

정준모

공인노무사 2016 G52순환 주말반 강의계획서

인사노무관리



강사 정준모 노무사

교재 인사노무관리 워크북(제공)
+ 모의시험 해설(프린트 제공)

일정 2016년 4월 2일(토) ~ 5월 21일(토)
총 8회
매주 토요일 오후 2:00 ~ 5:30

1. 강의 개요

- 모의고사를 통해 자신의 암기 상태 및 답안 작성 능력을 검증하고, 한정된 페이지 내에 중요 포인트를 적는 연습
- 모의고사와 연계된 인사노무관리의 제 기능을 중심으로 핵심적인 내용을 짧은 시간 내에 점검
- 답안 퀄리티를 높이기 위해 수강기간 동안 강사와 더불어 다른 현직 노무사님들의 채점을 받을 수 있도록 하여 다양한 채점자의 시각 피드백

2. 강의 진행

1. 매 회, 50점 또는 2개의 25점 문제에 대해 모의시험 실시(50분)
2. 답안지 수거 및 휴식(10분)
3. 모의 시험 문제에 대한 분석 및 해설(50분)
4. 휴식(10분)
5. 워크북을 통한 모의 시험 관련 범위 주요 내용 검토(80분)

2. 강의일정

차수	모의고사 및 강의 범위-인사노무관리	
1	보상	제10,11장 임금관리, 제12장 복리후생관리
2	직무관리	제6장 직무관리
3	채용	제5장 인적자원의 모집과 선발
4	평가	제7장 인적자원의 평가

5	교육훈련 배치/이동	제8장 교육훈련과 인적자원 개발 제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리
6	전략적 인적자원관리	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획
7	글로벌 HR 여성, 고령자, 비정규 직	제15장 국제화시대의 인적자원관리 제16장 여성 인력 활용과 개발
8	인사관리 개관 노사관계, 산업안전	제1장, 제2장 인적자원관리의 환경변화 제13장 1, 2절 제14장 노사관계

※ 강의내용은 진도에 따라 변경될 수 있습니다.