

오은지

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

GS-0순환 평일반

경영조직론

오은지 노무사

제28회 공인노무사 합격
現) SK텔레콤 노동조합 전문위원
現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

- 수험생의 입장에서 여러분이 모르는 것이 무엇인지 저는 알고 있습니다.
- '자료와 첨삭', 강의의 완성도를 다각도에서 느끼실 수 있습니다.

일 정

2020.11.19.(목) ~ 12.4(금), 총 12 회
저녁실강 저녁 7:00 ~ 10:30

교 재

- 새조직론 3판 (이창원 외)
- 조직이론과 설계 12판 (Richard L. Daft)
(수업은 12판으로 진행되지만 13판을 준비하셔도 됩니다!)

강 의 소 개

- 1. 논술형 시험에서는 특히 '과목의 체계' 를 잡는 일이 중요합니다.**
노무사 시험은 주어진 문제에 대해서 암기한 바를 기계적으로 약술하는 시험이 아닙니다. 문제가 요구하는 바를 정확히 이해하고 그에 대한 답을 합리적인 근거를 들어서 풀어내는 시험입니다.
0기 수업의 가장 중요한 목표는 그래서 '과목의 체계' 를 잡는것 입니다. 기본적인 수업을 최대한 쉽게 전달해드릴 뿐만 아니라 여러가지 시각화 자료와 보조 자료를 통해서 과목의 체계를 잡고 갑니다.
- 2. 체계를 잡았다면 현출은 '키워드' 위주로 연습합니다.**
'현출' 이라는 단어를 쉽게 풀면 '본인이 쓸 수 있는 언어' 입니다. 0기부터 진행되는 키워드 테스트로 핵심 키워드를 자유자재로 활용할 수 있게 합니다.
- 3. 목차간 유기성을 이해해야 응용형 문제를 대비할 수 있습니다.**
각 파트를 분절적인 것으로 보는 것이 아니라 하나의 통합적인 솔루션으로 이해하고, 가상의 클라이언트에게 제시하는 수준까지 나아갈 수 있도록 매시간 응용형 사례를 들어서 설명합니다.
- 4. 특히 거시조직 파트의 기본기가 중요합니다.**
거시조직 파트를 '현출' 가능한 형태로 수기로 편집한 교재를 통해서 양은 줄이고 깊이는 더할 수 있도록 도와드립니다
- 5. 밀착 피드백, 맞춤형 첨삭 관리가 가능합니다.**
소규모 강의의 장점을 활용하여 여러분 개개인에게 맞는 피드백과 첨삭을 제공합니다.

공인노무사시험 대비

오은지 노무사 강의계획서

GS-0순환 경영조직론

GS-0순환 수강 전 오은지 노무사의 경영조직 입문강의를 꼭 수강바랍니다.

* 학원홈페이지 → 무료특강에서 수강가능합니다.

강의진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	교재
	1	11/19(목)	오리엔테이션 (CPLA 공부방법) 새조직론 제2부 제1장 학습, 지각 및 귀인 새조직론 제2부 제2장 개인차	새조직론 (이창원 외 3인 공저)
	2	11/20(금)	새조직론 제2부 제3장 전통적 동기부여 새조직론 제2부 제4장 현대적 동기부여	
	3	11/23(월)	새조직론 제3부 제1장 집단의 속성 새조직론 제3부 제2장 리더십	
	4	11/24(화)	조직이론과 설계 1부 조직의 이해 새조직론 제4부 제4장 조직구조의 이해	3인 공저 & Daft 두 권 모두
	5	11/25(수)	조직이론과 설계 2부 조직의 목적과 구조설계	
	6	11/26(목)	조직이론과 설계 3부 개방시스템 설계 요소	
	7	11/27(금)	조직이론과 설계 3부 개방시스템 설계 요소 새조직론 제1부 제2장 조직이론의 통합 새조직론 제4부 제6장 조직환경	
	8	11/30(월)	조직이론과 설계 4부 내부 설계 요인	
	9	12/1(화)	조직이론과 설계 4부 내부 설계 요인	
	10	12/2(수)	조직이론과 설계 5부 조직 과정 관리 새조직론 제4부 제3장 조직문화	
	11	12/3(목)	조직이론과 설계 5부 조직 과정 관리 새조직론 제3부 제4장 의사전달	
	12	12/4(금)	조직이론과 설계 5부 조직 과정 관리 새조직론 제3부 제3장 권력, 정치적 행동 및 갈등관리	

※실제 진도는 상이할 수 있음.

※ 이외에 별도로 질문이 있으신 분들은 메일주시면 답변 드리겠습니다. cpla_eejj@naver.com

시간	내용	강의내용
19:00 ~ 19:20	현출하기 연습	
19:20 ~ 20:40	수업 (1)	
20:40 ~ 21:00	쉬는 시간	
21:00 ~ 22:30	수업 (2)	