

노성봉 인사노무관리 강의계획서

nsb0330@hanmail.net

■ ■ 담 당 노성봉 노무사

■ ■ 강의일정 주말반 : 2016년 4/2(토) ~ 5/21(토), 총 8주

■ ■ 시 간 강의시간 : 14시 00분 ~ 17시 30분 (모의고사 + 집중해설강의)

■ ■ Prologue 안녕하세요? 노성봉 노무사입니다. 봄의 시작과 함께 2순환이 시작됩니다. 2순환은 0순환이나 1순환에서 정리한 기본서의 내용을 가지고 실제 시험과 같이 모의고사를 치러봄으로써 자신의 실력을 확인하고 부족한 점을 찾는 기간입니다. 겨울동안 1순환을 차분히 따라왔다면 조금은 여유가 있겠고, 그렇지 못하다면 촉박함을 느끼실 것입니다. 하지만 아직 기회는 많이 남아있으므로 지금 부터라도 꾸준히 따라 오신다면 시험에서 좋은 성적을 거두리라고 믿습니다.

■ ■ 강의 교재 최종정리 인사노무관리론 제4판(2016, 법학사 刊)
+ 보충자료(프린트 제공)

■ ■ 강의 문의 nsb0330@hanmail.net

■ ■ GS 2순환의 중요성 GS 2순환은 지금까지 교과서로 공부해온 인사관리가 실제 시험에서 어떻게 출제되고 대비를 해야 할지를 연습하는 과정입니다. 이론적으로 아무리 잘 알고 있더라도 답안지에 현출을 하지 못한다면 시험에서는 전혀 평가를 받지 못하게 됩니다. 흔히 하는 말로 답안지에 기재된 사항만으로 우리를 평가한다고 하는데 그 점을 명심하여야 합니다. 따라서 2순환에서는 본격적인 답안연습과 쓰기를 준비하는 기간으로 실전모의고사인 3순환을 통해 합격으로 가기 위한 디딤돌이 되는 시기입니다.

■ ■ GS 2순환의 공부방법 2순환의 공부 방법은 기존의 0순환과 1순환과는 조금 다르게 접근해야 합니다. 교과서를 볼 때 이 내용의 어떤 부분을 답안에 현출할 수 있을까를 생각하면서 보아야 합니다. 하나의 쟁점을 보더라도 이 부분이 시험에 어떻게 나올 수 있고, 답안에 적시할 내용은 무엇이며, 나는 어떤 부분을 중심으로 쓸지를 생각하면서 보아야 합니다. 단순히 교과서를 꼼꼼히 읽는 것이 아니라 답안지를 생각하면서 책을 읽어야 합니다.

■ 기출문제 분석의 중요성

작년에도 기출문제가 거의 유사하게 출제가 되었는데, 이를 간과하여 많은 수험생들이 놓쳤습니다. 전혀 모르는 문제가 나왔다면 모두 못냈겠지만 기출문제를 충분히 분석하고 준비하였다면 충분히 대비 가능했던 문제입니다. 기출문제는 수험의 시작이자 마지막입니다. 매년 그러하듯이 올해도 기출문제 분석을 기반으로 기출문제와 가장 유사한 형태의 문제를 만들어 여러분들이 대비할 수 있도록 하겠습니다.

■ 교재에 대하여

교재는 1순환과 동일하게 최종정리 인사노무관리론으로 강의를 진행하게 됩니다. 수험가에서 통상적으로 0순환부터 3순환까지 진행되는 강의에서 교재가 계속 바뀌게 됨으로 인하여 수험생들에게 경제적인 부분과 함께 새로운 책을 보아야 한다는 부담감이 있습니다. 따라서 이를 어느 정도 덜어주고자 하는 측면에서 1순환 교재 그대로 마무리까지 할 수 있게 해드릴 계획입니다. 하지만 본 교재는 교과서의 대용품이 아니라 보완서 이므로 교과서를 옆에 두고 정리하는 교재로 활용하시기 바랍니다. 그리고 본 교재의 체계는 0순환에 진행한 기본서인 정통인사노무관리론을 그대로 따르기 때문에 기존 교재인 전통인사노무관리론으로도 충분히 수업을 들을 수 있습니다.

■ 수업진행방식

수업진행방식은 크게 세 부분으로 진행됩니다. 수업시작에 앞서 50점 모의고사를 풀고, 수업이 시작되면 그날 본 모의고사에 대한 출제의도 분석과 해설을 진행하게 됩니다. 그리고 전주에 시험 본 모의고사에 대하여 채점을 한 내용을 바탕으로 채점평과 피드백을 해드립니다. 이 과정에서 답안 작성 시 유의사항과 수험생들이 많이 범하는 실수에 대하여 수험생활을 바탕으로 하여 설명해 드리겠습니다. 그 뒤 최종정리 인사노무관리론으로 진도범위내의 내용에 대하여 핵심 및 쟁점에 대하여 설명을 해드리겠습니다. 실제 시험에서 어떻게 변형될 수 있으며 어떤 식으로 대응을 해야 할지에 대하여 공부하는 시간이 될 것입니다.

■ 모의고사에 대하여

2순환은 기금까지 공부한 내용을 토대로 하여 모의고사를 통하여 현출하는 능력을 배양하며 실력을 향상하는 시기입니다. 연습은 많이 해보면 해볼수록 실제 시험에서 실수를 줄일 수 있습니다. 따라서 올해도 매년 그러하였듯이 모의고사 외에 추가로 50점짜리 모의고사 1세트를 나눠드리겠습니다. 수업시간에 시험을 보고 평일 동안 시간이 있을 때 한번 더 풀어봄으로써 충분한 연습이 되도록 하겠습니다. 또한 이를 통해 출제 가능한 쟁점을 거의 모두 다뤄보도록 하겠습니다.

■ 채점에
대하여

2순환 모의고사에 수험생들이 가장 바라는 것이 답안에 대한 정확한 피드백입니다. 인사관리의 특성상 동일한 문제를 가지고도 각양각색의 답안이 나올 수 있기에 강사가 작성한 모범답안의 내용을 가지고 틀렸다고 재단하는 것은 실제 시험의 경향과 다를 수 있습니다. 따라서 작년과 동일하게 올해도 수험생들의 답안을 직접 채점하여 드리겠습니다. 매년 수강생 전원을 채점하여 피드백 해드리고 이 과정에서 많은 실력향상을 느낄 수 있었습니다. 올해도 마찬가지로 여러분 실력 향상을 위해 미력하나마 도움이 되겠습니다.

■ 동차를
준비하는
분들의 공부방법

2순환을 마치고 2주 후(6월 4일)에 1차 시험이 있기에 2순환 과정을 어떻게 해야 할지에 대해 많은 고민을 하실 것으로 생각합니다. 1차의 난이도가 갈수록 올라가기에 1차를 소홀히 할 수는 없지만, 우리 시험의 승부처는 2차라는 사실을 유념하기 바랍니다. 흔히들 범하는 실수가 2순환 동안에 1차에만 매진하여 2차를 놓아버린다면 주관식에 대한감과 자신감을 잃어버려서 그해 2차 시험을 버리는 경우를 많이 보았습니다. 기회는 있을 때 잡아야 합니다. 따라서 1차 공부하는 틈틈이 2차 준비를 게을리 하지 않기를 바랍니다. 그리고 될 수 있으면 2순환 수업과 모의고사를 꾸준히 보면서 1차 대비를 하였으면 좋겠습니다. 평일에는 1차 준비를 하고 주말에만 2차 준비를 하는 것도 대안이 될 수 있습니다. 저와 함께 0순환, 1순환을 하신 분들은 정통인사노무관리론 또는 최종정리 인사노무관리론을 중심으로 꾸준히 복습하며 실력을 유지시키기 바랍니다.

■ 끝으로
당부의 말씀

매년 2순환을 진행하면서 보는 것 중에 하나가 점수에 너무 연연하는 모습입니다. 모의고사는 실제 시험을 대비하여 모의로 시험을 치르는 것이며, 이를 통해 자신의 부족한 점을 찾는 시간입니다. 따라서 답안연습을 하면서 많은 실수를 해보고 다양한 시도를 하여 보시기 바랍니다. 답안 쓰는 요령이나 시간배분부터 공부 방법까지 여러 가지 시도를 통해 본인의 스타일을 찾게 된다면 실제 시험에서 분명 고득점이 나올 것입니다. 우리의 목표는 모의고사가 아닌 8월 13일 시험 날 입을 명심하여 큰 틀안에서 전진하기 바랍니다.

수강생 여러분의 합격을 기원합니다...

진도별 강의내용

■ 제 1 회	4월 2일(토)	제1장 인적자원관리기초 제2장 직무관리	모의고사 50점
■ 제 2 회	4월 9일(토)	제3장 확보관리	모의고사 50점
■ 제 3 회	4월 16일(토)	제4장 평가관리	모의고사 50점
■ 제 4 회	4월 23일(토)	제5장 개발관리	모의고사 50점
■ 제 5 회	4월 30일(토)	제6장 보상관리(임금)	모의고사 50점
■ 제 6 회	5월 7일(토)	제6장 보상관리 제7장 유지관리 제8장 방출관리	모의고사 50점
■ 제 7 회	5월 14일(토)	제9장 인적자원관리 이론의 응용과 실제 적용 (인사 감사, 유연화전략, 지식, 역량, 다양성, 여성, 가족)	모의고사 50점
■ 제 8 회	5월 21일(토)	제9장 인적자원관리 이론의 응용과 실제 적용 (국제, 윤리, 비정규직, 고몰입인적자원관리)	모의고사 100점