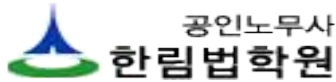


정준모

공인노무사 2016 G50순환 평일반 강의계획서

인사노무관리



강사 정 준 모 노무사

교재 신인적자원관리 3판(김영재 外)
+ 보충자료(프린트 제공)

일정 2015년 10월 26일(월) ~ 11월 10일(화)
총 12회
매주 월~금 저녁 7:00 ~ 10:30

1. 강의 목표

- 공인노무사 시험을 위한 대표적인 교수님 기본서의 철저한 학습
- 체계적, 구조적 접근을 통해 인사노무관리과목에 대한 학습범위 명료화
- 모호한 개념들을 현실에 적용되는 실사례를 통해 쉽고 명쾌하게 이해
- 경영조직론, 노동법과의 연계를 통한 강화학습 및 1차 경영학개론에 대한 동시 대비

2. 강의일정

차수	강의내용-인사노무관리	
1	보상(1)	제10,11장 임금관리, 제12장 복리후생관리
2	보상(2)	
3	직무관리	제6장 직무관리
4	채용	제5장 인적자원의 모집과 선발
5	평가	제7장 인적자원의 평가
6	교육훈련	제8장 교육훈련과 인적자원 개발
7	배치/이동	제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리



8	전략적 인적자원관리	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획
9	글로벌 HR	제15장 국제화시대의 인적자원관리
10	여성, 고령자, 비정규직	제16장 여성 및 비정규인력 활용과 개발 제 2장 인적자원관리의 환경변화
11	노사관계, 산업안전	제13장 1, 2절 제14장 노사관계
12	인사노무관리 개관 교과서 전반 리뷰	제1장 교과서 주요 부분에 대한 간략한 리뷰

※ 강의내용은 진도에 따라 변경될 수 있습니다.

