

이수진 노동법 강의계획서

본격적인 실전 연습 전, 출제 가능한 판례·사례를 심화 학습하고,
주요 쟁점을 확실히 '정리' 하는 강의

■ ■ 담 당 이수진 노무사·변호사

- 제22회 공인노무사시험 합격
- 제9회 변호사시험 합격
- 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사 입문과정 강의
- 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- 前) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- 現) 노무법인 태담, 법률사무소 태담 대표
- 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

■ ■ 강의일정 2024년 1/3(수) ~ 1/30(화), 총 20회, 월~금 강의
실강·실영상 오후 13:00 ~ 17:30

■ ■ 강의교재 • 주교재 : 「지니 노동법(제2판)」 (이수진 편저)
• 부교재 : 「2024 노동법 사례의 기초」 (제본) + 시험장용 법전 + 보충자료

■ ■ 문의/질문 • 카 페 : <https://cafe.naver.com/sjofficial>
• 이메일 : theviolett@naver.com
• 유튜브 : 지니 노동법[노동법 판례 ASMR 활용]

■ ■ 강의소개 1. 법리 이해 & 정리

· 진도별 출제 가능한 중요 쟁점을 확실히 정리합니다. 각 주제별 기본적인 내용은 이해하고 있음을 전제하고 좀 더 거시적인 면에 집중해서 세부 내용을 설명할 예정입니다.

※ 암기보다는 최대한 이해의 면에 집중해서 진행합니다.

2. 사례 학습

· 본격적인 사례 풀이 및 연습에 앞서, 「2024 노동법 사례의 기초」를 중심으로 각 주제별 기본적인 사례를 충분히 학습합니다. ※ 「2024 노동법 사례의 기초」는 주요 리드케이스를 기초로 한 모티브 사례, 공인노무사시험·변호사시험 등의 기출문제 중 반드시 풀어야 할 기본적인 사례를 선정하여 해설과 함께 편집한 제본 교재입니다.

· 주요 쟁점을 공부하는 과정에서 ① 판례 법리의 구체적인 의미와 내용이 무엇인지, ② 나아가 해당 법리가 사례에 어떻게 적용된 것인지를 중점적으로 살펴봄과 사례를 공부할 예정입니다.

※ 0순환 때 진행한 방식과 비교하면, 주요 사례의 사실관계를 통해 해당 쟁점에서의 판례의 의미와 구조를 좀 더 분명하게 짚어보고, 이를 기초로 사례 해결 로직을 구체적으로 살펴보는 방식으로 진행합니다.

3. 답안 작성

- 총 4회의 모의시험(각 50점 분량)을 통해 사례풀이 및 답안작성에 대한 감을 찾아보는 시간을 가집니다.

■ 강의진행

1. 퀴즈 ❖ 퀴즈 : 오후 1:00 ~ 1:25, 강의 : 오후 1:35부터 진행

- 1·4·9·14·19회차를 제외하고 매 회차 강의 시작 전 약 25분간 퀴즈를 봅니다.
- 주로 각 진도별 주요 쟁점에 대한 ① 판례 법리의 구조나 키워드를 써보거나, ② 리딩케이스 등의 기초 사례에서 쟁점 등을 찾아보는 문제를 드릴 예정입니다.
- 매 회 해설지를 제공해드리므로, 이를 기초로 자가 첨삭을 하시면 됩니다.
 - 제공된 해설지 이외에 추가 설명이 필요한 부분이 있다면, 강의 초반부에 별도로 해설하는 시간을 가집니다.

2. 모의시험 및 첨삭 * 모의시험 : 오후 1:00 ~ 1:50, 강의 : 오후 2:00 부터

- 4·9·14·19회차 강의 시작 전에 50점 모의시험을 실시합니다.
- 모의시험 진행 후, 해설 강의를 진행합니다.
 - 합격자 1차 첨삭, 강사 2차 채점을 진행합니다. 채점을 완료한 이후 채점평 자료와 함께 강평 강의를 진행합니다.

3. 합격생 멘토링 ❖ 3주차부터 시작

- 1순환 강의를 진행하는 동안, 공부방법·답안작성 등과 관련한 합격생 멘토링(상담)을 진행합니다.
 - 향후 OT 시간을 포함한 수업시간을 통해 세부 내용을 공지해드립니다.

4. 기타

- 쟁점정리노트 단권화 방법을 비롯한 1순환 수험 가이드라인 및 기타 공부방법에 대해서 강의시간에 공유해드립니다.

■ 특 강 노동법 공부방법론, Legal Mind 특강

일정 : 2022년 9월, 총 1회

교재 : 특수 프린트 제공

특징

- 기초 법학 개념과 기본적인 논증방법, 노동법 공부방법론 강의.

로스쿨 노동법 해설 특강

일정 : 2023년 11월, 총 4회

교재 : 「로스쿨 노동법 해설(제5판, 오래)」 + 특수 프린트 제공

특징

- 리딩케이스의 사실관계와 법리를 이해할 수 있는 강의.
- 해당 판례가 "왜" 중요한지 짚어보고, 수험적인 관점에서 이에 대한 평석을 분석하고 정리하는 강의
- GS-0순환에 배운 판례를 정리하고 GS-1순환 전에 꼭 정리해야하는 중요 판례에 대한 정확한 사실관계와 법리에 대한 심도있는 학습이 가능한 강의.

2024 쟁점정리 특강

일정 : 2024년 3월(예정), 총 4회

교재 : 「노동법 쟁점정리노트(제7판, 출간예정)」

특징

- GS-2순환 시작 전 진도별 주요 쟁점을 정리하는 강의.

2024 최종정리 특강

일정 : 2024년 8월(예정), 총 1회

교재 : 특수 프린트 제공

특징

- 출제 가능한 쟁점을 중심으로 전 범위를 빠르게 훑는 강의.

■ ■ 연간 강의계획

2024 GS-0순환

일정 : 9월~12월

교재 : 「지니 노동법(제2판)」, 「2024 노동법 사례의 기초」

특징

- 기본이론 강의 & 기본사례 학습

답안작성 연습 : 50점 모의시험 2회 진행

2024 GS-1순환

일정 : 1월~3월

교재 : 「지니 노동법(제2판)」, 「2024 노동법 사례의 기초」

특징

- 심화이론 강의 & 기본사례 학습

답안작성 연습 : 50점 모의시험 4회 진행

2024 GS-2순환

일정 : 4월~6월

교재 : 「지니 노동법 사례노트」, 「노동법 쟁점 정리노트(제7판)」 등 각자 단권화 수험서

특징

- 기출 문제를 통한 기본 사례 학습

답안작성 연습 : 매주 75점 or 150점 모의시험 진행

2024 GS-3순환

일정 : 6월~8월

교재 : 「노동법 쟁점 정리노트(제7판)」 등 각자 단권화 수험서

특징

- 최신 판례를 반영한 심화 사례 학습 & 주요 쟁점 최종 정리

답안작성 연습 : 매주 150점 모의시험 진행

강의 진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	1/3(수)	OT ~ 근로기준법상 사용자	퀴즈 및 시험없음
2	1/4(목)	근로기준법 총칙 ~ 근로관계 성립	퀴즈
3	1/5(금)	근로관계 성립 ~ 취업규칙	퀴즈
4	1/8(월)	취업규칙 ~ 임금	모의시험(50점)
5	1/9(화)	임금	퀴즈
6	1/10(수)	근로시간과 휴식 ~ 인사·징계	퀴즈
7	1/11(목)	인사·징계	퀴즈
8	1/12(금)	기업변동 ~ 근로관계 종료	퀴즈
9	1/15(월)	근로관계 종료	모의시험(50점)
10	1/16(화)	근로관계 종료 ~ 비정규직법	퀴즈
11	1/17(수)	비정규직법 ~ 산재보험법	퀴즈
12	1/18(목)	노조법상 근로자 ~ 노동조합	퀴즈
13	1/19(금)	노동조합	퀴즈
14	1/22(월)	단체교섭	모의시험(50점)
15	1/23(화)	단체교섭 ~ 쟁의행위	퀴즈
16	1/24(수)	쟁의행위	퀴즈
17	1/25(목)	쟁의행위 ~ 단체협약	퀴즈
18	1/26(금)	단체협약	퀴즈
19	1/29(월)	노동쟁의의 조정 ~ 부당노동행위	모의시험(50점)
20	1/30(화)	부당노동행위	퀴즈

※ 「지니 노동법(제2판)」 순서에 따라 진도표를 작성하였습니다. 실제 진도는 달라질 수 있습니다.

※ 1/8(월) · 1/15(월) · 1/22(월) · 1/29(월), 총 4회의 모의시험이 진행됩니다.