

김유미 노무사

공인노무사 2차 GS-3순환 강의계획서

인사노무관리



공인노무사

한림법학원

강사

김 유 미 노무사

crom1112@naver.com

20회 공인노무사 시험 합격

고용노동부 장관상(2012)

서강대 일반대학원 석사과정(인사조직 전공)

월간 노동법률 Q&A 기고

(現) 한림법학원 인사노무관리 전임강사

(前) 응진패스원 인사노무 실무 강의

(前) 우리노무법인 책임노무사

(前) YBM, 방위사업청 인사팀 근무

강의교재 : 모의고사 문제 및 해설(매 시간 배부)

+ [전략 개념·목차·키워드 노트]

교재

교재 특징 : ① 회독수를 높일 수 있도록 목차·개념·
키워드·그림 위주 정리

② 전체 체계와 구체적 내용을 연상시킬
수 있는 실제 시험장용 최종 정리

일정

6월 11일(토) ~ 7월 16일(토) / 총 6 회

매주 토요일 오후 2:00~ 5:30

I

GS-3기의 목표 : 100점 기준 모의고사를 통한 마무리

GS-3기는 실제 출제가 예상되는 문제들로 구성된 100점 분량의 실전모의고사를 통해 본인이 공부해왔던 지식을 활용하고 실력을 확인하는 기간이 될 것입니다. 그동안 배운 내용을 스피디하게 정리하고, 답안지가 요구하는 정해진 분량으로 요약하거나 늘리는 연습·중요도에 따라 강약을 주는 연습을 하면서, 부족한 부분을 채점을 통해 파악하고, 빠른 시간 내에 보충하도록 하여야 합니다.

II

강의의 특징 : 실전 경험

출제 가능한 유력 문제들을 고사장에서 시험 보는 것과 같이 똑같이 연습할 수 있습니다. 또한, 남은 기간 동안 선택과 집중을 할 수 있도록(범위를 줄이면서 회독수를 늘릴 수 있도록) 중요 부분을 짚어드립니다.

III

강의 진행방식

- ① 모의시험(100분) : 100점 만점 기준으로 50점 배점 1문항, 25점 배점 2문항으로 구성됩니다.
최근 50점 문제는 통합적으로 출제됨에 따라 각 회차에 해당하는 시험 범위를 넘나들 수 있으며, 25점 문제는 각 회차별 범위에 따라 출제됩니다.
- ② 해설 : 모의고사에 대한 해설을 하면서, 관련 이론 및 중요 쟁점에 대한 부가설명을 합니다.

- ③ 보충 연습문제 : 별도로 나누어드리는 [보충 연습문제 자료]를 통해 최대한 많은 문제를 다루어 보면서 실전과 같이 빠르게 목차를 잡고 내용을 연상해보는 연습을 합니다.
- ④ 최종정리 : 학습범위에 따라 스피디하게 중요 부분을 설명하면서, 최종적으로 정리를 하는 시간을 갖도록 합니다.

IV 강사 직접 채점

신뢰성 · 타당성있는 모의고사 점수 파악을 위해 강사가 직접 출제하고 채점합니다(이에 더해 Assistant 노무사님들이 키워드를 좀 더 정밀하게 체크합니다.). 목차와 내용에서 부족하게 현출한 부분이 어디인지, 어떤 부분을 핵심적으로 풍부하게 기술해야 하는지, 타 수험생들과 상대적으로 차이가 나는 점이 무엇인지를 강사의 직접 채점을 통해 짚어볼 수 있는 좋은 기회가 될 수 있을 것입니다. 채점의 질(Quality)을 위해서 수강인원은 선착순으로 제한하오니 양해 부탁드립니다.

■ 회차별 시험 및 학습범위

회 차 (날 짜)	시 험 및 학 습 범 위	시 험
1회차(6월 13일 토)	제1편 인적자원관리의 개념과 접근법	100점 3문제
2회차(6월 20일 토)	제2편 인적자원관리의 환경변화	
	제3편 전략적 인적자원관리(SHRM)와 e-HRM	
3회차(6월 27일 토)	제4편 직무관리	
	제5편 확보관리	
4회차(7월 4일 토)	제6편 개발관리	
	+ 제11편 ISSUE 1~8	
5회차(7월 11일 토)	제7편 평가관리	100점 3문제
	제8편 보상관리	
6회차(7월 18일 토)	제9편 유지관리	
	제10편 이직관리	
7회차(7월 25일 토)	+ 제11편 ISSUE 9~16	
	전범위 시험(ISSUE 전체 포함)	
8회차(7월 25일 토)	전범위 정리(시험 없음)	

※ 여러분의 합격을 진심으로 기원합니다!!!