

오 은 지

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

GS-0순환
주말반

인사노무관리론

<강사 소개>

제28회 공인노무사 합격

現) SK텔레콤 노동조합 전문위원

現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

- ▶ 수험생의 입장에서 여러분이 모르는 것이 무엇인지 저는 알고 있습니다.
- ▶ '자료와 탐색', 강의의 완성도를 다각도에서 느끼실 수 있습니다.

일 정

2020. 9. 12(토) ~ 12.5(토), 매주 토요일, 총 12 회

오후 실강 2:00 ~ 5:30

교 재

- 주교재 : 신인사관리 제7판(박경규 著)
- 참고교재 : 프린트 제공

강 의 소 개

1. 논술형시험에서는 특히 '과목의 체계'를 잡는 일이 중요합니다.

노무사 시험은 주어진 문제에 대해서 암기한 바를 기계적으로 약술하는 시험이 아닙니다. 문제가 요구하는 바를 정확히 이해하고 그에 대한 답을 합리적인 근거를 들어 풀어내는 시험입니다.

0기 수업의 가장 중요한 목표는 그래서 '과목의 체계'를 잡는 것입니다. 기본적인 수업을 최대한 쉽게 전달해드릴 뿐만 아니라 여러 가지 시각화 자료와 보조 자료를 통해서 과목의 체계를 잡고 갑니다.

2. 체계를 잡았다면 현출은 '키워드' 위주로 연습합니다.

'현출'이라는 단어를 쉽게 풀면 '본인이 쓸수 있는 언어'입니다. 0기부터 진행되는 키워드 테스트로 핵심 키워드를 자유자재로 활용할 수 있게 합니다.

3. 경영학의 추상성은 덜고, 실무감각은 더할 수 있도록 사례연구

경영자의 마인드를 체득할 수 있도록 실무의 사례를 함께 공유합니다.

4. 각기능적 차원의 유기적인 관계를 넓게 보아야 합니다.

수험생 입장에서 가장 간과하기 쉬운 것 중 하나입니다. 각 파트의 내용에 매몰된 나머지, 파트 간 관계를 제대로 보지 못합니다. 하지만 '50점' 문제에서 고득점을 취할 수 있는 전략은 인사관리라는 과목 전체를 관통하는 시각을 갖추는 것입니다.

5. 밀착 피드백, 맞춤형 탐색 관리가 가능합니다.

소규모 강의의 장점을 활용하여 여러분 개개인에게 맞는 피드백과 탐색을 제공합니다.

공인노무사시험 대비

오 은 지 노무사 강의를계획서**GS-0순환 인사노무관리론**

| 강의진도표 | 회 차 | 일 정 | 강 의 내 용 | 복습시험 |
|-------|-----|----------|---|---------------------------|
| | 1 | 9/12(토) | 오리엔테이션 (CPLA공부방법) 제1장 인사관리의 형성배경 제2장 인사관리의 학문적 체계 | 없음 |
| | 2 | 9/19(토) | 제4장 직무분석 및 직무평가 | 직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험 |
| | 3 | 9/26(토) | 제3장 직무설계 | |
| | 4 | 10/10(토) | 제5장 인력수요 및 공급예측 | |
| | 5 | 10/17(토) | 제6장 모집과 선발 | |
| | 6 | 10/24(토) | 제7장 인사평가 | |
| | 7 | 10/31(토) | 제8장 교육훈련 제9장 경력개발 | |
| | 8 | 11/7(토) | 제10장 임금(1) | |
| | 9 | 11/14(토) | 제10장 임금(2) | |
| | 10 | 11/21(토) | 제11장 복리후생 제12장 동기부여와 산업안전 | |
| | 11 | 11/28(토) | 제13장 노사관계 | |
| | 12 | 12/5(토) | 제14장 이직 | |

※ 이외에 별도로 질문이 있으신 분들은 메일주시면 답변 드리겠습니다. cpla_eejj@naver.com

| 시간 | 내용 | 강의내용 |
|-----------------|------------------|---------------------------|
| 2 : 00 ~ 2 : 20 | 키워드 테스트 | 직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험 |
| 2 : 20 ~ 3 : 40 | 수업 (1) | |
| 3 : 55 ~ 4 : 10 | issue & ideation | 진도 별 이슈페이퍼 읽고 쟁점과 연결짓기 |
| 4 : 10 ~ 5 : 40 | 수업 (2) | |