

2025

공인노무사 2차시험 대비 GS-0순환

조 여 은

인사노무관리론

강의계획서

▶ 합격의 정석 “정답은 언제나 조여은”

담 당

조여은 교수

- ▶ 성균관대학교 경영대학원 석사 과정
- ▶ (현)Postrade Consulting 부대표
- ▶ (현)에듀윌 경영아카데미 경영학 대표강사
- ▶ (전)삼성증권 해외주식팀
- ▶ (전)삼성증권 금융컨설팅팀

강의일정

- ▶ 실강 2024년 11/18(월) ~ 12/5(목), 총 11회 (월, 화, 목, 금 강의)
※ 매주 수요일 강의 없음
- ▶ 저녁 18:00 ~ 22:00

강의교재

- 주교재** 인사노무관리론 정석 강의노트(조여은 편저, 포스트레이드 북스)
- 부교재** 인사노무관리론 정석 기본서(조여은 편저, 포스트레이드 북스)

문의/질문

- 카 페** cafe.naver.com/cpla300

강의소개**인사노무관리 기본 개념 학습을 통해 출제의 맥 잡기**

- 인사노무관리 기본 개념 및 용어 익히기
- 인사노무관리 프로세스의 논리적 흐름 파악하기
- 기본 개념과 기출문제 연결을 통한 출제 경향 파악 및 대비하기

강의진행**1. 전체적 구조를 먼저 제시하는 '숲을 보고 나무를 보는 강의'**

강의는 개별 개념을 학습하기에 앞서, 그 개념이 위치하는 전체적 틀과 맥락을 먼저 제시합니다. 이를 통해 학습자는 각각의 개념을 논리적 흐름 안에서 위치 지을 수 있으며, 더 큰 틀에서 개별 요소들이 어떻게 연관되는지를 이해할 수 있습니다. 이러한 접근 방식은 논리적 이해를 통해 학습 내용을 장기기억으로 전환하여, 필요할 때마다 쉽게 기억을 불러낼 수 있도록 돕습니다. 전체와 부분을 균형 있게 아우르는 학습법은 실제 시험 대비뿐만 아니라 이후 실무에서도 큰 도움이 될 것입니다.

2. 반복 학습과 체계적 관리로 구성된 '필승 학습 전략'

인사노무관리 2차 시험을 목표로 하는 이 강의는 시험에 최적화된 반복 학습과 체계적인 개념 암기를 중시합니다. 0순환 과정에서 기본 개념을 확실히 이해하고 복습하는 틀을 마련하여, 향후 반복 학습을 통해 개념이 확고히 자리 잡을 수 있도록 합니다. 이러한 구조적 접근은 경영학에 대한 배경지식이 없는 수강생이라도 기초부터 탄탄하게 학습해나갈 수 있게 돕습니다. 초보자도 쉽게 따라갈 수 있는 학습의 기본기를 제공하여 모든 수강생이 자신감을 갖고 학습을 지속할 수 있도록 구성하였습니다.

3. 철저한 기출 분석을 통한 시험 출제 경향과 포인트 정리

강의는 기출문제 분석을 통해 시험 출제 경향과 핵심 포인트를 파악하고, 이를 중심으로 내용을 정리합니다. 모든 교수님의 기본 교재를 바탕으로 가장 기본적이면서도 시험에 필수적인 개념을 확실하게 다루며, 핵심노트를 부교재로 활용해 학습에서 놓치기 쉬운 부분을 보완합니다. 이를 통해 수험생이 빠르고 효율적으로 시험에 필요한 내용을 익히고, 실제 시험에서도 높은 점수를 받을 수 있는 실력을 갖추 수 있도록 돕습니다.

4. 현장 경험을 반영한 '실제적 예시를 통한 살아있는 학습'

이론적 개념을 이해하는 데 가장 효과적인 방법은 현실 상황에 이론을 적용해보는 것입니다. 강의에서는 기업 현장에서 실제 경험했던 사례들을 활용하여, 수험생들이 인사노무관리의 이론을 보다 생동감 있게 받아들일 수 있도록 합니다. 구체적인 상황과 실무 예시를 통해 이론이 다소 어렵게 느껴졌던 학습자들도 쉽게 이해할 수 있는 수업을 제공하며, 이론이 실제로 어떻게 응용되는지에 대한 이해를 높여드립니다.

강의 진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	11/18(월)	오리엔테이션	
	2	11/19(화)	직무관리	
	3	11/21(목)	인사관리	
	4	11/22(금)	모집 & 선발	
	5	11/25(월)	인사이동, 교육훈련	
	6	11/26(화)	경력개발, 직무재설계	
	7	11/28(목)	임금관리	
	8	11/29(금)	복리후생관리, 인간관계 유지관리	
	9	12/2(월)	노사관계관리	
	10	12/3(화)	이탈관리, 여성인력관리	
	11	12/5(목)	산업안전관리	

☞ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.

☞ 매주 수요일 강의 없음.