

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-3순환

# 정준모

## 인사노무관리론

### 강의계획서

- ▶ 채점자의 눈에 띄는 답안 작성 스킬 업그레이드
- ▶ RECAP강의워크북 130여 슬라이드를 통한 암기 및 기억구조 강화
- ▶ 본 시험을 볼 때까지의 멘탈 유지

#### 담 당 정준모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영컨설팅과 자문을 수행하고 있음

#### 강의일정

- ▶ 실강 2026년 6/27(토)~8/1(토), 총 6회, 매주 토요일
- ▶ 오후 14:00 ~ 17:30

**강의교재**

**주교재** 모의고사 문제 및 해설지(100점)  
「RECAP 인사노무관리 강의워크북」(나눔에듀)」

**부교재** 「3인공저 신인적자원관리 제5판」(탑박스)  
「하루 30분 인사하라」(나눔에듀)

**문의/질문**

**카 페** <https://cafe.daum.net/nomu-love> [다음 검색] 노무사랑 동행

**강의소개**

- GS 3순환에는 실제 시험현장의 상황과 동일하게 100점 모의고사를 보게 됩니다. 이 과정을 통해 답안지 작성의 내용적, 형식적 수준을 업그레이드 하여, 효과적인 답안지가 작성될 수 있도록 지도합니다. 또한, 실제 시험일자가 다가옴에 따라 쌓이는 스트레스 등에 대해 대비하여 멘탈 관리도 병행 됩니다.
- 실제 시험에서 고득점을 거둔 선배 노무사이자 강사이며, 현직 컨설턴트이기도 한 경험을 바탕으로 최적화된 답안지를 어떻게 만들어 나가야 하는지를 공유합니다.
- 모의고사를 본 후, GS-1순환부터 GS-3순환까지 사용하는 RECAP 강의워크북을 통한 강의가 빠르게 진행됨으로써 반복 강화 학습이 이루어지게 됩니다. 우리의 목표는 실제 시험장에서 제대로 된 답안을 작성하는 것이 목표입니다. 모의고사 한 회차에 일희일비하지 않습니다.!

**강의진행**

- 매회, 100점 모의시험 실시(100분)
- 답안지 수거 및 휴식(10분)
- 모의시험 문제에 대한 분석 및 해설(50분)
- 휴식(10분)
- 워크북을 통한 모의시험 관련 범위 주요 내용 검토(40분)

강의 진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	6/27(토)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 임금관리 복리후생관리	5회차, 6회차 모의고사 는 전 범위를 대상으로 실시, 단,RECAP 강의워크 북을 통한 강의는 이전 회차들에 이어 나머지 부분을 정리하여 전체 1화독을 완성할 예정
	2	7/4(토)	직무관리 인적자원의 모집과 선발	
	3	7/11(토)	인적자원의 평가 교육훈련과 인적자원 개발 인적자원의 경력관리, 이직관리 전략적 인적자원관리와 e-HRM 인적자원계획	
	4	7/18(토)	산업안전보건관리 노사관계 국제화시대의 인적자원관리 여성인력 활용과 개발 인적자원관리의 환경변화 및 전 범위	
	5	7/25(토)	전 범위대상 모의고사	
	6	8/1(토)	전 범위대상 모의고사 및 요약 정리	

☐ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.

- 하루30분 인사하라 교재는 강의 이후, 복습 과제를 수행하는데 쓰이게 됩니다.
- 하루30분 인사하라 교재를 통해 복습인증을 수행합니다. GS-1순환을 듣지 않은 분들은 강의워크 북의 문제를 답하는 것으로 복습인증을 수행합니다.
- 모의고사 범위는 가급적 강의계획서의 범위와 맞추어 제시되기는 하겠지만 일부 회차는 범위를 벗어난 문제가 출제될 수도 있습니다.