

똑딱사회보험법

초판 1쇄 정오표 및 추록

(2025년 04월 14일 기준)

※ 본 정오표 및 추록은 2025년 02월 17일 발행된 “똑딱사회보험법(초판)”
1쇄에 대한 내용입니다.

독막사회보험법(초판) 초판(2025년) 1쇄 - 정오표 및 추록

내용 추가 및 오류 수정 (2025년 04월 14일 기준)

2025년 02월 17일 발행된 독막사회보험법(초판) 1쇄의 추가(보완) 내용 및 오타자 등을 정리한 정오표 및 추록을 게재합니다. 수정 및 추가된 부분은 위치란에 표기해 두었습니다.
추가적으로 정오내용이 발견되는 대로 본 정오표가 업데이트될 예정입니다.

페이지 [위치]	수정사항
p. 70 - 문제 35번 해설 및 정답	[정답 수정] 35 ○ 근로복지공단 소속 기관에 업무상질병판정위원회를 둔다.
p. 137 - 문제 11번	[내용 삭제] 11 고용조정이 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 그 사업에서 고용하여 피보험자격 취득 후 90일이 지난 피보험자 중 일용근로자에게 고용유지조치를 취하여 그 고용유지조치 기간과 이후 1개월 동안 고용조정으로 피보험자를 이직시키지 않은 경우에 고용유지지원금을 지급한다.
p. 163 - 28번 해설 및 정답	[내용 수정] 28 × 이 경우 구직급여 일액은 기초일액에 100분의 80을 곱한 금액으로 한다.
p. 174 - 문제 11번, 13번	[내용 수정 및 내용 삭제] 11 우선지원대상기업이 아닌 사업장에 속한 피보험자라도 배우자 출산휴가 기간 동안 배우자 출산휴가 급여 를 지급받을 수 있다. 13 출산전후휴가 급여 등은 출산전후휴가 급여등의 상한액은 수급자들의 평균적인 통상임금 수준과 불가상승률을 고려하여 매년 고용노동부장관이 고시하는 금액으로 한다.
p. 182 - 문제 2번	[문제만 수정] 02 공공기관이 발주하는 문화예술용역사업이 여러 차례 도급으로 이루어져 하수급인이 다수인 경우 하수급인이 사용하는 예술인의 피보험자격 취득 및 상실에 관한 사항에 대하여 각각의 하수급인이 신고하여야 한다.
p. 208 - 문제 17번	[문제만 수정] 17 보험에 가입한 사업주는 「고용보험법 시행령」에 따른 우선지원 대상기업의 해당 여부에 변경이 있는 경우 그날로부터 14일 이내에 상시근로자수를 신고하여야 한다.

<p>p. 264</p> <p>- 문제 1번 해설 및 정답</p>	<p>[해설 수정]</p> <p>01 × 「의료급여법」에 따라 의료급여를 받는 수급권자 및 「독립유공자예우에 관한 법률」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 의료보호를 받는 유공자등 의료보호대상자는 적용 대상에서 제외한다.</p>
<p>p. 285</p> <p>- 문제 10번</p>	<p>[문제만 수정]</p> <p>10 요양기관은 요양급여비용을 최초로 청구하는 때에 요양기관의 인력 등에 대한 현황을 건강보험심사평가원에 신고하여야 하며, 신고한 내용이 변경된 경우(요양급여비용의 증감 관련 사항만 해당) 그 변경된 날부터 30일 이내에 심사평가원에 신고하여야 한다.</p>
<p>p. 330</p> <p>- 5번 임의가입자 & p. 337</p> <p>- 문제 9번</p>	<p>[내용 수정]</p> <p>5. 임의가입자 (법 제10조)☆</p> <p>① 사업장가입자나 지역가입자가 아닌 자로서 18세 이상 60세 미만인 자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 국민연금공단에 가입을 신청하면 임의가입자가 될 수 있다.</p> <p>09 사업장가입자나 지역가입자가 아닌 자로서 18세 이상 60세 미만인 자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 국민연금공단에 가입을 신청하면 임의가입자가 될 수 있다.</p>
<p>p. 398</p> <p>- 문제 9번 4번 지문</p>	<p>[지문 수정]</p> <p>④ 사회보장급여를 신청하는 사람이 다른 기관에 신청한 경우 그 기관은 지체 없이 이를 정당한 권한이 있는 기관에 이송하여야 한다. 이 경우 정당한 권한이 있는 기관에 이송된 날을 사회보장급여의 신청일로 본다.</p>
<p>p. 426</p> <p>- 문제 40번</p>	<p>[지문 수정]</p> <p>① ㄱ, ㄷ → ① ㄱ</p>
<p>p. 429</p> <p>- 문제 45번</p>	<p>[지문 수정]</p> <p>③ 장례비 최저금액은 전년도 장례비 수급권자에게 지급된 1명당 평균 장례비 90일분 + 최저 보상 기준 금액의 30일분으로 산정한다.</p>
<p>p. 433</p> <p>- 문제 54번</p>	<p>[지문 수정]</p> <p>③ 재심사위원회 위원(당연직 위원은 제외한다)의 임기는 3년으로 하되 연임할 수 있고 위원장이나 위원의 임기가 끝난 경우 그 후임자가 임명될 때까지 그 직무를 수행한다.</p>

4 독막사회보험법

<p>p. 440</p> <p>- 문제 67번 해설 및 정답</p>	<p>[해설 수정]</p> <p>①, ② 공단은 제3자의 행위에 따른 재해로 보험급여를 지급한 경우에는 그 급여액의 한도 안에서 급여를 받은 사람의 제3자에 대한 손해배상청구권을 대위(代位)한다. 지급한 급여액의 3배까지 대위할 수 있다.</p>
<p>p. 441</p> <p>- 문제 70번</p>	<p>[정답 수정]</p> <p>④ -> ①</p>
<p>p. 457</p> <p>- 문제 30번 해설 및 정답</p>	<p>[해설 수정]</p> <p>이직일 전 1년 이내에 2개월 이상 임금체불이 있는 경우 수급자격이 제한되지 않는다.</p>
<p>p. 460</p> <p>- 문제 37번 해설 및 정답</p>	<p>[해설 수정]</p> <p>고용보험법 별표 1 -> 고용보험법 제50조(피보험기간)</p>
<p>p. 483</p> <p>- 문제 24번</p>	<p>[지문 수정]</p> <p>⑤ 확정보험료의 정산에 따른 권리의 소멸시효는 다음 보험연도의 첫날부터 진행한다.</p>
<p>p. 487</p> <p>- 문제 31번</p>	<p>[지문 수정]</p> <p>① 근로자가 월 중간에 동일한 사업주의 하나의 사업장에서 다른 사업장으로 전근되는 경우 그 근로자에 대한 그 월별보험료는 일할계산한다.</p>
<p>p. 510</p> <p>- 문제 10번 해설 및 정답</p>	<p>[해설 수정]</p> <p>① 이 경우 공과금을 감면한다.</p>