

# 이수진

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

## GS-2순환 주말반

# 노동법

### <강사 소개>

- 제22회 공인노무사 시험 합격(생동차 합격, 노동법 67점)
- 前) 중앙노무법인 근무(노동 법률 자문 및 사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임

### <수험 정보 공유>

- 블로그 : 노동법 공부하는 사람(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

기출문제 중심의 주요 사례 학습 및 본격적인 답안작성 연습을 하는 강의.  
출제 가능한 쟁점 및 그에 따른 법리를 정리하는 강의.

일 정

2019. 4. 7(일) ~ 5. 26(일), 총 16 회, 일, 오전·오후  
실강 오전 9시 30분 ~ 오후 1시, 오후 2시 ~ 5시 30분

교 재

- CASE 노동법 초판(방강수·이수진 편저, 새흐름)
- 쟁점정리노트 제2판(이수진 편저, 경연) + 시험용 법전 + 기타 추가 자료

GS 2순환  
강 의 소 개

- 드디어 2순환의 시작입니다. 2순환·3순환 강의는 ‘연습 과정’이므로 문제 풀이 및 답안 작성의 ‘연습’에 포인트를 두어 강의를 진행하려고 합니다. 다만, 사실상 책을 볼 수 있는 마지막 시기이므로 ‘내용 정리’에도 상당한 비중을 할애할 예정입니다.
- 사례풀이 관련 : 「CASE 노동법」을 중심으로 노무사·변호사·변호사모의시험의 모든 기출문제를 함께 풀어 볼 예정입니다. 미리 공지해드렸듯이 「CASE 노동법」은 올 해 개정되지 않으므로 기존 책을 활용하시거나 구입하시면 됩니다(추가된 기출 문제 및 해설은 배부예정). 시간관계상 기타 행시 기출이나 최신판례를 사례화 한 문제 등은 ‘중요한 쟁점’에 대한 것만 2순환 때 같이 풀어보려 합니다(각 진도별 출제가능한 쟁점 및 사례는 3순환 때 「실전 사례·판례」를 통해서 최종 정리할 것이니 참고하세요).
- 답안작성연습 관련 : 매 주 복습형 모의시험을 볼 예정이며(1주차 시험 없음), 아주 ‘기본적’인 리딩케이스 및 기출문제를 응용한 사례문제를 중심으로 실전연습을 해봅니다(3순환 때는 최신 판례 및 강사 창작 응용문제 또는 난이도가 좀 있는 리딩케이스의 사례의 비중이 커집니다). 또한 진도는 집단법에서 개별법 순서로 진행되고, 모의시험 범위는 매주 직전 주 진도에 따라 정해집니다(세부내용은 OT시간 공지).

H A N L I M C P L A

**강 의 소 개**

- **내용 정리 관련** : 「노동법 쟁점정리노트」를 통해서 매 주 진도별 출제 가능한 쟁점 및 법리를 정리합니다. 0순환·1순환 과정에서는 ‘이해’를 위해서 거시적인 면에서 쟁점을 설명했다면, 2순환 이후부터는 ‘암기’에 도움이 될 수 있도록 미시적인 면에서 법리를 좀 더 정교하게 정리해보려 합니다.

**<강의 진행 순서>**

- ① 모의시험 해설 및 강평을 한 후, ② 쟁점정리노트로 각 진도별 쟁점을 정리하면서 해당 쟁점과 관련된 케이스 노동법 및 기타 자료의 문제를 보면서 함께 풀어봅니다.

**<기타 답안작성방법 관련 공지>**

답안작성방법은 1순환 때 자세히 소개해드렸기에 2순환 때는 기본적인 답안 틀만 훑는 방식으로 살펴봅니다. 다만, ‘쟁점에 따른 결론을 충분한 논증을 통해 도출한다’는 측면에서 “사안적용은 과연 어떻게 해야하는 것인지”에 대해서는 함께 좀 더 고민하는 시간을 가질 예정입니다.

**연 간 계 획**

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본이론 및 법리 학습(통합노동법)</li> <li>• 답안작성 연습은 하지 않음.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 판례 법리 심화 학습 (통합노동법, 쟁점판례 노트)</li> <li>• 리딩 판례를 통한 사례 학습 중심.</li> <li>• 50점 모의 시험 2회 + 퀴즈 6회 실시(커리큘럼 변경됨).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본 사례 학습 (CASE 노동법 · 쟁점정리노트 2판)</li> <li>• 답안작성 방법 강의 (‘기본적인 내용’은 1순환 OT로 변경).</li> <li>• 리딩케이스 중심의 75점 시험 7회 + 150점 1회 실시.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응용 사례 심화 학습 (쟁점정리노트 2판)</li> <li>• 최신 판례 및 강사 창작 사례 150점 6회 모의시험 실시.</li> </ul>

**강의진도표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/7(일)	OT / 노동조합 ~ 단체교섭	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 통합노동법/쟁점정리노트 목차 순서대로 진도표 작성.</li> <li>• 실제 진도는 상이할 수 있음.</li> <li>• 1주차 시험 없음.</li> <li>• 매주 기본 75점 + 지 150점 모의시험 실시 예정(세부 계획 1회차에 공지).</li> </ul>
2	4/14(일)	단체교섭 ~ 쟁의행위	
3	4/21(일)	쟁의행위 ~ 노동쟁의 조정	
4	4/28(일)	부당노동행위 ~ 근로관계 성립	
5	5/5(일)	근로관계 성립 ~ 임금	
6	5/12(일)	임금 ~ 인사 및 징계	
7	5/19(일)	기업변동 ~ 근로관계 종료	
8	5/26(일)	근로관계 종료 ~ 비정규직법/산재보험법	