

# 이수진

공인노무사 2차 시험대비  
**강의계획서**

## 변호사

## 노동법

### GS-0순환 주말반

“노동법의 기본기를 제대로 다지는 강의”  
“기본사례의 학습을 통해 쟁점과 법리를 정확히 이해할 수 있는 강의”

강사	이수진 노무사·변호사 <ul style="list-style-type: none"><li>제22회 공인노무사시험 합격</li><li>제9회 변호사시험 합격</li><li>인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)</li><li>아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)</li><li>삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사 입문과정 강의</li><li>현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의</li><li>前) SK텔레콤 노동조합 전문위원</li><li>現) 노무법인 태담, 법률사무소 태담 대표</li><li>現) 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사</li><li>現) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사</li></ul>
일정	2023년 9/17(일) ~ 12/10(일), 총 24회 ※ 주말(일요일) 진행 <u>실강·실영상</u> 오전 09:00 ~ 오후 18:00
교재	<ul style="list-style-type: none"><li>주교재 : 「지니 노동법(제2판)」(이수진 편저, 출간예정)</li><li>부교재 : 「2024 노동법 사례의 기초」(제본집) + 시험장용 법전 + 보충자료</li></ul>
질문답변	<ul style="list-style-type: none"><li>카페 : 네이버에서 ‘이수진 변호사’ 혹은 ‘이수진 노동법’ 검색 → 공식 홈페이지[수강생 카페] <a href="https://cafe.naver.com/sjofficial">https://cafe.naver.com/sjofficial</a></li><li>이메일 : theviolett@naver.com</li><li>유튜브 : 이수진 변호사의 열정LABS [노동법 판례 ASMR 활용]</li></ul>

## 강 의 소 개

- 누군가 제게 노무사 수험생활을 함에 있어 가장 중요한 시기가 언제인지를 묻는다면, 저는 ‘GS 0순환이 진행되는 기간’이라고 답변할 것입니다. 연간 전체 수험기간의 약 3분의 1을 차지하는 긴 기간이기도 하고, 수험생활의 첫단추를 채우는 기간으로서도 큰 의미가 있기 때문입니다. 따라서 여러분들은 이 기간을 ‘잘’ 보내셔야 하고, 이 기간에 공부를 ‘많이’ 하셔야 함을 강조하고 싶습니다.
- 공인노무사 2차 시험에 합격하기 위해서는 답안을 잘 써야 합니다. 특히, 사례형 문제가 주로 출제되는 노동법 시험에서 답안을 잘 쓰기 위해서는 사례의 쟁점과 그에 대한 법리를 정확히 ‘이해’하고 ‘알기’해야 하며, 이를 잘 ‘현출’할 수 있어야 합니다. 때문에 결국 시험일이 다가올수록 판례의 암기와 현출, 답안작성연습을 중심으로 노동법의 학습이 이루어질 수밖에 없게 됩니다.  
그러나 쟁점과 법리에 대한 충분한 이해가 선행되지 않은 상태에서, 단순히 판결요지를 암기하고 답안작성연습을 진행하는 것은 모두 모래성 쌓기에 불과합니다. 따라서 본격적인 사례풀이 및 답안작성연습을 진행하기 전 기본기를 확실히 다지기 위해서, 저는 GS 0순환 강의의 목표를 ‘쟁점과 법리에 대한 정확한 이해’에 두고 기본에 충실한 강의를 진행하려고 합니다.
- 판례 법리를 포함한 해석론을 이해하려면 그 전제로서 문제되는 상황, 즉 ‘쟁점(다툼이 있는 지점)’을 정확히 이해하는 것이 중요합니다. 처음 회독을 진행할 때 단순히 판례법리를 읽어보기만 하는 것은 추상적으로 다가올 수 있기 때문에, 주요 법리에 대해서는 리딩케이스 등 기본적인 사례를 반드시 함께 풀어보는 것이 필요합니다. 이러한 과정을 통해 쟁점과 법리를 보다 입체적으로 볼 수 있고, 좀 더 수험적합적으로 사례와 법리를 학습할 수 있기 때문입니다.  
「지니 노동법(제2판)」은 노동법 2차시험 대비를 위해 필요한 법리를 담은 수험서입니다. 저의 GS 0순환 강의는 「지니 노동법」을 중심으로 2차 노동법 시험 준비에 필요한 법리를 충분히 설명해드리는 것을 기본으로 진행됩니다. 그러나 단순히 ‘기본’이라는 점에 중점을 두어 어려운 법학 용어나 법리들을 추상적으로 설명하는 것이 아니라, 「2024 노동법 사례의 기초」의 기본 사례를 통해, ① 무엇이 ② 왜 문제되는지에 입각하여 해당 ‘쟁점과 법리’를 충분히 설명해드리려 합니다.

## 강 의 진 행

**1. 퀴즈 :** 개강일을 제외하고 매 주 강의 시작 전 30분간 퀴즈를 봅니다(퀴즈는 오전 9:00분 부터, 강의는 오전 9:40 부터 시작합니다). 주로 특정 개념이나 법적 근거, 혹은 관련 사례 등을 제시하여 단답형이나 약술 형식 등으로 답해보실 수 있는 질문을 드립니다. 이는 '잘 외웠냐'를 테스트하려는 것이 아니라, '복습을 충실히 하였는지(법리를 정확히 이해하고 있는지 등 메타인지 측면)'를 점검하고자 하는 취지입니다. 따라서 복습을 충실히 하셨다면 부담 없이 퀴즈를 푸실 수 있습니다. 퀴즈 문제에 대한 해설지를 제공해드리므로, 이를 기초로 자가검사를 진행하시면 됩니다. 만약 문제 중 추가적인 설명이 필요한 부분이 있다면 강의 중 이에 대해 간략히 해설을 하는 시간을 갖습니다.

\* 학습 의욕을 고취하는 취지에서 '메타인지 퀴즈 인증 미션'을 실시할 예정입니다(세부 내용은 OT 참고).

**2. 모의시험 :** 좀 더 수험적합적인 사례학습을 위해서, 미리 답안을 작성해보는 경험도 필요하다고 생각합니다. 0순환 강의 진행 중 '총 2회의 모의시험(50점 분량)'이 예정되어 있습니다. 제출된 답안에 대해서 총 2차에 걸쳐 첨삭을 진행하며(1차 합격자 첨삭, 2차 강사 채점·첨삭), 이를 기초로 '합격자 멘토링' 등 학습 방법에 대한 상담도 진행할 예정입니다(세부 내용은 OT 참고).

**3. 강의 :** 「지니 노동법, 2024 노동법 사례의 기초」를 중심으로 '기본에 충실한 강의'를 진행합니다.

\* 「2024 노동법 사례의 기초」는 0순환과 1순환 강의에서 모두 활용되는 교재입니다. ① 0순환 강의에서는 교재에 수록된 모든 사례를 보되, 큰 틀에서 '문제상황이나 쟁점을 분명히 이해'하는 것에 목표를 두고 사례를 학습합니다. ② 1순환 강의에서는 실제 답안을 작성할 것을 생각하며, 내용을 좀 더 꼼꼼하게 살펴보는 것에 목표를 두고 사례를 학습합니다(세부 내용은 OT 참고).

## 이수진 변호사 2024년 대비 특강 안내

**특 강 0 1****노동법 공부방법론, Legal Mind 특강 (인강 제공)**

# 일정 : 2022년 9월, 총 1회

# 교재 : 특수 프린트 제공

# 특징

기초 법학 개념과 기본적인 논증방법, 노동법 공부방법론 강의.

**특 강 0 2****로스쿨 노동법 해설 특강**

# 일정 : 2023년 11월(예정), 총 4회

# 교재 : 「로스쿨 노동법 해설(제5판, 오래)」 + 특수 프린트 제공

# 특징

— 리딩케이스의 사실관계와 법리를 이해할 수 있는 강의

— 해당 판례가 "왜" 중요한지 짚어보고, 수험적인 관점에서 이에 대한 평석을 분석하고 정리하는 강의

— GS-0순환에 배운 판례를 정리하고 GS-1순환 전에 꼭 정리해야하는 중요 판례에 대한 정확한 사실관계와 법리에 대한 심도있는 학습이 가능한 강의

**특 강 0 3****답안작성방법 무료특강**

# 일정 : 2023년 12월(예정), 총 1회

# 교재 : 특수 프린트 제공

# 특징

IRAC 구조에 따른 답안작성방법 가이드 라인 제시. 고득점을 위한 답안 작성의 기초 강의.

**특 강 0 4****2024 쟁점정리 특강**

# 일정 : 2024년 3월(예정), 총 4회

# 교재 : 「노동법 쟁점정리노트(제7판, 출간예정)」

# 특징

GS 2순환 시작 전 진도별 주요 쟁점을 정리하는 강의.

**특 강 0 5****2024 최종정리 특강**

# 일정 : 2024년 8월(예정), 총 1회

# 교재 : 특수 프린트 제공

# 특징

출제 가능한 쟁점을 중심으로 전 범위를 빠르게 훑는 강의.

## 강의진도표

회 차	일 정	퀴즈 및 시험	강 의 내 용
1·2	9/17(일)	퀴즈없음	OT ~ 근로기준법 총칙
3·4	9/24(일)	퀴즈	근로기준법 총칙 ~ 근로관계의 성립
5·6	10/8(일)	퀴즈	취업규칙 ~ 임금
7·8	10/15(일)	퀴즈	임금 ~ 근로시간과 휴식
9·10	10/22(일)	※ 제1회 모의시험	인사·징계 ~ 기업변동
11·12	10/29(일)	퀴즈	근로관계의 종료 ~ 비정규직법
13·14	11/5(일)	퀴즈	산재보험법 ~ 노조법상 근로자와 사용자
15·16	11/12(일)	퀴즈	노동조합 ~ 단체교섭
17·18	11/19(일)	퀴즈	단체교섭 ~ 쟁의행위
19·20	11/26(일)	※ 제2회 모의시험	쟁의행위
21·22	12/3(일)	퀴즈	단체협약 ~ 부당노동행위
23·24	12/10(일)	퀴즈	부당노동행위 등

※ 「지니 노동법」 순서에 따라 진도표 작성.

※ 실제 진도는 달라질 수 있음.

※ 추석 연휴기간(10월 1일) 강의 없음.

**연 간 계 획**

GS 0순환 (9월~12월)	GS 1순환 (1월~3월)	GS 2순환 (4월~6월)	GS 3순환 (6월~8월)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>교재</b></li> <li>: 「지니 노동법(제2판)」, 「2024 노동법 사례의 기초」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>교재</b></li> <li>: 「지니 노동법(제2판)」, 「2024 노동법 사례의 기초」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>교재</b></li> <li>: 「지니 노동법 사례노트」, 「노동법 쟁점 정리노트(제7판)」 등 각자 단권화 수험서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>교재</b></li> <li>: 「노동법 쟁점 정리노트(제7판)」 등 각자 단권화 수험서</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>강의 특징</b></li> <li>: 기본이론 강의 &amp; 기본사례 학습</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>강의 특징</b></li> <li>: 심화이론 강의 &amp; 기본사례 학습</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>강의 특징</b></li> <li>: 기출 문제를 통한 기본 사례 학습</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>강의 특징</b></li> <li>: 최신 판례를 반영한 심화 사례 학습 &amp; 주요 쟁점 최종 정리</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>답안 작성 연습</b></li> <li>: 50점 모의시험 2회 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>답안 작성 연습</b></li> <li>: 50점 모의시험 4회 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>답안 작성 연습</b></li> <li>: 매주 75점 or 150점 모의시험 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>답안 작성 연습</b></li> <li>: 매주 150점 모의시험 진행</li> </ul>