

노성봉

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

변호사

GS-2순환 평일반

인사노무관리

- 다양한 경험(공인노무사, 변호사 시험)을 바탕으로 한 수험 적합적 강의
- 문제의 풀이과정과 접근법을 통해 출제 가능한 이론의 체계적 이해와 정리
- 기출 분석을 통한 최신 시험 경향에 따른 강의
- 1:1 맞춤형 상담으로 개인별 수험전략과 공부 방법론 제시

일 정

2019. 5. 07(화) ~ 5. 16(목), 총 8 회, 월~금

오후실강 오후 2시 ~ 5시 30분

교 재

- 인사가 문제다(2019, 나눔에듀 판) + 최종정리 인사노무관리론 (2018, 법학사 판) or 각자 기본서 + 보충프린트

강 의 소 개

- 2기는 0기와 1기에서 정리한 기본서의 내용을 가지고 본격적으로 답안지를 쓰기 시작하는 시기입니다. 주의할 점은 단순히 답안을 썼다고 만족해선 안 되며, 반드시 본인의 실력을 점검하고 약점을 극복해야 합니다. 이론적으로 아무리 잘 알아도 실제 답안에 현출되지 못하면 시험에서 아무런 평가를 받지 못합니다. 또한 아는 내용을 체계적으로 구성하지 못하면 좋은 점수를 받지 못합니다. 이번 순환 문제집(인사가 문제다)을 통해 이론을 정리하면서 고득점의 발판을 마련하기 바랍니다.
- 수업진행은 크게 세부분으로 진행합니다. 수업시작에 앞서 50점 모의고사를 풀고, 수업이 시작되면 그날 본 모의고사에 대한 출제의도 분석과 해설을 하게 됩니다. 그리고 전날 시험본 문제에 대한 채점평가와 피드백을 해드리겠습니다. 이 과정에서 답안 작성시 유의사항과 수험생들이 많이 범하는 실수에 대하여 수험생활을 바탕으로 하여 설명해 드리겠습니다. 그 뒤 최종정리 인사노무관리론의 진도에 따라 구성된 문제집인 '인사가 문제다'를 풀면서 교과서의 이론이 어떻게 문제화되고 답안에 어떻게 접근할지에 대하여 설명해드리겠습니다.
- 법학과 인사관리 모두 수험을 경험하고 강의를 해 본 경험에 의하면 인사관리는 법과목과 확연히 구분되는 특징이 있습니다. 따라서 과목의 특성을 가지고 공부법을 찾아야 합니다. 다양한 수험경험과 오랜 강의 경력을 통해 익힌 노하우를 전수해 드릴 것이며, 상담을 통해 수강생 한분 한분마다 최적의 방법을 도출하여 합격의 밑거름이 되도록 하겠습니다.

공인노무사시험 대비

노성봉 변호사 강의계획서**GS-2순환 인사노무관리론****강의진도표**

회 차	일 정	시험 범위 및 강의 내용	비 고
1	5/07(화)	제1장 인적자원관리기초 제2장 직무관리	모의고사 및 답안작성연습
2	5/08(수)	제3장 확보관리	모의고사 및 답안작성연습
3	5/09(목)	제4장 평가관리	모의고사 및 답안작성연습
4	5/10(금)	제5장 개발관리	모의고사 및 답안작성연습
5	5/13(월)	제6장 보상관리(임금)	모의고사 및 답안작성연습
6	5/14(화)	제6장 보상관리(복리후생) 제7장 유지관리 제8장 방출관리	모의고사 및 답안작성연습
7	5/15(수)	제9장 인적자원관리 이론의 응용과 실제 적용	모의고사 및 답안작성연습
8	5/16(목)	전범위 모의고사	모의고사 및 답안작성연습

※ 진도 범위 내 교재의 문제는 꼭 풀어 오셔야 수업에 지장이 없습니다.

수강생 여러분의 합격을 기원합니다!!!