

목 차

01	노동관행의 법원성	1
02	유리성 원칙 인정여부	2
03	노동3권의 법적 성격과 효력	4
04	근로기준법상 근로자	6
05	노조법상 근로자	8
06	불법 체류 외국인의 근로자성	12
07	근로기준법상 사용자	14
08	노조법상 사용자	16
09	근로기준법 제6조의 차별금지	19
10	강제근로 및 폭행의 금지	22
11	중간착취의 배제	23
12	공민권행사의 보장	24
13	취업청구권 인정 여부	25
14	경업금지약정의 유효성	26
15	위약예정의 금지	29
16	사이닝 보너스	31
17	근로조건 명시 의무 및 명시된 근로조건 위반	33
18	전차금 상계 및 강제 저금의 금지	35
19	채용내정	36
20	시 용	37
21	임금의 의의	39
22	평균임금의 산정방법	42
23	통상임금의 의미와 판단기준	45
24	노사합의 효력 및 추가임금 청구 쟁점	48
25	임금지급의 원칙	49
26	휴업수당	53
27	임금채권우선변제	55
28	근로시간의 의의	57
29	휴일과 휴일근로	59
30	포괄임금제	62
31	연차유급휴가	64
32	취업규칙의 의의	68
33	불이익 변경 여부	69
34	불이익 변경의 요건	71
35	동의를 받지 못한 불이익 변경의 효력	74

36	전직(배치전환)	77
37	전 출	79
38	전 적	80
39	휴 직	82
40	징계의 의의	84
41	징계 사유의 제한	86
42	징계 양정의 제한	89
43	징계 절차의 제한 ①	91
44	징계 절차의 제한 ②	93
45	기타 징계 쟁점	94
46	직위해제(대기발령)	96
47	인사고과의 정당성	99
48	영업양도시 고용승계 쟁점	100
49	영업양도시 기타 승계 쟁점	103
50	분 할	105
51	합 병	107
52	특수법인 설립과 고용승계 여부	108
53	해고의 의의	109
54	경영상 해고[3요건]	110
55	경영상 해고와 협의 의무	114
56	경영상 해고와 우선재고용의무	116
57	해고시기의 제한	117
58	해고의 예고	119
59	해고 사유·시기의 서면 통지	121
60	단체협약·취업규칙상 해고 사유의 제한	123
61	학력·경력 사칭 쟁점	125
62	당연퇴직 쟁점	129
63	단체협약·취업규칙상 해고 절차의 제한	132
64	근로관계의 자동종료	134
65	합의해지의 의의	136
66	사직의 의사표시 성격과 철회 여부	137
67	비진의 의사표시에 의한 사직	138
68	부당해고와 행정구제	140
69	부당해고의 구제 내용	141
70	부당해고와 사법구제	143
71	해고와 신의칙[실효의 원칙]	145
72	퇴직금	146
73	금품청산	147
74	기간제 근로계약 판례법리[기간제법 시행 전]	148

75	기간제법 시행 이후 쟁점	150
76	기간제 근로자의 사용기간 제한	153
77	근로자 파견과 도급	155
78	불법파견의 효과	156
79	사용사업주의 안전배려의무	159
80	비정규직 차별금지 및 차별시정	160
81	업무상 재해의 성립요건	163
82	업무상 재해의 인정기준	164
83	제3자에 대한 구상권	166
84	노동조합 설립 실질적 요건	168
85	노동조합 설립 형식적 요건	170
86	노조법 제2조 제4호 라목 단서	173
87	법외노조의 법적 지위	174
88	노동조합의 의결기관	177
89	조합활동의 정당성	180
90	노조전임자의 법적 지위	182
91	전임자급여금지와 근로시간면제제도	186
92	노동조합의 내부통제권	188
93	노동조합의 합병·분할·해산	190
94	노동조합의 조직형태변경	192
95	단체교섭의 일시	195
96	단체교섭의 당사자	196
97	단체교섭의 담당자	198
98	노조대표자의 협약체결권과 그 제한	200
99	교섭창구단일화 절차	203
100	공정대표의무	208
101	단체교섭의 대상	210
102	성실교섭의무	213
103	준법투쟁	214
104	쟁의행위의 정당성	216
105	쟁의행위의 주체의 정당성	217
106	쟁의행위의 목적의 정당성	219
107	쟁의행위의 시기·절차의 정당성	222
108	조정전치주의	223
109	쟁의행위 찬반투표	225
110	쟁의행위 수단·방법의 정당성	227
111	쟁의행위와 안전보호시설	230
112	필수유지업무에 대한 쟁의행위의 제한	232
113	쟁의행위와 민사책임	234

114	쟁의행위와 형사책임	236
115	직장폐쇄	239
116	대체근로의 제한	242
117	쟁의행위와 근로관계	244
118	태업과 무노동무임금	246
119	단체협약의 의의	249
120	단체협약의 성립	250
121	협약자치의 한계	251
122	단체협약을 통한 소급동의의 효력	253
123	평화의무	254
124	단체협약상 제 조항 쟁점	256
125	고용안정협약 쟁점	258
126	단체협약의 해석	260
127	단체협약의 효력확장	261
128	단체협약의 유효기간 만료와 실효	263
129	단체협약 실효 후 노동관계	265
130	중재의 대상 및 중재재정 불복	266
131	불이익 취급의 부당노동행위	267
132	인사고과와 불이익 취급	269
133	승진차별과 불이익 취급	270
134	비열계약	271
135	유니언 쉼 조항	272
136	유니언 쉼 조항 쟁점	273
137	단체교섭의 거부·해태	274
138	지배·개입	276
139	사용자의 언론의 자유와 지배·개입	278
140	전임자 급여 지원 및 운영비 원조	280
141	부당노동행위와 행정구제	284
142	공무원 노사관계에서의 단체교섭 대상 쟁점	286