

신현표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리

GS-3순환 주말반

- [Final 포인트 인사노무관리]를 통한 이론의 최종 정리와 압축
- 최근 HR 저서들을 반영한 실전 지향 100점 문제와 해설
- 다음카페 인사/조직 연구실을 통한 상세한 질의/응답

담당

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일정

2023년 7/1(토) ~ 8/5(토), 총 6회

※ 매주 토요일 진행

실강 오후 1:30 ~ 5:00(시험 1:30 ~ 3:10 / 해설 및 이론압축강의 3:20 ~ 5:00)

교재

- 주교재 : Final 포인트 인사노무관리(근간, 6월 말 예정)

C A F E

- 카 페 : 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>

**GS - 3 순환
강 의 소 개**
• 최종 실전 모의고사를 통한 실전 대응능력 제고 및 마무리 방법 점검

GS-3순환 시작 시점에서 70여일 남은 2차 시험을 앞두고 거의 모든 수험생 분들은 하루 하루 쫓기듯 마음이 바쁠 것입니다. 이때 시각을 조금만 달리하면 즉 관점을 조금만 더 거시적으로 가져간다면 마무리를 잘 할 수 있는 충분한 시간이 있다고 볼 수 있습니다.

자신이 암기하지 못한 수많은 토막지식들에 불안해하기 보다는, ① 인사노무관리 전 영역의 챗터별로 유기적 관계와 챗터안의 중요핵심 내용들 그리고 본질적 흐름에 주목하며 정리하는 것입니다. 최종정리 시에는 이러한 작업을 먼저 하는 것이 중요합니다. ② 그 다음에 챗터 안의 중요한 내용 내지는 자잘한 암기사항을 일정한 선을 지키며 정리하는 것입니다. 만약 ①의 작업을 등한히 한 채, 진도빠기 내지 회독 수 채우기에만 연연하거나 ②의 암기작업에만 몰두하며 무의미한 쓰기 연습만 한다면, 실전시험장에서 챗터와 챗터를 연계하는 시험문제가 나왔을 때 당황하여 외운 것을 나열하기만 하는 답안을 쓸 수 있습니다. 2022년에 1번과 2번은 정형적인 문제가 나왔으므로 23년에는 전체를 아우르는 문제가 나올 가능성도 있으니 주의해야 하겠습니다.

특히 이러한 과정(process)에서 중요한 것은 HR에서 핵심적인 개념들에 대한 정확한 위상 설정입니다. 예컨대 직무위주의 인적자원관리와 사람 중심 인적자원관리라는 개념에 대해서 경영발전이라는 스펙트럼 상에서 변화와 연속성을 파악해야 나머지 인적자원관리 챗터들에서 제시되는 세부적인 기법들도 온전한 이해를 할 수 있을 것입니다. 이외에도 챗터별 주제들에 대해서 경직적이거나 때론 실제 현실을 모르고 박제화된 과거 저서들에 기초한 내용암기들을 교정할 필요가 있겠습니다.

100점짜리 모의고사는 3문제를 모두 교수님들의 최근 저서에 기반하여 신작모의고사로 출제할 예정입니다. GS-2순환이나 기존 문제들과 겹치는 것은 없습니다. 설령 수험생분들이 기존에 봤던 문제와 비슷해 보일지라도 답안의 내용과 전개의 Quality는 다를 것입니다 그만큼 더 심혈을 기울여 작업을 하고 있습니다.

• Final 포인트 인사노무관리(6월 말 출간)를 통한 이론 전체 점검

수험생 분들의 막판 정리 부담을 고려하여 저명교수 기본서들과 최근 3개년 신간 인사 교과서들을 반영하여 “파이널 포인트 인사노무관리”로 정리하려 합니다. 키워드와 핵심문구를 중심으로 GS-3순환 6회강의 동안 전반적 이론 체계를 정리할 수 있도록 합니다. 기존에 어떤 기본서로 공부를 해왔든 간에 상관없이 호환이 되고, 막판 정리가 잘 될 수 있도록 강의하겠습니다.

강 의 진 행

- 1:30 ~ 3:10 - 100분 모의고사 실시(시간 엄수)
- 3:20 ~ 3:55 - 모의고사 해설 및 관련포인트 점검
- 4:00 ~ 5:00 - 파이널 포인트 인사노무관리 강의(강의시간 10분 추가 가능)

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	7/1(토)	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원관리와 환경의 변화 • 인적자원관리의 변화 : 역사적 흐름과 시스템 • 전략적 인적자원관리 및 직무기반 인적 자원관리 (vs 속인주의 인적자원관리) 	모의고사(100점)
2	7/8(토)	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원의 확보 : 모집과 선발, 조직사회화 • 인적자원개발(HRD) - 경력개발 등 	모의고사(100점)
3	7/15(토)	<ul style="list-style-type: none"> • 전략적 성과관리(인사평가 등) • 보상관리 및 보상관련 특수주제들 	모의고사(100점)
4	7/22(토)	<ul style="list-style-type: none"> • 유지관리 및 산업안전보건관리 • 고용(노사)관계론 	모의고사(100점)
5	7/29(토)	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 HR(인바운드 관점의 외국인 관리 포함) • 기타 이슈 관리 	모의고사(100점)
6	8/5(토)	<ul style="list-style-type: none"> • 전 범위 모의고사 및 전체 정리 	모의고사(100점)

- 모의고사 100점 압축 해설은 35분
- 나머지 시간에 기본교재 집중 정리