

2016
공인노무사 2차
GS-3기 주말반
방 강 수

- 연세대학교 졸업
- 한양대학교 법학과 석사졸업(노동법 전공)
- 한양대학교 법학과 박사과정(노동법 전공)
- 제14회 공인노무사 2차 차석 합격

노 동 법

교 재 • 해설답안(인쇄물) 배부
+ 시험용 법전

일 정 • 2016.6.12(일)~7.17.(일) / 총 6주
매주 **일요일** 오전(09:30~13:00)
오후(14:00~17:30)

내 용 • **모의시험 및 최종핵심정리**
- 실전모의시험 + 목차·키워드 쪽지시험
- 최종 핵심쟁점 정리
• **최신 판례 정리**

최고의 적중률! 최고의 합격률!! 진실한 강의!!!

□실전모의시험은 어떻게 진행되나요?

실제 시험처럼 1·2교시로 나누어 “실전 모의시험(4문제)”을 치룹니다. 이에 대해 문제 해설을 하고, 제출한 답안지는 채점을 하여 다음 주에 나눠 드리고 채점강평(꼼꼼하고 상세한 채점평 자료 제공)을 합니다.

□목차·키워드 쪽지시험이란 무엇인가요?

실전모의시험 4문제 외에, 추가로 별도의 문제를 제공합니다. 수강생분들이 스스로 문제를 보고서 목차와 키워드를 써보는 시험입니다(채점은 없음). 물론 이에 대한 해설답안도 제공되고 강의도 진행합니다. 3기 때는 다양한 문제를 많이 풀어보는 것이 중요합니다. 매시험마다 실전모의시험 외의 더 많은 문제를 직접 풀어 볼 수 있습니다.

□GS-2기와 겹치는 문제가 있나요?

GS-2기와 동일한 문제는 전혀 없습니다. 모두 새로운 문제들입니다.

□해설답안은 어떻게 제공되나요?

해설답안은 "실제 답안 분량에 맞게" **컴팩트한 내용**으로 구성됩니다. 그리고 관련 **판례**는 **박스(box)** 처리와 밑줄을 통해, 다시 한번 판례 정리를 할 수 있도록 할 것입니다. 그리고 해설답안은 “인쇄물”의 형태로 제공됩니다. 이러한 스타일의 해설답안은 이미 4년 전부터 제공되어 상당한 호응을 얻은 바 있습니다.

〈강의 내용 및 시간〉

| 시 간 | | 내 용 | |
|---------------------|---------------------|-----------------------------------|-------------------|
| 오 전 | 09:30 ~ 10:45 (75분) | 실전모의시험 | 50점 · 25점 시험(1교시) |
| | 10:45 ~ 11:15 (30분) | | 휴 식 |
| | 11:15 ~ 12:30 (75분) | | 50점 · 25점 시험(2교시) |
| | 12:30 ~ 13:00 (30분) | 목차·키워드 쪽지시험 | |
| 13:00 ~ 14:00 (60분) | | 점심시간 | |
| 오 후 | 14:00 ~ 17:30 | 강 의 (문제해설 / 채점강평 / 최종핵심정리) | |

〈실전 모의시험 범위〉

| 주 차 | 시험범위 | 비 고 |
|---------------------|--|--------------------|
| 1주 (6/12) | 제1편 노동법 총론 제1장 노동법의 의의 / 제2장 노동기본권 / 제3장 노동법상 권리·의무의 주체 제2편 개별적 근로관계법 제1장 근로기준법 총칙 / 제2장 근로관계의 성립 / 제3장 임 금 | 150점 만점 |
| 2주 (6/19) | 제4장 근로시간과 휴식 / 제5장 여성과 소년 / 제6장 취업규칙 / 제7장 인사 및 징계 / 제8장 기업변동과 노동관계 / 제9장 근로관계의 종료(1) ¹⁾ | |
| 3주 (6/26) | 제9장 근로관계의 종료(2) ²⁾ / 제10장 비정규근로자 / 제11장 안전과 보건 / 제12장 산재보험 / 제13장 고용보험 제3편 집단적 노사관계법 제1장 노동조합 | |
| 4주 (7/3) | 제2장 단체교섭 / 제3장 단체협약 / 제4장 쟁의행위(1) ³⁾ | |
| 5주 (7/10) | 제4장 쟁의행위(2) ⁴⁾ / 제5장 노동쟁의의 조정 / 제6장 부당노동행위 / 제7장 노동위원회 / 제8장 공무원·교원 노사관계 / 제9장 노사협의회 | |
| 6주 (7/17) | 전 범 위 | |

※ Case 문제의 경우 일부 논점은 진도를 벗어날 수 있음

- 여러분 모두의 합격을 기원합니다!!!

-
- 1) 제1절 해고제한의 의의와 정당한 이유 ~ 제9절 합의퇴직(근로관계의 합의해지)
 - 2) 제10절 부당해고 등의 구제절차 ~ 제12절 금품청산
 - 3) 제1절 제1절 단체행동권과 쟁의행위 ~ 제8절 쟁의행위 수단·방법의 정당성
 - 4) 제9절 쟁의행위의 제한·금지법규와 정당성 ~ 제15절 쟁의행위와 근로관계