위반	139
VI. 그 밖의 임금 보호 규정	140

제4절 도급사업 및 건설업에서의 임금지급 특례 규정	142
I. 서 설	142
II. 도급사업에서의 임금지급 연대책임 (근기법 제44조)	142
III. 건설업에서의 임금지급 연대책임 (근기법 제44조의2)	143
IV. 건설업에서 직상수급인·원수급인의 임금 직접 지급(근기법 제44조의3)	144
V. 그 밖의 사용자책임 특례규정	146

제5절 임금의 비상시 지급	147
I. 의 의	147
II. 요 건	147
III. 효 과	147

제6절 임금수준(임금액)의 보호	148
I. 최저임금제도	148
II. 휴업수당	148
III. 도급제 근로자의 임금	148

제7절 휴업수당	150
I. 서 설	150
II. 휴업수당의 요건	150
III. 휴업수당의 지급	151
IV. 휴업수당액의 감액	152
V. 휴업수당청구권과 임금전액청구권	153

제8절 임금채권 우선변제	154
I. 서 설	154
II. 변제의 순위	154
III. 우선변제되는 임금채권의 의미	155
IV. 사용자의 총재산	156
V. 최우선변제 임금채권과 담보물권부 채권 간의 우선 순위	157
VI. 임금채권 우선변제의 방법	158
VII. 임금채권보장제도	159

제4장 근로시간과 휴식

제1절 근로시간의 의의	163
I. 근로시간 규율의 의의	163
II. 근로시간의 판단	163
III. 기준근로시간(법정근로시간)	165
IV. 소정근로시간 등	166
제2절 법정근로시간의 유연화(변형근로시간제)	167
I. 서 설	167
II. 탄력적 근로시간제	167
III. 선택적 근로시간제	169
제3절 연장근로의 제한	170
I. 서 설	170
II. 통상연장근로	170
III. 30인 미만 사업장의 '한시적' 특례연장 ..	172
IV. 응급(특별)연장근로	172
V. 특례업종 연장근로	173
VI. 연소근로자의 연장근로	174
제4절 휴가와 휴일	175
I. 휴식제도 개요	175
II. 휴 가	176
III. 휴일의 의의와 유형	177
IV. 유급주휴일	178
V. 휴일근로	179

제5절 가산임금	181
I. 서 설	181
II. 가산임금 지급사유 및 지급액	181
III. 가산임금의 중복 지급	183
IV. 선택적 보상휴가제 : 시간보상	183

제6절 포괄임금약정	184
I. 서 설	184
II. 포괄임금약정의 성립 여부	184
III. 포괄임금약정의 유효 요건	185
IV. 포괄임금약정이 무효인 경우의 효과	186
V. 결 론	186

제7절 근로시간 계산의 특례(간주근로시간제도)	187
I. 서 설	187
II. 사업장밖근로 간주근로시간제	187
III. 재량근로 간주근로시간제	188

제8절 연차유급휴가	189
I. 서 설	189
II. 연차휴가권의 요건	189
III. 연차휴가권(휴가일수)	191
IV. 비례삭감설 법리	192
V. 연차유급휴가의 부여시기	193
VI. 연차유급휴가의 사용	194
VII. 연차휴가권의 소멸과 연차휴가수당	195
VIII. 연차유급휴가의 사용 촉진	196
IX. 연차유급휴가의 대체	197
X. 휴가사용 촉진 방안	197

제9절 근로자대표와의 서면합의	198
I. 서 설	198
II. 서면합의의 주체	198
III. 서면합의의 사법상(私法上) 효력	199

Contents 목차

제10절 근로시간제도의 적용 제외	200
I. 서 설	200
II. 적용제의 대상 근로자	200
III. 근로시간제도의 적용제외의 효과	201

제5장 여성과 소년

제1절 소년의 보호	205
I. 미성년자 보호	205
II. 연소근로자 보호	206
제2절 여성근로자의 보호	209
I. 서 설	209
II. 근로기준법상의 일반 여성근로자 보호	209
III. 근로기준법상의 임신부(모성) 보호	210
IV. 남녀고령법상의 여성근로자 보호	212
V. 고용보험법상의 모성보호급여	214
제3절 임신부의 보호휴가	215
I. 서 설	215
II. 출산전후휴가 및 유산·사산 휴가	215
III. 휴가 기간 중의 급여	217
IV. 위반의 효과	217

제6장 취업규칙

제1절 취업규칙의 의의와 작성	221
I. 서 설	221
II. 취업규칙의 작성·변경	223
III. 취업규칙의 효력 및 해석	224
제2절 취업규칙의 변경과 그 효력	225
I. 서 설	225
II. 불리하지 않은 취업규칙의 변경	225
III. 불이익 변경의 판단기준	226
IV. 불이익 변경시 동의를 주체	227
V. 불이익 변경시 동의를 방법	229

VI. 근로자집단의 동의 없는 불이익변경의 효력 (원칙-무효)	231
VII. 근로자집단의 동의 없이도 유효가 되는 경우	231

제7장 인사 및 징계

제1절 전 직(기업내 인사이동)	237
I. 서 설	237
II. 직무내용·근무지의 약정이 없는 경우	237
III. 직무내용·근무지의 약정이 있는 경우	239
IV. 위반의 효과 등	239
제2절 전 출	240
I. 서 설	240
II. 전출명령의 유효요건	240
III. 전출 후의 근로관계	240
제3절 전 적	242
I. 서 설	242
II. 근로자의 동의(유효요건1)	242
III. 전적명령의 정당한 이유(유효요건2)	243
IV. 전적 후의 근로관계	243
제4절 휴 직	244
I. 서 설	244
II. 휴직의 제한	244
III. 휴직사유의 소멸과 근로관계	245
IV. 부당한 휴직명령	245
제5절 징 계	246
I. 서 설	246
II. 징계권의 법적 근거	246
III. 징계의 종류	247
IV. 징계의 사유 및 양정의 정당성	248
V. 징계 절차의 정당성	250
VI. 위반의 효과	253

제6절 직위해제(대기발령)	254
I. 서 설	254
II. 직위해제의 근거와 정당성 판단기준	254
III. 직위해제에 이은 당연퇴직의 정당성	255
IV. 해고에 선행하는 직위해제처분의 구제이익	256
V. 경영상 대기발령과 휴업수당	257
VI. 결 론	258

제8장 사업변동과 노동관계

제1절 영업(사업)양도	261
I. 서 설	261
II. 영업양도와 근로관계(고용) 승계	261
III. 영업양도시 근로자의 동의(승계거부권)	263
IV. 영업양도와 경영해고	264
V. 취업규칙·단체협약상의 '근로조건' 승계 여부	265
VI. 집단적 노사관계 승계 여부	267
VII. 「사업이전」과 근로관계 승계	268
제2절 합병, 분할, 공법인 변동	269
I. 회사의 합병	269
II. 회사의 분할	269
III. 법률규정에 의한 공법인 변동	272

제9장 근로관계의 종료

제1절 해고제한의 의의	275
I. 서 설	275
II. 해고의 실제적 제한	276
III. 해고의 절차적 제한	278
제2절 경영상 이유에 의한 해고(정리해고) ...	279
I. 서 설	279
II. 경영해고의 정당성 요건(이른바 '4요건')	280
III. 경영해고의 신고	284
IV. 경영해고 후의 조치	284

제3절 경영해고시 근로자대표와의 협의 절차 ·	286
I. 서 설	286
II. '근로자대표'와의 협의	286
III. 근로자대표와의 협의의무 위반	287

제4절 법령상 해고의 제한	289
I. 서 설	289
II. 해고시기의 제한	289
III. 해고의 예고	291
IV. 해고의 서면통지	294

제5절 단체협약·취업규칙상 해고의 사유 및 절차적 제한	297
I. 서 설	297
II. 단체협약·취업규칙상 해고사유의 해석	297
III. 단체협약·취업규칙상 해고사유의 정당성	299
IV. 당연퇴직규정	301
V. 단체협약·취업규칙상 해고의 절차적 제한	302

제6절 해고 이외의 근로관계의 종료 사유 ...	305
I. 서 설	305
II. 당사자의 의사표시에 의한 종료 사유	305
III. 자동(당연)종료 사유	306
IV. 근로계약의 취소	308

제7절 합의해지	310
I. 서 설	310
II. 합의해지의 종류	310
III. 비진의 의사표시에 의한 사직	311
IV. 사직의 의사표시의 성격과 철회 여부	313

제8절 부당해고 등의 구제절차	315
I. 서 설	315
II. 노동위원회를 통한 구제절차(행정적 구제)	315
III. '부당해고'에 대한 노동위원회 구제명령의 내용	319
IV. 구제의 이익	322

제12장 산재보험제도

제1절	재해보상제도와 산재보험법	395
Ⅰ.	손해배상제도와 재해보상제도	395
Ⅱ.	산재보험법의 목적 및 특성	397
Ⅲ.	산재보험법의 적용범위 및 적용대상자	397
Ⅳ.	산재보험법의 보험관계	399
제2절	업무상 재해의 인정기준	401
Ⅰ.	서 설	401
Ⅱ.	업무상 재해의 일반적 성립요건	401
Ⅲ.	업무상 사고	403
Ⅳ.	출퇴근 재해	405
Ⅴ.	업무상 질병	407
제3절	보험급여의 종류와 내용	410
Ⅰ.	서 설	410
Ⅱ.	요양 중의 보험급여	410
Ⅲ.	장해 발생시의 보험급여	411
Ⅳ.	사망시의 보험급여	412
Ⅴ.	손해배상 청구에 갈음하는 특별급여	413
제4절	수급권의 보호	414
Ⅰ.	서 설	414
Ⅱ.	수급권의 불가변성	414
Ⅲ.	수급권의 양도·압류·담보 금지	414
Ⅳ.	수급권의 대위	414
Ⅴ.	조세 기타 공과금의 면제	415
Ⅵ.	미지급의 보험급여	415
Ⅶ.	소멸시효	416
제5절	제3자에 대한 구상권	417
Ⅰ.	서 설	417
Ⅱ.	구상권행사의 요건	417
Ⅲ.	구상권의 범위 및 구상금액	419

제6절	보험급여 결정 등에 대한 불복절차	420
Ⅰ.	서 설	420
Ⅱ.	산재보험법상 심사 청구	420
Ⅲ.	산재보험법상의 재심사 청구	421
Ⅳ.	다른 법률과의 관계	422

제13장 고용보험제도

제1절	고용보험제도 개요	425
Ⅰ.	고용보험제도의 의의	425
Ⅱ.	고용보험사업의 종류	425
Ⅲ.	고용보험법의 적용대상	425
Ⅳ.	피보험자의 관리	426
제2절	고용안정 및 직업능력개발 사업	427
Ⅰ.	서 설	427
Ⅱ.	고용안정사업	427
Ⅲ.	직업능력개발사업	428
제3절	실업급여	430
Ⅰ.	서 설	430
Ⅱ.	수급자격의 인정	430
Ⅲ.	구직급여	431
Ⅳ.	취업촉진수당	433
제4절	모성보호급여	434
Ⅰ.	육아휴직급여	434
Ⅱ.	육아기 근로시간 단축 급여	435
Ⅲ.	출산전후·유사산후가 급여	435
제5절	심사 및 재심사청구	437
Ⅰ.	서 설	437
Ⅱ.	심사 청구	437
Ⅲ.	재심사 청구	438
Ⅳ.	시효중단 및 집행부정지	438

Contents 목차

제3편 집단적 노사관계법

제1장 노동조합

제1절 노동조합의 조직형태	443
Ⅰ. 서 설	443
Ⅱ. 단위노조와 연합단체	443
Ⅲ. 단위노조의 종류	443
제2절 노조법상 근로자	445
Ⅰ. 서 설	445
Ⅱ. 노조법상 근로자의 개념	445
Ⅲ. 구직자·실업자·해고자 등	446
Ⅳ. 취업 중인 노무제공자(이른바 '특수고용직')	447
Ⅴ. 불법체류 외국인	449
제3절 노동조합의 설립 요건	451
Ⅰ. 서 설	451
Ⅱ. 노동조합의 실질적 요건	451
Ⅲ. 노동조합설립의 절차적 요건	453
Ⅳ. 설립신고증 교부의 효과	456
Ⅴ. 노동조합 설립심사제도의 위헌 여부	457
Ⅵ. 설립신고 후의 행정관청의 개입	458
제4절 노조법상 근로자와 해고의 효력을 다투는 자	459
Ⅰ. 서 설	459
Ⅱ. 해고자의 노조법상 근로자성	459
Ⅲ. 라목 단서에 따른 해고자의 법적 지위	460
Ⅳ. 결 론	461
제5절 '법외노조(헌법상 단결체)'의 법적 지위	462
Ⅰ. 서 설	462
Ⅱ. 법외노조에 적용되지 않는 규정	462
Ⅲ. 일반 법외노조의 법적 지위	463
Ⅳ. 공무원으로 조직된 근로자단체	465
제6절 조합원의 지위 및 권리·의무	466
Ⅰ. 서 설	466
Ⅱ. 조합원 지위의 취득과 상실	466
Ⅲ. 조합원의 권리	468
Ⅳ. 조합원의 의무	469
제7절 노동조합의 규약과 기관	470
Ⅰ. 서 설	470
Ⅱ. 규 약	470
Ⅲ. 의결기관	471
Ⅳ. 집행기관	475
Ⅴ. 감사기관	476
제8절 조합활동의 정당성	477
Ⅰ. 서 설	477
Ⅱ. 조합활동의 주체와 정당성	477
Ⅲ. 조합활동의 목적과 정당성	478
Ⅳ. 조합활동의 수단과 정당성	478
제9절 사용자의 편의제공	481
Ⅰ. 서 설	481
Ⅱ. 노조전임자제도	481
Ⅲ. 조합사무소의 제공	481
Ⅳ. 조합비공제제도	482
제10절 노조전임자와 근로시간면제제도	484
Ⅰ. 서 설	484
Ⅱ. 법적 근거	484
Ⅲ. 노조전임자의 법적 지위	485
Ⅳ. 전임자급여금지과 근로시간면제제도	490
Ⅴ. 결 론	493
제11절 노동조합의 통제권	495
Ⅰ. 서 설	495
Ⅱ. 통제권의 한계와 대상	495
Ⅲ. 통제권의 행사	496
Ⅳ. 통제권과 사법(司法)심사	497

제12절 노동조합의 합병·분할·해산	498
I. 서 설	498
II. 노동조합의 합병·분할	498
III. 집단적 탈퇴	499
IV. 노동조합의 해산	500
제13절 노동조합의 조직형태변경	502
I. 노동조합의 조직형태변경	502
II. '초기업적노조(산별노조 등) 지부·분회'에서 '기업별 노조'로의 전환	503
III. 의사결정능력 없는 지회의 재산이전 결의	505

제2장 단체교섭

제1절 단체교섭의 의의 및 방식	509
I. 서 설	509
II. 단체교섭권의 보장	509
III. 단체교섭의 방식	510
제2절 단체교섭의 당사자와 담당자	511
I. 서 설	511
II. 단체교섭의 당사자	511
III. 단체교섭의 담당자	515
제3절 노조대표자의 협약체결권한과 그 제한 518	
I. 서 설	518
II. 노조대표자의 단체협약체결권한	518
III. 노조대표자의 협약체결권한 제한 규정의 위법성	518
IV. 인준투표제 관련 쟁점	519
V. 노조대표자의 내부절차 위반과 손해배상책임	521
제4절 복수노조와 교섭창구단일화 절차	523
I. 서 설	523
II. 구법하에서 복수노조금지에 대한 해석	523
III. 교섭창구단일화의 원칙 및 예외적 개별교섭	524

IV. 교섭창구 단일화 절차	525
V. 교섭대표노동조합의 지위	528
VI. 유일노조와 교섭창구단일화 절차	529
VII. 교섭단위 결정	529
VIII. 공정대표의무 등	531
IX. 교섭창구단일화제도의 위헌 여부	533

제5절 단체교섭의 대상	535
I. 서 설	535
II. 단체교섭대상의 판단기준	535
III. 단체교섭대상에 관한 쟁점	537
IV. 단체교섭대상과 다른 사항과의 관계	541
V. 결 론	542

제6절 성실교섭의무	543
I. 서 설	543
II. 성실교섭의무의 주체	543
III. 성실교섭의무의 내용	543
IV. 성실교섭의무 위반의 효과	544

제3장 쟁의행위

제1절 단체행동권과 쟁의행위	547
I. 단체행동권의 보장	547
II. 쟁의행위의 개념	547
III. 정당한 쟁의행위의 보호	548

제2절 준법투쟁	551
I. 서 설	551
II. 준법투쟁의 쟁의행위 해당 여부	551
III. 준법투쟁의 유형별 판단	552

제3절 쟁의행위의 정당성 판단기준	554
I. 정당성 판단의 실익	554
II. 정당성의 판단기준	554

Contents 목차

제4절 쟁의행위 주체의 정당성	555	제10절 직장폐쇄	585
I. 서 설	555	I. 서 설	585
II. 노조법상 노동조합이 아닌 근로자단체	555	II. 직장폐쇄의 성립요건 및 대상	585
III. 단위노조의 하부조직 및 일부조합원	555	III. 직장폐쇄의 정당성 요건	586
IV. 법령에 의한 쟁의행위 금지	556	IV. 정당한 직장폐쇄의 효과	588
제5절 쟁의행위 목적의 정당성	558	제11절 쟁의행위기간 중 대체근로의 제한	591
I. 서 설	558	I. 서 설	591
II. 단체교섭대상과 쟁의행위 목적	558	II. 대체근로 등의 제한	591
III. 사용자에게 처분권한이 없는 사항	560	III. 필수공익사업에서의 대체근로 일부 허용	592
IV. 평화의무 위반	562	IV. 위반의 효과	593
V. 쟁의행위 목적과 기타 쟁점	563	제12절 쟁의행위와 근로관계	594
제6절 쟁의행위 시기·절차의 정당성	564	I. 서 설	594
I. 서 설	564	II. 쟁의행위와 근로관계에 대한 해석	594
II. 최후수단의 원칙(시기의 정당성)	564	III. 파업 참가자의 임금	595
III. 노조법상 절차	565	IV. 파업기간 중 전임자의 급여	596
IV. 단체협약 및 규약의 절차	569	V. 태업기간 중의 임금 등	597
제7절 쟁의행위 수단·방법의 정당성	570	VI. 파업 불참자의 임금 및 휴업수당	598
I. 서 설	570	제4장 단체협약	
II. 소극적인 노무제공의 거부	570	제1절 단체협약의 의의 및 성립	603
III. 공정한 투쟁	570	I. 서 설	603
IV. 재산권과의 조화·균형	570	II. 단체협약의 법적 성질	604
V. 인신의 자유·안전의 보호	572	III. 단체협약의 당사자	605
VI. 일부 근로자의 폭력행위	572	IV. 단체협약의 성립	606
제8절 안전보호시설 및 필수유지업무	573	제2절 단체협약의 내용과 효력	609
I. 서 설	573	I. 서 설	609
II. 안전보호시설의 유지·운영 의무	573	II. 규범적 부분과 그 효력	609
III. 필수유지업무의 유지·운영 의무	574	III. 채무적 부분과 그 효력	615
제9절 불법쟁의행위와 책임	579	IV. 단체협약 위반의 효과	616
I. 불법쟁의행위와 손해배상책임	579	제3절 평화의무	618
II. 불법쟁의행위와 형사책임	581	I. 서 설	618
III. 불법쟁의행위와 징계책임	584	II. 평화의무의 법적 근거	618
		III. 평화의무의 내용	619
		IV. 평화의무 위반	620

제4절 단체협약의 해석	621
I. 일반적인 단체협약의 해석	621
II. 인사권·경영권 제한 단체협약	622
III. 노동위원회의 단체협약 해석	623

제5절 단체협약의 주요 조항	625
I. 서 설	625
II. 조합원 범위 조항	625
III. 징계절차 조항	626
IV. 해고합의·협의조항	627
V. 고용안정협약	628
VI. 기타 제 조항	630

제6절 단체협약의 효력 확장	632
I. 서 설	632
II. 사업장단위의 효력 확장	632
III. 지역단위의 효력 확장	634

제7절 단체협약의 실효 및 실효 후의 노동관계	636
I. 서 설	636
II. 단체협약의 실효(종료) 사유	636
III. 단체협약 실효(종료) 후의 노동관계	638

제5장 노동쟁의의 조정

제1절 노동쟁의 조정제도의 의의	643
I. 서 설	643
II. 조정의 대상	643
III. 조정전치주의 위반	644
IV. 현행 조정제도의 문제점과 개선방향	645

제2절 공적 조정(調整)제도	647
I. 서 설	647
II. 조 정(調停)	647
III. 공익사업의 특별조정(調停)	649
IV. 중 재	650

제3절 사적 조정(調整)제도	654
I. 서 설	654
II. 사적조정절차	654
III. 사적조정절차의 효과	655

제4절 긴급조정	656
I. 서 설	656
II. 긴급조정의 결정 및 효과	656
III. 긴급조정으로서의 조정·중재	657

제6장 부당노동행위

제1절 부당노동행위제도	661
I. 서 설	661
II. 부당노동행위제도의 목적	662
III. 부당노동행위의 주체	663
IV. 부당노동행위의 객체	665
V. 부당노동행위의 유형	665

제2절 불이익 취급	666
I. 서 설	666
II. 불이익취급의 성립요건	666
III. 증명책임	670
IV. 처분 이유의 경합	670
V. 인사고과와 집단차별	670
VI. 승진차별(승진배제)과 불이익취급	672
VII. 불이익취급의 구제	673
VIII. 해고무효소송과 부당노동행위구제절차	673

제3절 반조합계약(비열계약)	674
I. 서 설	674
II. 반조합계약	674
III. 유니언 숍(Union Shop) 협정	675
IV. 유니언 숍 관련 쟁점	676

제4절 단체교섭의 거부·해태	679
I. 서 설	679
II. 단체교섭 거부·해태의 부당노동행위	679
III. 단체교섭 거부와 사법구제	681

Contents 목차

제5절 지배·개입	683
I. 지배·개입의 부당노동행위	683
II. 특정 유형의 지배·개입	684
III. 지배·개입의 구제	686
제6절 전임자 급여 지원 및 운영비 원조	687
I. 서 설	687
II. 노조법 개정 연혁	687
III. 전임자 급여 지원	688
IV. '노동조합의 운영비 원조'가 부당노동행위인지	690
제7절 부당노동행위에 대한 행정구제	693
I. 서 설	693
II. 초심절차	694
III. 재심절차	697
IV. 행정소송(취소소송)	698

제7장 노동위원회

제1절 노동위원회의 의의 및 구성	703
I. 노동위원회제도의 의의	703
II. 노동위원회의 구분·소속 및 관장	703
III. 노동위원회의 구성	704
제2절 노동위원회의 회의와 운영	706
I. 서 설	706
II. 전원회의	706
III. 조정(調整)적 권한의 부문별위원회	706
IV. 심판적 권한의 부문별위원회	708
V. 회의의 운영	709
제3절 노동위원회의 관장(관할)	710
I. 서 설	710
II. 지방노동위원회의 관장(관할)	710
III. 특별노동위원회의 관장(관할)	711
IV. 중앙노동위원회 관장(관할)	711

제8장 공무원·교원 노사관계

제1절 공무원의 노사관계	715
I. 서 설	715
II. 목적과 주체 등	715
III. 노동조합의 설립 및 활동	716
IV. 단체교섭	718
V. 단체협약	720
VI. 쟁의행위의 금지	720
VII. 노동쟁의의 조정(調整)	720
VIII. 부당노동행위	721
제2절 교원의 노사관계	723
I. 서 설	723
II. 목적과 주체	723
III. 노동조합의 설립 및 활동	724
IV. 단체교섭	725
V. 단체협약	726
VI. 쟁의행위의 금지	726
VII. 노동쟁의의 조정(調整)	726
VIII. 부당노동행위	727

제9장 노사협의회

제1절 노사협의제도의 의의	731
I. 의 의	731
II. 단체교섭과 노사협의제도의 구별	731
III. 근로자참가제도의 유형	732
제2절 노사협의회의 설치·운영·임무	734
I. 서 설	734
II. 설치 및 구성	734
III. 운 영	736
IV. 임 무	737
V. 고충처리	739
VI. 다른 제도와의 관계	740