

2024

공인노무사 2차시험 대비 동차순환

# 이수진 노동법

## 강의계획서

- ▶ 출제가능성이 높은 A급 쟁점을 정리하는 강의
- ▶ 시험장에서 답안을 써볼 수 있도록 연습하는 강의

### 담당

이수진 노무사·변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사 입문과정 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 現) 노무법인 태담, 법률사무소 태담
- ▶ 現) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

### 강의일정

- ▶ 실강·실영상 2024년 6/10(월)~8/5(월), 총 18회, 매주 월요일
- ▶ 오전·오후 연강 9:30~13:00, 14:00~17:30

**강의교재****주교재** 「노동법 쟁점정리노트」(제7판, 이수진 편저)**부교재** 「동차합격을 위한 2024 노동법 사례의 기초」(제본, 이수진 편저)**문의/질문****카 페** <https://cafe.naver.com/sjofficial>**이메일** theviolett@naver.com**유튜브** 지니 노동법 [노동법 판례 ASMR 활용]**강의소개**

- **기본적인 목표** : '실제 시험에서 합격선 점수를 받을 수 있는 답안작성'을 목표로 강의를 진행합니다.
- **강의진행** : 「노동법 쟁점정리노트(제7판)」를 중심으로 출제 가능한 A급 쟁점을 효율적으로 정리하고, 「2024 노동법 사례의 기초(제본)」를 중심으로 이와 관련된 주요 사례문제를 풀어봅니다. 특히 출제가 유력한 중요 쟁점의 경우 매주 모의시험 등을 통해 답안작성 연습을 해볼 수 있도록 합니다.
  - 동차반 강의는 2차 노동법 기본이론 과정을 수강하지 않은 1차 시험 합격생분들을 대상으로 하는 강의입니다. 때문에 사례풀이 뿐만 아니라 각 쟁점별 법리 설명에 상당한 비중을 두어 강의를 진행합니다.
  - 2차 노동법 기본이론 과정을 수강하지 않은 상태라면, 「노동법 쟁점정리노트(제7판)」 및 「2024 노동법 사례의 기초」 예습을 충실히 해 오실 것을 당부드립니다(특히, 각 사례를 읽고, 쟁점을 잡아보는 등 사례의 문제상황을 대략적으로라도 미리 파악해 오시는 것이 필요합니다).
- **답안작성연습** : 매 주 복습형 모의시험을 봅니다(1주차 시험 없음, 매주 75점 모의시험 진행, 마지막 주는 150점 모의시험 진행). 세부 내용 및 일정 등은 개강일 OT시간에 자세히 설명해 드리겠습니다.
- **노동법 공부방법** : 2024년 시험 및 2025년 시험을 효율적으로 대비하기 위한 공부방법에 대해 함께 공유하는 시간을 가집니다.

**강의진행****<강의 진행 순서>**

① 모의시험 풀이 및 해설을 한 후, ② 「노동법 쟁점정리노트(제7판)」을 보면서 각 진도별로 출제가능성이 높은 주요 법리를 정리하고, ③ 「2024 노동법 사례의 기초(제본)」을 통해 이와 관련된 사례문제(리딩케이스 중심)를 풀어 봅니다.

→ 1회차 수업에서는 모의시험 해설 강의 대신, 답안작성방법 강의를 포함한 OT강의를 진행할 예정입니다.

### <기타 답안작성방법, 동차반 공부방법 등 관련 공지>

개강일 OT시간에 기본적인 내용을 설명해드립니다.

‘답안작성방법’에 대한 기본적인 내용은 수업시간에 설명해드릴 예정입니다. 다만, 시간적 여유가 있으시다면, 2022년 12월에 진행된 「답안작성방법 특강(무료특강)」을 미리 수강하신 후 동차반 강의를 수강하시는 것을 추천드립니다.

## 특강

### 노동법 공부방법론, Legal Mind 특강

- 일정** 2022년 9월, 총 1회
- 교재** 특수 프린트 제공
- 특징** ▶ 기초 법학 개념과 기본적인 논증방법, 노동법 공부방법론 강의.

### 로스쿨 노동법 해설 특강

- 일정** 2023년 11월, 총 4회
- 교재** 「로스쿨 노동법 해설」(제5판, 오래) + 특수 프린트 제공
- 특징**
  - ▶ 리딩케이스의 사실관계와 법리를 이해할 수 있는 강의.
  - ▶ 해당 판례가 “왜” 중요한지 짚어보고, 수험적인 관점에서 이에 대한 평석을 분석하고 정리하는 강의.
  - ▶ 중요 판례에 대한 사실관계와 법리에 대한 심도 있는 학습이 가능한 강의.

### 2024 쟁점정리 특강

- 일정** 2024년 3월, 총 4회
- 교재** 「노동법 쟁점정리노트」(제7판) + 특수 프린트 제공
- 특징** ▶ GS 2순환 시작 전 주요 쟁점을 확실히 정리하는 강의.

### 2024 최종정리 특강

- 일정** 2024년 8월(예정), 총 1회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ 출제 가능한 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

연간  
강의계획**2025 GS-0순환**

- 일정** 9월~12월
- 교재** 「지니 노동법(제3판)」, 「2025 노동법 사례의 기초」
- 특징** 기본이론 강의  
 ㉮ 답안작성 연습 : 50점 모의시험 2회 진행

**2025 GS-1순환**

- 일정** 1월~3월
- 교재** 「노동법 쟁점정리노트(제8판)」, 「2025 노동법 사례의 기초」
- 특징** 심화이론 강의  
 ㉮ 답안작성 연습 : 50점 모의시험 4회 진행

**2025 GS-2순환**

- 일정** 4월~6월
- 교재** 각자 단권화 수험서, 「지니 노동법 사례노트(제2판)」
- 특징** 기본적인 사례학습 및 답안작성연습  
 ㉮ 답안작성 연습 : 매주 75점 또는 150점 모의시험 진행

**2025 GS-3순환**

- 일정** 6월~8월
- 교재** 각자 단권화 수험서
- 특징** 응용 사례학습 및 답안작성연습, 주요 쟁점 최종정리  
 ㉮ 답안작성 연습 : 매주 150점 모의시험 진행

강의 진도표	회차	일정	강의내용	비고
	1	6/10(월)	OT ~ 근로관계 성립	시험없음
	2			
	3	6/17(월)	취업규칙 ~ 근로시간과 휴식	75점 시험
	4			
	5	6/24(월)	인사·징계 ~ 기업변동	75점 시험
	6			
	7	7/1(월)	기업변동 ~ 근로관계 종료	75점 시험
	8			
	9	7/8(월)	비정규직법 ~ 노동조합	75점 시험
	10			
	11	7/15(월)	노동조합 ~ 단체교섭	75점 시험
	12			
	13	7/22(월)	쟁의행위	75점 시험
	14			
	15	7/29(월)	단체협약 ~ 노동쟁의 조정	75점 시험
	16			
	17	8/5(월)	부당노동행위, 최신판례 등	150점 시험
	18			

☞ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.