

노성봉

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

변호사

GS-3순환 평일반

인사노무관리

- 다양한 경험(공인노무사, 변호사 시험)을 바탕으로 한 수험 적합적 강의
- 문제의 풀이과정과 접근법을 통해 출제 가능한 이론의 체계적 이해와 정리
- 기출 분석을 통한 최신 시험 경향에 따른 강의
- 1:1 맞춤형 상담으로 개인별 수험전략과 공부 방법론 제시

일 정

2019. 7. 18(목) ~ 7. 25(목), 총 6 회, 월~금

오후실강 오후 14시 ~ 17시 30분

교 재

- 인사가 문제다(2019, 나눔에듀 刊) or 최종정리 인사노무관리론 or 목차키워드집 or 각자 기본서 + 보충프린트

강 의 소 개

- 3기는 1년 동안 공부한 것을 마무리하고, 자신의 약점과 부족한 것을 메울 수 있는 마지막 기회입니다. 100점짜리 실전모의고사를 통해 시험장 들어가기 전에 모르는 부분이 무엇인지를 찾고, 마지막 정리를 위해 들고 갈 교재를 정해야 합니다. **지금부터는 쟁점별 아는 것과 모르는 것을 구분하고 모르는 부분을 메워가는 식으로 공부를 하시기 바랍니다.** 모르는 부분이 점점 줄어들 때마다 합격이 가까이 왔다고 생각하면 됩니다.
- 수업은 100점짜리 모의고사를 치르고 강의를 진행하겠습니다. 강의는 **문제의 출제의도와 방향성 그리고 고득점의 포인트에 대하여 설명을 하고 모의고사 해설을** 하겠습니다. 모의고사 해설 시에는 추가로 이전 수업 시간에 쓴 답안에 대하여 **실수를 많이 하는 부분과 유의할 점에 대하여 설명을** 하겠습니다. 그리고 남은 시간에 진도범위 내에서 중요한 부분을 체크하면서 정리하겠습니다.
- 법학과 인사관리 모두 수험을 경험하고 강의를 해 본 경험에 의하면 인사관리는 법과목과 확연히 구분되는 특징이 있습니다. 따라서 과목의 특성을 가지고 공부법을 찾아야 합니다. 최근 수험가에서는 양을 엄청나게 늘려가며 암기위주의 학습이 유행하고 있습니다. 이런 방식은 부담만 가중될 뿐 정리가 되지 않을 것입니다. **시험의 본질은 출제자의 의도에 따라 답안을 작성하는 것이지 지엽적인 내용의 암기를 통한 나열이 아님을 명심하기 바랍니다.**

공인노무사시험 대비

노성봉 변호사 강의계획서

GS-3순환 인사노무관리론

강의진도표	회 차	일 정	시험 범위 및 강의 내용	비 고
	1	7/18(목)	제1장 인적자원관리기초 제2장 직무관리 제3장 확보관리 제4장 평가관리 제5장 개발관리 ※ 강의는 제1, 2장	모의고사 및 답안작성연습
	2	7/19(금)	제1장 인적자원관리기초 제2장 직무관리 제3장 확보관리 제4장 평가관리 제5장 개발관리 ※ 강의는 제3, 4장	모의고사 및 답안작성연습
	3	7/22(월)	제6장 보상관리 제7장 유지관리 제8장 방출관리 제9장 인적자원관리 이론의 응용과 실제 적용 ※ 강의는 제4, 5장	모의고사 및 답안작성연습
	4	7/23(화)	제6장 보상관리 제7장 유지관리 제8장 방출관리 제9장 인적자원관리 이론의 응용과 실제 적용 ※ 강의는 제6장	모의고사 및 답안작성연습
	5	7/24(수)	전범위 모의고사 ※ 강의는 제7, 8장	모의고사 및 답안작성연습
	6	7/25(목)	전범위 모의고사 ※ 강의는 제9장	모의고사 및 답안작성연습

“공인노무사는 인사노무관리 전문가로서 노무관리 전반을 종합적으로 보고 현실적응능력이 뛰어나야 한다. 약간의 응용능력만 보인다면 비교적 쉽게 답할 수 있다고 생각했던 문제임에도 불구하고 단편적인 지식의 기계적인 나열은 상당한 수준이나 종합적응능력은 다소 부족하다는 생각이 채점위원 모두 공통적으로 느끼는 현상이다.” - 채점평 중에서 -

수강생 여러분의 합격을 기원합니다!!!