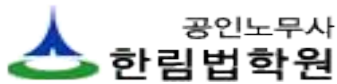


이수진

2016년 공인노무사 2차 GS1순환(주말반)



노동법

제22기 공인노무사

前 중앙노무법인 공인노무사

現 SK텔레콤 노동조합 노무사·대외협력실장

現 한림법학원 노동법 전임

강사 이수진 노무사
sujin_law@naver.com

교재 통합노동법 제6판(방강수 저)
노동법 원포인트 판례 170선(방강수 저)
+ 시험장용 법전

일정 1월 10일(일) ~ 3월 13일(일) (총 9주)
일요일 오전·오후 2회
오전 9:30~13:00, 오후 2:00~5:30

1. 강의에 앞서

합격을 위해서 우리는 최선을 다해야 합니다. 그러나 최선을 다한다는 사실 자체가 항상 “합격”을 담보해 줄 수 있을지는 의문입니다. 이를 위해서는 올바른 방향의 설정 - “합격에 적합한 방식”이 전제되어야 하는데, 이를 하나로 정의하기는 어렵기 때문입니다. 그리하여 수험생이라면 이에 대해 늘 고민하고 시행착오를 겪을 수밖에 없게 됩니다.

저는 여러분과 이 과정을 현명하게 풀어보고자 강의를 결심하게 되었습니다. 여러분의 앞에서 끌어드리는 한편, 옆에서 함께 고민하며 궁극적으로는 “합격”이라는 달콤한 열매를 얻을 수 있도록 든든한 동반자가 되려 합니다. 그리고 금번 순환은 이러한 저의 목표를 이룰 수 있는 중요한 “첫단추”가 되도록 할 것입니다.

2. 강의 목표 : “이해 - 정리 - 암기”

- (1) 이 해 - 노동법 기본이론 전반(esp. 주요 쟁점)에 대한 이해.
- (2) 정 리 - 최근 출제 경향에 따른 주요 쟁점 및 판례 정리.
- (3) 암 기 - 단문 암기와 쓰기 연습을 통한 답안작성의 “기초체력” 다지기.

3. 강의 내용

- (1) 강약을 주어 수험에 필요한 기본내용을 꼼꼼히 체크합니다.

“통합노동법(방강수 저)”을 주교재로 하여 수험에 필요한 노동법 기본이론에 대해 강약을 주며 꼼꼼히 훑어보려 합니다.

매 회 진도별 주요 쟁점과 이에 대한 판례는 “원포인트 판례 170선(방강수 저)”을 통해 구조화하여 확실히 이해하고, 반드시 숙지(+현출)해야 할 부분을 체크합니다.

(2) 단문 쓰기를 통하여 답안 작성을 위한 기초체력을 다집니다.

①2차시험에 “설명형” 문제가 출제되기도 하고, ②단문은 사례풀이를 위한 바탕이 되므로 1순환 때 A급 위주라도 확실히 정리되어야 합니다. 때문에 저의 1순환 수업에서는 2주차부터 매주 단문 쓰기연습을 실시할 것입니다. 주제는 5~6개 정도를 미리 선정해서 알려드리고(복습형), 그 다음 주 수업 당일에 2개의 주제를(랜덤) 50분간 써 볼 예정입니다(이 과정이 다소 힘들 수 있는 수강생에 한하여 세부 방법은 조정이 있을 수 있습니다). 이렇게 1순환 과정 동안 적어도 40개의 주제를 “확실히” 할 것입니다.

(3) 사례형 모의고사를 통해 2순환 시작 전 답안작성에 대해 고민을 해 봅니다.

8주차 오전에는 단문쓰기 대신 전범위 모의고사(부당노동행위 제외, 총 50점)를 통해 2순환 시작에 앞서 사례형 풀이에 대한 감을 조금이나마 잡고, 답안작성방법에 대한 주요 내용을 짚어볼 것입니다.

(4) 기타사항에 대하여.

1순환 세부 진행 내용 및 이 시기에 이루어져야 할 단권화 방법, 기타 공부방법론 등에 대해서는 수업시간에 말씀드리겠습니다.

4. 강의 진도

- 통합노동법의 목차에 따라 진도표를 작성하였습니다.
- 세부 진도는 강의 사정에 따라 변동될 수 있습니다.
- 설 연휴(2월 7일)에는 강의를 없기에, (강제성이 있는) 과제를 드릴 예정입니다.

날 짜	회 차	진 도
1월 10일 (1주)	1	- 오리엔테이션 - <노동법 총론> 노동법의 의의 - 노동기본권
	2	- 노동법상 권리·의무의 주체

1월 17일 (2주)	3	- <개별적 근로관계법> 근로기준법 총칙
	4	- 근로관계의 성립
1월 24일 (3주)	5	- 근로시간과 휴식
	6	- 여성과 소년
1월 31일 (4주)	7	- 취업규칙
	8	- 인사 및 징계(1)
2월 14일 (5주)	9	- 인사 및 징계(2)
	10	- 기업변동과 노동관계
2월 21일 (6주)	11	- 근로관계의 종료
	12	- 비정규 근로자
2월 28일 (7주)	13	- 안전과 보건
	14	- 산재보험제도
3월 6일 (8주)	15	- 고용보험제도
	16	- <집단적 노사관계법> 노동조합
3월 13일 (9주)	17	- 단체교섭
	18	- 단체협약(1)
3월 20일 (10주)	19	- 단체협약(2)
	20	- 쟁의행위(1)
3월 27일 (11주)	21	- <50점 모의시험(시간 변동 없음)> 모의고사 풀이
	22	- 쟁의행위(2)
3월 31일 (12주)	23	- 노동쟁의의 조정
	24	- 부당노동행위
4월 7일 (13주)	25	- 노동위원회
	26	- 공무원·교원 노사관계
4월 14일 (14주)	27	- 노사협의회
	28	- 노사협약