

## 조여은 경영조직론 강의계획서

합격의 정석 “정답은 언제나 조여은”

### ■ ■ 담 당 조여은 교수

- 성균관대학교 대학원 석사 과정
- (현)Postrade Consulting 부대표
- (현)에듀윌 경영아카데미 경영학 대표강사
- (전)삼성증권 해외주식팀
- (전)삼성증권 금융컨설팅팀

■ ■ 강의일정 2024년 4/6(토) ~ 6/15(토), 총 9회, 매주 토요일 강의  
※ 5/18(토), 5/25(토) 강의 없음  
실강 저녁 6:30 ~ 10:00

■ ■ 강의교재 • 주교재 : 경영조직론 정석 기출문제풀이집(조여은 편저, 포스트레이드북스)  
• 부교재 : 경영조직론 정석 기본서(조여은 편저, 포스트레이드북스) + 보충자료

■ ■ 문의/질문 • 카 페 : [cafe.naver.com/cpla300](https://cafe.naver.com/cpla300)

■ ■ 강의소개 경영조직론 기본 개념 학습을 통해 출제의 맥 잡기  
○ 경영조직론 기본 개념 및 용어 익히기  
○ 경영조직론 프로세스의 논리적 흐름 파악하기  
○ 기본 개념과 기출문제 연결을 통한 출제 경향 파악 및 대비하기

### ■ ■ 강의진행 1. 숲을 보고 나무를 보는 강의

개별 개념을 학습하기 전에 개념이 파생된 전체적 틀을 먼저 설명합니다. 이후 관련 개념을 학습할 때마다 전체 틀을 떠올리며 논리적 흐름을 갖고 이해할 수 있습니다. 이처럼 논리적 이해가 선행된 학습은 유의미화 단계를 통해 장기기억으로 저장되어 쉽게 인출, 저장이 가능합니다.

### 2. 지속적 반복 학습과 체계적 관리를 통한 필승 전략

우리가 목표로 하는 2차 시험의 키는 해당 개념을 얼마나 반복적으로 학습하여 답안을 작성하는 능력에 있습니다. 이를 위해서는 기본 개념의 반복 학습 및 암기는 필수적입니다. 0순환에서는 기본 개념을 다루고 이를 복습한 후 지속적인 반복 할 수 있는 틀을 마련하는 기간입니다. 강의는 기본부터 체계적으로 접근하여 경영학에 대해서 자신이 없거나, 경영학을 처음 공부하는 분들도 무리 없이 강의를 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

### 3. 시험 출제 경향과 출제 포인트 정리

인사노무관리의 출제경향에 맞추어 맥을 확실하게 잡아드립니다. 기출문제를 철저히 분석하여 시험 출제경향을 파악하고 이에 맞추어 수업을 진행할 예정입니다. 임창희 교수님의 책을 중심으로 가장 기본적인 내용을 중심으로 설명합니다. 부교재로 핵심노트를 함께 활용하여 놓치는 부분 없이 시험에 필요한 개념을 모두 꼼꼼하게 다룰 예정입니다.

### 4. 실제적 예시를 활용한 살아있는 인사노무관리 학습

이론을 가장 잘 이해하는 방법은 나의 경험과 연결 지을 수 있는 실제적 상황을 예로 활용하는 방법입니다. 기업 현장에서 실제 근무하면서 겪은 경험을 바탕으로 쉽게 이해할 수 있는 실제적 예시로 딱딱한 개념을 쉽게 이해할 수 있도록 합니다. 지루하게만 느껴졌던 이론들이 좀 더 쉽게 다가올 수 있는 시간이 될 것입니다.

#### ■ ■ 특 강 GS-2순환을 위한 인사노무관리 · 경영조직론 답안작성 무료특강

# 일정 : 3/28(목), 18:00~20:00

# 교재 : 특수 프린트 제공

#### ■ ■ 연간 강의계획 2024 GS-0순환 + 1순환 통합강의

# 일정 : 2024년 2/22(수)~3/7(수)

# 교재 : 인사노무관리론 정석 기본서, 강의노트

# 특징 : 기본개념 및 심화개념 완성

# 답안작성 연습 : 25점 문제 출제

#### 2024 GS-2순환

# 일정 : 2024년 4/6(토)~6/15(토)

# 교재 : 경영조직론 정석 기본서, 기출문제집

# 특징 : 답안작성 연습 및 추가 개념 완성

# 답안작성 연습 : 50점 문제 출제

#### 2024 GS-3순환

# 일정 : 추후 공지

# 교재 : 경영조직론 정석 기본서

# 특징 : 최종 마무리 개념 정리 및 시사주제 총 정리

# 답안작성 연습 : 100점 문제 출제

# 강의 진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/6(토)	경영조직이론 발전과정 & 개인차원1: 지각, 성격	모의시험(50점)
2	4/13(토)	개인차원2: 태도, 학습, 능력, 감정, 스트레스	모의시험(50점)
3	4/20(토)	개인차원3. 가치관, 신뢰, 동기부여	모의시험(50점)
4	4/27(토)	집단차원1: 집단에 대한 기본지식, 의사소통	모의시험(50점)
5	5/4(토)	집단차원2. 의사결정, 권력, 갈등	모의시험(50점)
6	5/11(토)	집단차원3. 리더십	모의시험(50점)
7	6/1(토)	조직차원1: 조직개관, 조직문화	모의시험(50점)
8	6/8(토)	조직차원2. 조직설계와 조직구조	모의시험(50점)
9	6/15(토)	조직차원3. 조직개발, 조직변화	모의시험(50점)

※ 5/18(토), 5/25(토) 강의 없음.

※ 실제 진도는 달라질 수 있습니다.