

# 김유미 노무사

공인노무사 2차 GS-3순환 강의계획서

## 인사노무관리



공인노무사  
한림법학원

20회 공인노무사 시험 합격  
고용노동부 장관상(2012)  
서강대 일반대학원 석사과정(인사조직 전공)  
월간 노동법률 Q&A 기고  
(現) 한림법학원 인사노무관리 전임강사  
(前) 응진패스원 인사노무 실무 강의  
(前) 우리노무법인 책임노무사  
(前) YBM, 방위사업청 인사팀 근무

강사 **김 유 미 노무사**  
crom1112@naver.com

강의교재 : 모의고사 문제 및 해설(매 시간 배부)  
+ [전략 개념·목차·키워드 노트]

교재 교재 특징 : ① 회독수를 높일 수 있도록 목차·개념·  
키워드·그림 위주 정리  
② 전체 체계와 구체적 내용을 연상시킬  
수 있는 실제 시험장용 최종 정리

일정 6월 11일(토) ~ 7월 16일(토) / 총 6 회  
매주 토요일 오후 2:00~ 5:30

### I GS-3기의 목표 : 100점 기준 모의고사를 통한 마무리

GS-3기는 실제 출제가 예상되는 문제들로 구성된 100점 분량의 실전모의고사를 통해 본인이 공부해왔던 지식을 활용하고 실력을 확인하는 기간이 될 것입니다. 그동안 배운 내용을 스피디하게 정리하고, 답안지가 요구하는 정해진 분량으로 요약하거나 늘리는 연습·중요도에 따라 강약을 주는 연습을 하면서, 부족한 부분을 채점을 통해 파악하고, 빠른 시간 내에 보충하도록 하여야 합니다.

### II 강의의 특징 : 실전 경험

출제 가능한 유력 문제들을 고사장에서 시험 보는 것과 같이 똑같이 연습할 수 있습니다. 또한, 남은 기간 동안 선택과 집중을 할 수 있도록(범위를 줄이면서 회독수를 늘릴 수 있도록) 중요 부분을 짚어드립니다.

### III 강의 진행방식

- ① 모의시험(100분) : 100점 만점 기준으로 50점 배점 1문항, 25점 배점 2문항으로 구성됩니다. 최근 50점 문제는 통합적으로 출제됨에 따라 각 회차에 해당하는 시험 범위를 넘나들 수 있으며, 25점 문제는 각 회차별 범위에 따라 출제됩니다.
- ② 해설 : 모의고사에 대한 해설을 하면서, 관련 이론 및 중요 쟁점에 대한 부가설명을 합니다.



윌비즈  
WILLBES



한림법학원  
hanlimgo.co.kr

hanlimgo.co.kr

실강의 02)887-0770  
온라인 02)871-8200

- ③ 보충 연습문제 : 별도로 나누어드리는 [보충 연습문제 자료]를 통해 최대한 많은 문제를 다루어 보면서 실전과 같이 빠르게 목차를 잡고 내용을 연상해보는 연습을 합니다.
- ④ 최종정리 : 학습범위에 따라 스피디하게 중요 부분을 설명하면서, 최종적으로 정리를 하는 시간을 갖도록 합니다.

## IV 강사 직접 채점

신뢰성 · 타당성있는 모의고사 점수 파악을 위해 강사가 직접 출제하고 채점합니다(이에 더해 Assistant 노무사님들이 키워드를 좀 더 정밀하게 체크합니다). 목차와 내용에서 부족하게 현출한 부분이 어디인지, 어떤 부분을 핵심적으로 풍부하게 기술해야 하는지, 타 수험생들과 상대적으로 차이가 나는 점이 무엇인지를 강사의 직접 채점을 통해 짚어볼 수 있는 좋은 기회가 될 수 있을 것입니다. 채점의 질(Quality)을 위해서 수강인원은 선착순으로 제한하오니 양해 부탁드립니다.

### ■ 회차별 시험 및 학습범위

회 차 (날 짜)	시 험 및 학 습 범 위	시 험
1회차(6월 13일 토)	제1편 인적자원관리의 개념과 접근법 제2편 인적자원관리의 환경변화 제3편 전략적 인적자원관리(SHRM)와 e-HRM 제4편 직무관리	100점 3문제
2회차(6월 20일 토)	제5편 확보관리 제6편 개발관리 + 제11편 ISSUE 1~8	
3회차(6월 27일 토)	제7편 평가관리 제8편 보상관리 제9편 유지관리	
4회차(7월 4일 토)	제10편 이직관리 + 제11편 ISSUE 9~16	
5회차(7월 11일 토)	전범위 시험(ISSUE 전체 포함)	
6회차(7월 18일 토)	전범위 정리(시험 없음)	

※ 여러분의 합격을 진심으로 기원합니다!!!